

ES CONSTITUEIX LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL XXIII CONVENI COL·LECTIU DE BANCA

Un cop denunciat l'anterior Conveni per part dels sindicats signants, CCOO i UGT, el passat 14 de gener es va constituir la Comissió Negociadora del XXIII Conveni de Banca. CCOO té la majoria absoluta, seguida d'UGT, CIG, ELA ZERBITZUAK i LAB.

A iniciativa de CCOO, refrendada per la resta d'organitzacions sindicals presents en la comissió negociadora, ens vam comprometre a actualitzar les dades de representació sindical en funció dels resultats electorals que s'obtinguin el proper dia 11 de Febrer.

Representació sindical a Gener 2015

ORGANITZACIÓ	REPRESENTACIÓ	MEMBRES A LA MESA
CCOO	58,66%	8 representants i 1 assessor
UGT	33,92%	4 representants i 1 assessor
CIG	3,55%	1 representant i 1 assessor
ELA	2,53%	1 representant i 1 assessor
LAB	1,34%	1 representant i 1 assessor

La següent reunió de la comissió negociadora es fixarà una vegada conclòs el procés electoral, amb posterioritat al proper 12 de Febrer. Encara que CCOO aposta perquè aquest sigui un conveni de normalització (el gruix de la reestructuració del sector sembla fet, encara que hi ha moviments importants, les exigències de capital imposades per Basilea III es compleixen de manera folgada en les entitats espanyoles i les previsions econòmiques generals semblen millorar), no hem de minimitzar els obstacles que haurem de sortejar en aquest procés de negociació. És un fet que l'escenari legislatiu actual, lamentablement dóna preeminència a les empreses enfront dels treballadors i treballadores i això obliga als sindicats a fer el doble d'esforç.

Per això, en les properes eleccions, és crucial que la correlació de forces segueixi permetent a CCOO liderar la negociació de cara a:

- ❖ Aconseguir increments salarials nets garantits i no vinculats a l'IPC sinó al propi acord de Conveni.
- ❖ Obtenir garanties d'ocupació, tenint en compte que encara poden produir-se processos de fusió, absorcions, compres, etc.
- ❖ Aprofundir en mesures de conciliació i igualtat, que són les que més han sofert en l'escenari de crisi que hem patit.
- ❖ Avançar en mesures que afavoreixin la carrera professional.
- ❖ Preservar els drets adquirits i les garanties socials en cas que continuïn produint-se operacions societàries, tals com a compres, fusions, adquisicions de parts de les empreses, etc.



Es temps d'avançar
Es temps d'un bon conveni