

LA NOVA NÒMINA

CCOO denuncia que el govern compleix només parcialment amb les obligacions d'informació marcades en la reforma de pensions de 2011.

El Ministeri d'Ocupació i Seguretat Social ha procedit a la publicació de l'Ordre que regula la nova informació de cotitzacions que han de contenir les nòmines, però segueix sense publicar-se les relatives a la informació sobre la previsió de les futures pensions tant públiques com privades.

CCOO recorda que l'última reforma de seguretat social pactada entre govern, sindicats i empresaris va ser recollida en la Llei 27/2011, i en la mateixa es van establir una sèrie de drets d'informació als treballadors/es **que havien de complir les empreses**, l'administració de la Seguretat Social i les entitats que gestionen els instruments de pensió privats.

Entre els esmentats drets d'informació, destaca l'obligació que tenen les empreses perquè les nòmines que mensualment reben les empleades/ts continguin informació no només dels seus salaris sinó de la totalitat de cotitzacions socials que s'ingressen en el seu nom, tant les que es descompten directament del seu salari com les que ingressa directament l'empresari. Ambdues quantitats, en realitat, formen part de la nostra massa salarial, i s'integren en el capítol de costos de personal, com els nostres salaris directes.

La norma que regula aquest mandat va ser publicada al Butlletí Oficial de l'Estat del 2014.11.11, i estableix el nou format que han de tenir les nòmines a partir d'ara, donant un termini de sis mesos perquè totes les empreses incorporin aquestes novetats als seus respectius rebuts de salari.



No obstant això, segueixen pendents de publicació les normes que regulen la informació que totes les plantilles han de rebre relatives al seu futur dret de pensió de jubilació, projectant la seva situació laboral, de cotitzacions i / o aportacions a sistemes complementaris de pensió, en cada moment.

La Llei 27/2011 estableix que la informació sobre pensions ha de trametre anualment, tant l'administració de la Seguretat Social, en el cas de les pensions públiques, com les entitats que gestionen els diferents instruments privats de caràcter complementari o alternatiu que contemplin compromisos per jubilació.

En aquest sentit, és important assenyalar que l'obligació d'informació respecte de les pensions públiques i privades, s'ha de facilitar amb la mateixa periodicitat i en termes comparables i homogenis amb la subministrada per la Seguretat Social.

La nòmina a BBVA, encara que pugui semblar complexa i difícil d'entendre, és però precisa i informativa. Però per **CCOO**, el retard d'aquesta obligació, continguda en la llei 27/2011, és injustificable, i emplaça el govern a que expliqui l'impacte econòmic d'aquesta demora, informant només de les cotitzacions a la Seguretat Social i no de l'efecte de les mateixes sobre la pensió futura prevista. Això impedeix, entre altres coses, que es faci visible per part de treballadors/es, l'efecte en la seva pensió futura de l'incompliment de les obligacions de cotització per part de les empreses (retribucions fora de nòmina, prolongacions de jornada no pagades, ús fraudulent de contractes a temps parcial, ...).

Seguim treballant, seguim informant

Desembre 2014