

ENCUENTRA LAS DIFERENCIAS



La foto que ilustra la portada del Informe “BBVA en 2013” nos muestra una imagen idílica de la Ciudad BBVA, que contrasta con lo que realmente se puede ver en los alrededores de la nueva sede corporativa.

Los que trabajamos en la “Ciudad BBVA”, conocemos bien la realidad, los inconvenientes del transporte, los problemas de aparcamiento, la grúa municipal combatiendo la “indisciplina viaria”, en definitiva, un entorno con mucho menos *glamour* del que nos pretenden hacer creer.



BBVA se niega a aceptar que este edificio está alejado del centro de la ciudad (adjuntamos mapa de distancias), BBVA está eludiendo poner a disposición de las trabajadoras y trabajadores, los medios que faciliten su desplazamiento apostando claramente por la movilidad “insostenible” y el uso del vehículo privado. Si actualmente existen problemas de aparcamiento en la zona, cuando el edificio se encuentre completamente terminado, con 6.000 personas trabajando en él, los problemas se van a multiplicar.



Los responsables del banco digital del siglo XXI en Ciudad BBVA quieren llevar la “gamificación” a sus empleados/as y han optado por rifar las plazas de aparcamiento. En vez de fomentar compartir el coche y la plaza entre dos o más personas, se comparte sólo el aparcamiento durante un periodo de tiempo. Una iniciativa llamativa pero que resulta poco práctica.

Desde CCOO, ya hemos planteado en varias ocasiones, alternativas más racionales como es la puesta en marcha de autobuses lanzadera, potenciar el teletrabajo y compartir coche con garantía de reserva de plaza de garaje.

Como aspecto positivo, os informamos de la apertura de la nueva “Sala de Túper” que habíamos solicitado, y que aliviará la escasez de plazas de comedor disponibles en este momento. Estará situada en el edificio Asia junto a la actualmente existente, y esperamos que esté dotada con los electrodomésticos necesarios.

Desde CCOO, seguiremos demandando un espacio de negociación en el que podamos debatir sobre la necesidad de implantar medidas racionales, que mejoren la calidad de vida en el trabajo para la plantilla de BBVA en la nueva sede.

Octubre 2014