

BANKIA ALTRA VEGADA?

La Direcció de Bankia no és en absolut sensible al desànim que s'estén entre la seva plantilla quan se li col·loca una i altra vegada sota els focus. Ja coneixem de sobres els disgustos de Bankia per a les arques públiques, per a la reputació del sector financier, per a la societat espanyola. Quan sembla que finalment seria una entitat "normal", la Direcció torna a posar-se al centre de la pista. Ara volen inventar la jornada partida, eliminant la jornada continuada, que és condició homogènia en tot el sector financier.

En el Conveni d'Estalvi l'ACARL, que reuneix les 14 caixes, ens ha plantejat unes pretensions fora de context. Ens parlen de suprimir gairebé totes les conquestes del Conveni, i expressament "sí, volem desregular la jornada". Que en el Conveni només figuri la jornada màxima anual, 1680 hores, i que cada entitat la distribueixi com li vingui de gust, que amb la reforma laboral vol dir expressament això.

La resta de Caixes o és còmplice ingènua de Bankia o volen esperar a veure com se'ls respon. A Banca, la Taula de Conveni es va celebrar aquest dimarts passat, on l'AEB no ha fet cap proposta rellevant per canviar la jornada. És a dir, que la direcció de Bankia està pràcticament sola en això.

El Conveni que fixa l'horari de 8 a 15 està vigent. No obstant això, Bankia vol imposar la jornada partida, durant 10 mesos a l'any, amb excuses de picaplets, interpretant què s'entén per "flexibilitat". A ningú se'ns escapa que aquesta iniciativa trenca l'horari en tot el sector, en Estalvi, en Banca i en Rurals.

Podem explicar que el problema d'horaris en el sector són les prolongacions fraudulentament de jornada, l'absència de control horari, la pressió per incomplir l'horari legal, amb incentius econòmics o amb por a pèrdua de posició professional, situació que CCOO combatem contínuament.

Podem recordar que l'horari és una de les condicions de competència homogènies en el sector, per la qual cosa alterar sense acord és voler jugar amb una suposada avantatge -insistim: suposadament a la recerca d'una competència deslleial que a ningú beneficia. No hi haurà més negoci global, ni suposa un millor servei al client.

Però no és problema d'arguments, ni de legalitat, d'Inspecció de Treball o Conflicte Col·lectiu. És una qüestió de deslleialtat, d'incompliment d'acords, a la qual cal respondre en el mateix to i per part de les plantilles del tot el sector financier.

Encara està BANKIA a temps de rectificar, d'explicar el que pretén, de portar al Conveni les seves idees i necessitats, de buscar l'acord amb la representació dels treballadors, d'adonar de l'error que suposa voler implantar un nou horari amb una imposició. **En cas contrari es trobarà davant a CCOO, a tots els sindicats, i a les plantilles de tot el sector financier.**

18 de març 2015