

Informe de Compensació total 2014

El 26 de setembre hem rebut tota la plantilla l'Informe personal de Compensació total 2014. És un document important, que ens facilita l'Empresa, i que hem de guardar en els nostres arxius personals, com totes i cadascuna de les Nòmines mensuals, perquè ens resumeix i aclareix informació d'interès sobre el nostre salari, motiu principal pel qual treballem.

És també el moment d'aprofitar per veure com es compon aquest salari i d'on ve. Cal saber com està regulat, quina part depèn de Convenis o Acords col·lectius signats per la representació sindical, de sector o d'empresa, i quina part depèn de factors subjectius o conjunturals.

En els nostres comunicats sobre Nòmines ja hem definit aquests conceptes com a Salari sòlid (Convenis, Acords), Salari volàtil (el *CVP) o el Salari gasós (l'AVE-DOR). Mira quin percentatge tens aquest any de cadascun, i considera quina és la teva situació salarial. A continuació, t'ho expliquem amb un exemple simulat:

COMPENSACIÓ TOTAL 2014		
Concepte	Import	Regulat per
Retribució fixa	39.697	
Reglamentari	38.675	Conveni Col·lectiu de Banca, 18 ½ pagues i acords sindicals d'integració de col·lectius
Voluntari	1.022	Norma CVP-Absorbible per conceptes fixos
Retribució Variable	821	No acordat, regles canviants de l'empresa, catalogació subjectiva.
Beneficis socials	1.423	
Ajuda alimentària	153	Conveni Col·lectiu de Banca, art. 25.3
Borsa Vacances	232	Conveni Col·lectiu de Banca, art. 26.6
Ajuda Familiar 2013	282	Acord BBSS 2007, revisat % Conveni
Novació BBSS	615	Acord BBSS 2007, revisat % Conveni
Assegurances	141	Acord BBSS 2007
Pla de pensions	661	Acord Previsió Social 2000

Fixa't també en el "Paquet de beneficis BBVA", on tenim una tradició d'acord positiva per la qual s'han aconseguit Acords Sindicals que els regulen, les Tarifes Bancàries a treballadors/es, els dies de Vacances, els Crèdits i Préstecs, els Beneficis Socials, les Assegurances o les prestacions de Previsió Social addicionals a la Seguretat Social, juntament amb el Conveni Col·lectiu.

I ara és quan toca que consideris, que ens adonem, que això no ve del cel ni s'ha aconseguit aquest matí, sinó que és gràcies a l'esforç continuat de la plantilla, dels seus representants sindicals, amb negociació i amb el suport de tots. Les afiliades i afiliats participem i recolzem la consecució d'aquests acords, els defensem i els gaudim. Si no participes, si no col·labores, si solament esperes a veure què et cau "gratis" i sense "assenyalar-te" t'estàs equivocant.

La situació és millorable, com tu bé saps: prolongacions de jornada, diferències en la promoció ... Però per seguir avançant ens necessitem tots i cadascun. CCOO a BBVA liderem l'organització dels treballadors i les treballadores, i també al sector financer; a BBVA, amb la mobilització i la denúncia quan és necessari, i la negociació i els acords quan és possible.

Si encara no estàs afiliat/ada, ets a temps.

Com solucionar-ho?

Contesta aquest mateix correu o posa't en contacte amb nosaltres, ens dius "vull afiliar-me", i passarem a veure't o contactarem amb tu.

Per si tens dubte de la quota: 11,20 € mensuals, desgrava en l'IRPF i es pot domiciliar en el compte o descomptar directament a la Nòmina.



Isabel Gil Delgado
Sec. Gral. CCOO-BBVA

Octubre de 2014