



11 de febrero de 2015

Defender lo conseguido, avanzar en derechos

El próximo 11 de febrero tendrán lugar las elecciones sindicales, y tendremos un nuevo Comité de Tecnología agrupando a los trabajadores y las trabajadoras de los centros de Tres Cantos, Tablas II y III e Isla de Chamartín.

Nuestros problemas fundamentales no son diferentes a los de nuestros compañeros/as de otras áreas, y estamos amparados bajo el Convenio y los Acuerdos de empresa exactamente igual, pero las peculiaridades de nuestro trabajo llevan aparejadas unas condiciones diferenciadas: horarios especiales, turnos, así como trabajo en festivos y fines de semana.

Durante estos cuatro años, hemos transmitido a RRHH las preocupaciones que nos habéis trasladado, publicadas en numerosas circulares específicas de Tecnología: **transparencia en RRHH, horas extraordinarias, normas de jornadas especiales y escalado, operación de migración de UNNIM, jornadas de San Isidro y de verano, regulación del aparcamiento, ayuda alimentaria en Tres Cantos, etc. y realizamos una encuesta sobre nuestras condiciones de trabajo (incumplimiento generalizado del horario y forma de trabajar).**

Hemos conseguido demostrar, que hacer la jornada reducida durante la semana de fiestas patronales y la de verano, ya no sea una excepción, sino más bien algo normal.

También, que la empresa modificara su intención de no compensar el esfuerzo realizado, para llevar a cabo la integración de UNNIM, y se tuviera en cuenta el desplazamiento desde el sábado como tiempo de trabajo, y la compensación de las horas extras entre semana.

Tampoco debemos olvidar que, gracias a la campaña de CCOO, el Banco implantó la tarjeta transporte, que supone un ahorro fiscal fundamental para todas las personas que la utilicen.

Estamos seguros que, con vuestro apoyo y participación, conseguiremos mejorar los asuntos más importantes en Tecnología.

- ◆ El **respeto del horario de trabajo** y de la conciliación de la vida personal.
- ◆ Negociar la regulación de la disponibilidad, al igual que una **norma de intervenciones entre semana y un cumplimiento más claro y homogéneo de las implantaciones en fin de semana.**
- ◆ **Transparencia y coherencia en la política de RRHH.**
- ◆ **Mayor posibilidad de carrera profesional y movilidad funcional.**
- ◆ **Protocolo de prevención de riesgos laborales y, especialmente de psicosociales.**
- ◆ **Extender el Acuerdo de Teletrabajo.**
- ◆ **Adecuar el espacio de los comedores y homogeneizar los precios** en los edificios.

El día 11 tú decides
Elige un sindicato útil y eficaz

