

PLA DE PENSIONS: RENDIM COMPTES - REPTES A FUTUR



Les Eleccions Sindicals són sempre un bon moment per fer balanç i retre comptes. Aquests més de quatre anys en matèria de previsió social, han estat marcats per bones rendibilitats del Fons, tot això gràcies al treball honest, tenaç i rigorós d'elaboració i seguiment, per part dels membres de **CCOO** a la Comissió de Control del Pla. Aquests són alguns dels fets més destacables en aquest període 2010-2014.

Rendibilitats.

A 31 de novembre 2014 la rendibilitat era del 6,17%.

Aquestes són les xifres del període entre eleccions.

Plans de Pensions.	5 ANYS	3 ANYS	1 ANY
PPEmpleats de BBVA	+5,33%	+7,95%	+7,75%
Mitjana del Sistema d'Ocupació	+4,26%	+7,46%	+7,98%
Mitjana Plans Individuals Renda fixa mixta	+2,80%	+5,76%	+6,40%

És, sens dubte, un bon balanç tenint en compte el perfil de risc del nostre Pla (80-20 RF-RV, condicionat per una elevada edat mitjana del col·lectiu ja que el 76% del patrimoni de fons està en mans de la plantilla entre 55 i 65 anys), així com les incerteses existents en els mercats, com les amenaces de deflació, la manca de creixement a la zona euro o la tan temuda tercera recessió de les que alguns parlen. La recuperació, per desgràcia, només existeix en la propaganda del Govern.

La nostra gestora GPP

Volem destacar el treball professional de la gestora, així com ressaltar que la comissió que cobren -del 0,07% - està molt per sota del màxim legal i de les tarifes de qualsevol altra gestora, és una peça més en la construcció de les excel·lents rendibilitats que el Pla està obtenint.

Convé recordar també, que els membres de **CCOO** al Consell d'Administració de la mateixa, (20% de l'accionariat) **ni reben retribució, ni dietes, ni es creen obligacions en matèria de préstecs, crèdits, pensions o assegurances de vida, com tampoc cobren cap retribució, ni tampoc els membres de la Comissió de Control del Fons. Amb CCOO a la Gestora hi ha: més control, més fiabilitat, més participació i més rendibilitat.**

Com controlem des de CCOO la marxa del nostre Pla?



Aquest és un petit resum de les nostres actuacions:

- **Aprovació de Comptes Anuals.** Revisió dels informes d'Auditoria i l'Informe Actuarial anual.
- **RFA (Revisió Financer-Actuarial).** Aquest informe és d'obligat compliment per la Normativa de Pensions i és de caràcter triennal, encara que repetidament reclamem a BBVA que, a causa del volum del nostre fons, aquesta revisió s'hauria de fer anualment.
- **Certificació de Sostenibilitat.** Informe emès anualment per una empresa especialitzada i on queda plasmat, en forma de rating, la qualitat de les nostres inversions sota els criteris ASG (ambientals, socials i bon Govern).
- **Pla de Reequilibri.** L'últim realitzat el 2013, ha permès regularitzar tots els errors i discrepàncies en Serveis Passats des de la creació del Pla. No obstant això, encara està oberta la discrepància de criteris en la integració d'antics companys del Banc Cantàbric en el Col·lectiu "A".
- **Recuperació de Retencions a l'Estranger.** Una sèrie de reclamacions administratives i judicials amb les Hisendes d'Alemanya, Holanda i França, contractades a través d'una agència internacional, i de la qual confiem recuperar més d'un milió d'euros per al nostre Pla.
- **Seguiment de les diverses Pòlisses del Pla:** De excessos, Privanza, Banc Asturià, Riscos, així com dels tipus aplicats per BBVA Seguros en les rendes assegurades dels nostres beneficiaris.
- **Integració satisfactòria del Pla de Pensions d'UNNIM,** mitjançant un seguiment rigorós des de la Comissió Tècnica. Els treballadors / es de UNNIM s'han integrat en el Col·lectiu J, excepte un grup de Jubilats, jubilats parcials i prejubilats que s'integren en el nou Col·lectiu Q, mantenint els seus drets originals.
- **Capital addicional per Jubilació Anticipada.** Estem fent el seguiment perquè el Banc compleixi el compromís signat en els Acords de Pensions de 2000 i 2003. En la nostra opinió, s'hauria de facilitar als partícips els capitals a totes les dates possibles, per tal d'ajudar en la presa de la millor decisió. Decisió en la qual **CCOO** està assessorant a tots els afiliats / des, a través de les nostres Secció Sindicals.
- I per descomptat, la contínua **supervisió i seguiment de la marxa de les inversions**, mitjançant reunions pràcticament mensuals amb la Gestora, on analitzem la cartera, la durada, la marxa dels mercats, i on es plantegen de forma oberta i participativa les inquietuds de tots els membres de la Comissió.

A quins reptes ens enfrontem en endavant?

Reptes importants no ens falten. Heus aquí uns quants:

- **Exercitar els Drets Polítics de les accions del nostre Fons.** Com signants dels PRI (Principis d'Inversió Responsable), el Fons ha adquirit unes obligacions en què, a més d'informació i col·laboració institucional, cal dur a les Juntes d'Accionistes de les Companyies on s'ha invertit, la necessitat de considerar com part inexcusable de l'actuació empresarial, el respecte al medi ambient, a les correctes pràctiques socials (amb empleades / us, amb clients, amb proveïdors), a la Governança (retribucions dels executius, consellers independents, igualtat). Fins ara, el BBVA està dificultant l'exercici d'aquests drets polítics i exigim novament arribar a un acord en aquest tema.
- **Actualització de les Especificacions del pla.** El nostre Reglament porta sense actualitzar des de l'any 2003, annexionant els Acords signats posteriorment. Necessitem un reglament complet, actualitzat, àgil, senzill i comprensible per a tots els participants i beneficiaris. BBVA fins ara, ha donat llargues a aquest tema de forma incomprensible.
- **Millorar l'atenció al Particip i al Beneficiari.** Aquí tenim molt camp on millorar. Des dotar de més mitjans a la Gestora o l'Oficina del Particip i Beneficiari, a la creació d'un Butlletí Informatiu del Pla d'Ocupació.
- I finalment, el més significatiu: **Incrementar substancialment les aportacions de 540,91 €, congelades des de fa 14 anys.** Només cal contemplar aquest quadre, que recull la distribució del patrimoni per col·lectius, per entendre la necessitat d'aquest increment:

Col·lectiu	A+I+C+Epre80	J	B+D+Epost80+F+G+H	K+L+M+N+Q
Aportacions	% salari	540,91€ congelat	Mínim 540,91€. +“adpersonam”	Segons els col·lectius.
Patrimoni	1.790,5 (MM €)	219,4	119,0	57,3
Nº Particip	13.512	19.389	5.890	682

Aquest és el nostre balanç, aquests són els nostres reptes pendents. Sigui en els òrgans d'administració de Gestores de Pensions, en el si de les Comissions de Control, o a través de la nostra participació institucional en els Pactes de Toledo, la postura de **CCOO** és sempre la mateixa: **Defensa de les pensions públiques, respecte a les carreres llargues de cotització, compromisos per pensions articulats en plans d'ocupació i regulats per Negociació Col·lectiva.**

Per a això, necessitem seguir comptant amb el vostre suport i confiança.

Gener 2015

