

PRESENTE IMPERFECTO

Hace poco menos de un año, publicamos una circular sobre la transparencia en los procesos de RRHH de Tecnología (nov. 2013). En ella abogábamos por una política de RRHH sin discriminación, con igualdad de oportunidades y con criterios públicamente expresados. Transcurrido este tiempo sin mejoras apreciables, nos vemos en la necesidad de incidir una vez más sobre ello.

En las diferentes reuniones convocadas recientemente por RRHH en las que estuvimos presentes, pudimos observar que, aunque no se escatimaron explicaciones sobre las políticas de RRHH, lejos de asumir la más mínima crítica sobre ellas, las defendieron por considerarlas correctas. En consecuencia, desde **CCOO** manifestamos nuestra discrepancia.

Promociones y Bandas salariales

No es una intuición, sabemos que hay dos -o más- velocidades de carrera, y que no sólo las promociones sino también los Bonus, se reparten de forma muy desigual constatando que, los que distribuyen el pastel se quedan con la parte más jugosa. A esta arbitrariedad podemos añadirle un amargo sabor a falta de ética, donde entendemos necesario y urgente la asignación, acorde con los criterios de mérito y esfuerzo en todos los niveles.

Es más que evidente que las bandas salariales por nivel son un auténtico disparate. Los niveles de Convenio, fruto de la negociación colectiva, garantizan retribuciones iguales para tareas equivalentes. Resulta inverosímil que dos personas realizando la misma función, con la misma experiencia y formación, puedan llegar a tener diferencias de sueldo tan importantes.

Equidad

En diciembre pasado, **CCOO** publicó un estudio sobre la equidad en el sector financiero (<http://www.ccoo-servicios.es/archivos/Estudio%20RSEquidad.pdf>), subrayando el mal comportamiento de los bancos cotizados españoles. En este estudio se detectó la enorme desigualdad salarial existente entre las categorías directivas y el sueldo mínimo y medio de cada empresa

Esta situación se reproduce igualmente en el Área de Tecnología donde se observan diferencias salariales importantes, que no han dejado de aumentar a pesar de la crisis. Si el escalado de salarios es lógico, hay proporciones que no se justifican de ninguna manera.

