



CCOO esixe ás entidades poñer fin ás presións contra a plantilla e á autoridade laboral a endurecer a lei sancionadora

Millóns de horas defraudadas, aumento insoportable das cargas de traballo e crecente presión para cumprir uns obxectivos cuxas grandes beneficiadas son as cúpulas directivas que se xogan os seus bonus millonarios, stress, ansiedade, insomnio **parece desalentador pero... isto ten arranxo:**

MODIFICANDO A NORMATIVA LABORAL

CCOO leva anos denunciando ante as Inspeccións de traballo as horas extra ilegais. Non obstante o Réxime Sancionador destes delitos contra a Seguridade Social e a Facenda Pública, é insuficiente para que as entidades renuncien a este tipo de prácticas.

Por iso, CCOO **vai propoñer o Ministerio de Traballo e Seguridade Social, unha modificación da Lei que permita acabar coa impunidad das entidades** ante a realización de todo tipo de presións para obrigar á plantilla a prolongar a súa xornada.

CCOO iniciará una recogida de firmas entre toda la plantilla del sector financiero, para exigir un cambio normativo que obligue al registro de la jornada y el endurecimiento de las sanciones a las entidades en función de las infracciones.

AVALIANDO OS RISCOS PSICOSOCIAIS

Para CCOO é unha prioridade avaliar os riscos psicosociais que as entidades se negan a facer ou realizan de forma incompleta e falta de rigor. Neste sentido, xa conseguimos que a Audiencia Nacional dese a razón a CCOO na Caixa, obrigándoa a realizar unha avaliación de riscos psicosociais rigorosa e con participación da RLT.

Por iso, CCOO **promoverá unha campaña de denuncias no resto de entidades do sector para esixir a correcta avaliación dos riscos psicosociais**, algo vital para preservar a saúde dunha plantilla cada vez máis exposta a uns riscos 'invisibles' que non obstante minan a súa saúde.

FACILITANDO AS POLITICAS DE CONCILIACION

De nada serve que CCOO impulse boas medidas de conciliación no Convenio Colectivo ou nos acordos en empresas, se logo a realidade é que as cargas de traballo e a presión coartan o seu disfrute.

Para coñecer cal é a verdadeira realidade nesta materia, a **Universidade de Cádiz, en colaboración con CCOO, puxo en marcha unha enquisa sobre Conciliación da vida laboral e familiar.**

Decembro 2014

Las prolongaciones de jornada suponen un **triple fraude:**

Personal: le robas tiempo a tu vida, a tu familia, a los amigos, a tu ocio, al descanso...

Económico: las 'horas en B' no se pagan, no tributan a Hacienda, ni cotizan a la Seguridad Social y eso supone menos dinero para sanidad, educación, pensiones...

Sociolaboral: en un país con casi 6 millones de personas sin empleo, si tu trabajas el doble, alguien deja de trabajar ¿tu hijo? ¿tu hermana? ¿tu pareja?

NO TE DEFRAUDES, NO LOS DEFRAUDES. HAY SALIDA
#siempreCCOOntigo

