



coacció conciliació impossible pressió insuportable
directius tòxics objectius no complibles
insomni amenaces manca de plantilla
reunions intimidatòries angixa
#això té solució
sobrecàrrega laboral frustració
maltractament psicològic descuidar a la teva família
males formes estrès por
jornades interminables



bvacat@comfia.ccoo.es - www.ccoo-servicios.es/bbva

CCOO exigeix a les entitats que posin fi a les pressions contra les plantilles i a l'autoritat laboral que endureixi la llei sancionadora

Milions d'hores defraudades, augment insuportable de les càrregues de treball i una creixent pressió per complir uns objectius, que només beneficien les cúpules directives que es juguen els seus "bonus" milionaris, estrès, ansietat, insomni **sembla descoratjador però ... això té solució:**



MODIFICANT LA NORMATIVA LABORAL

CCOO porta anys denunciant davant les Inspeccions de Treball les hores extres il·legals. No obstant això, el règim sancionador d'aquests delictes contra la Seguretat Social i la Hisenda Pública és insuficient perquè les entitats renunciïn a aquest tipus de pràctiques.

Per això CCOO proposarà al Ministeri de Treball i Seguretat Social, una modificació de la Llei que permeti acabar amb la impunitat de les entitats davant la realització de tot tipus de pressions per obligar la plantilla a prolongar la seva jornada.



AVALUANT ELS RISCOS PSICOSOCIALS

Per a CCOO és una prioritat avaluar els riscos psicosocials que les entitats es neguen a fer o realitzen de forma incompleta i falta de rigor. En aquest sentit, ja vam aconseguir que l'Audiència Nacional donés la raó a CCOO a la Caixa, obligant-la a fer una avaluació de riscos psicosocials rigorosa i amb participació de la RLT.

Per això, CCOO promourà una campanya de denúncies a la resta d'entitats del sector per exigir la correcta avaluació dels riscos psicosocials, vital si es vol preservar la salut d'una plantilla cada cop més exposada a uns riscos 'invisibles' que no obstant això minen la seva salut.



FACILITANT LES POLÍTIQUES DE CONCILIACIÓ

De res serveix que CCOO impulsi bones mesures de conciliació en el Conveni Col·lectiu o en els acords d'empreses, si després la realitat és que les càrregues de treball i la pressió coarten el seu gaudi.

Per conèixer quina és la veritable realitat en aquesta matèria, la Universitat de Cadis, en col·laboració amb CCOO, ha posat en marxa una enquesta sobre Conciliació de la vida laboral i familiar.

Desembre 2014

Les perllongacions de jornada suposen un **triple frau**:

Personal: li robes temps a la teva vida, a la teva família, als amics, al teu oci, al descans...

Econòmic: les "hores B" no tributen a Hisenda ni cotitzen a la Seguretat Social i això suposa menys diners per a sanitat, educació, pensions...

Sociolaboral: en un país amb gairebé 6 milions de persones sense ocupació, si tu treballes el doble algú deixa de treballar, El teu fill? La teva germana? La teva parella?

NO ET DEFRAUDIS, NO ELS DEFRAUDIS. HI HA SORTIDA

#sempreCCOOambtu

