

CVP: El Complement Volàtil i Provisional, també en perill

Sense donar comptes a ningú i amb absoluta falta de transparència, s'ha començat a REDUIR el CVP per sobre del que venia sent habitual.

Què és el CVP?

El Complement Voluntari Personal (així és com apareix a la Nòmina) prové en gairebé tots els cassos de compensació per determinats trasllats, canvis de funció sense canvi de nivell, o conversió d'altres conceptes. Aquest concepte salarial està a mig camí entre el salari sòlid (el de Conveni Col·lectiu i Acords sindicals) i el purament gasós (l'AVE/DOR, conjuntural per descomptat, amb una normativa canviant, subjectiva i subjecte a la catalogació).



Per què disminueix el seu import?

En els últims anys, el banc ha optat per absorbir el seu import pel mateix que suposa l'augment pactat en Conveni, la qual cosa inclou el compliment de triennis, d'antiguitat i/o de tècnic, ascensos de nivell o qualsevol altre increment reglat.

Quina és la nova forma de retallar-lo?

El banc ha començat a reduir el seu import "de mutu acord amb el treballador". No és broma, perquè només amb la signatura del treballador és possible reduir-ho més enllà de l'habitual. Amb aquesta acció, perquè et quedi clar, **s'està produint una novació del teu contracte de treball**.

És legal?

Sí, clar, si signes ho és, sempre que no siguis coaccionat per fer-ho. També hi ha una altra restricció legal que té en compte si el procés és individual o col·lectiu. Perquè es consideri col·lectiu ha de superar el nombre de 30 persones. Fins ara en coneixem bastants, però no els coneixem tots, perquè el Banc es nega a passar-nos les dades, incomplint, al nostre entendre, el Art 41 de l'E.T. Es pot considerar que s'ha fet en frau de llei si superen les 30 persones.

Què he de fer si he signat la retallada del meu CVP?

Els teus motius tindràs, però el primer és informar als teus representants. CCOO, com a primer sindicat a BBVA, tenim la constància del major nombre d'aquests casos. El que et demanem és que ens informis, a través de qualsevol Delegat/da, a aquesta mateixa adreça de correu electrònic o fins i tot per telèfon (91 594 42 36, 93 634 84 00).

!afíliate!



Què puc fer si em criden i em proposen una operació d'aquest tipus?

Aquesta operació te la fan amb anestèsia, és a dir, sense que t'adonis tindràs menys diners a la butxaca. O pots evitar-la si estàs a l'aguait i avises, immediatament, al teu sindicat. CCOO t'assessorarem, t'acompanyarem i et defensarem de l'intent de reduir el teu salari.



20 d'Octubre de 2014