

3a REUNIÓ TAULA CONVENI COMENÇA LA NEGOCIACIÓ, CARTES SOBRE LA TAULA DE BANCA

CCOO hem exposat a la Mesa del Conveni la nostra proposta per al XXIII Conveni de Banca, així com els altres sindicats presents. L'AEB també va esbossar les línies principals de les seves pretensions, entre les que destaquen la supressió dels conceptes d'antiguitat o de paga de beneficis. Dimecres 25 seguirem amb aquesta reunió d'exposició, que tindrà més concrecions i sobre les que ja farem la nostra valoració global.

Les propostes principals, en relació resumida i no exhaustiva, de CCOO són:

Aquest ha de ser un Conveni de **normalització i millora**. La crisi del sector ja ha passat les seves pitjors conseqüències, moltes d'elles sofertes pels treballadors.

VIGÈNCIA de 4 anys, 2015/2018.

OCUPACIÓ. Millores en les condicions de la contractació temporal. Límits i condicions de Becaris en pràctiques. Creació d'ocupació.

PROFESSIONALITAT. Definir carrera professional. Millorar formació, amb elements de motivació, reconeixement i participació. Unir promoció a funcions i acompliment.

SALARIS. Mantenir l'estructura salarial. Increment fix en Taules, amb un percentatge acordat per a cada un dels quatre anys, més en 2015. Increment variable en Taules lligat al PIB, com a mesura de l'activitat econòmica i per tant del negoci del sector. Increment no consolidable, per empreses, lligat al RAE (Resultat de l'Activitat d'Explotació).

SALUT LABORAL. Reconeixement risc d'atracament i riscos psicosocials.

PREVISIÓ SOCIAL. Elevar el mínim d'aportació a plans de pensions. Desvincular complements per viduïtat i orfanat de la pensió de la Seguretat Social.

ALTRES. Mesures de conciliació. Ascensos per capacitació, regulació retribucions variables, control i millora en trasllats, etc. i un text més concís i precís, accessible i útil per a consulta i coneixement dels teus drets.

Per part de l'AEB ens van expressar que es necessita "modernitzar el Conveni, que sigui útil per a les empreses i per adaptar-se a les noves realitats".

Vigència de 4 anys. L'increment salarial ha de ser moderat, però sobretot "aclarir l'estructura salarial", el que suposa -sense més concreció de moment- un nou nivell per a personal d'entrada, supressió de l'antiguitat, supressió del concepte de pagues de beneficis. No proposen canvis rellevants en jornada.

La propera reunió, segona part d'aquesta, serà el proper dia 25.

Seguim treballant, seguirem informant.

XXIII Conveni col·lectiu de Banca



**Es temps d'avançar
Es temps d'un bon conveni**