

## SALUT EN EL MUNDIAL I TAMBÉ A LA FEINA

El passat dia 18, la Doctora Araceli Morato, responsable de l'Àrea de Medicina del Treball, publicava a la seva tribuna un article sobre el "mundial de futbol y salud", previ al partit clau que Espanya jugava contra Xile.

En aquest article, la nostra companya analitzava la transcendència cultural, econòmica i esportiva de l'esdeveniment, però també ressaltava la importància que tenia per a la salut, i va citar diversos estudis, que demostraven la possibilitat de patir una crisi hipertensiva o fins i tot un infart.

Des de **CCOO**, compartim plenament l'anàlisi, diagnòstic i recomanacions de la Doctora Morato davant aquest esdeveniment esportiu que, de no prendre les mesures preventives necessàries, poguessin afectar la nostra salut en el nostre temps d'oci.

No obstant, lamentem que es facin aquest tipus de publicacions, com a conseqüència de la celebració d'un mundial de futbol - cada quatre anys -, i no es faci la mateixa valoració i publicació, considerant els riscos continus sobre la salut que comporta la nostra activitat en el lloc de treball, que es donen durant els 365 dies de l'any, com són els següents:



**L'Estrès** (objectius irrealitzables...), la **Violència** (atracaments, clients insatisfets, ocupació d'oficines...), l'**Assetjament Laboral** (persones opressores...), l'**Inseguretat contractual** (amença de canvi en lloc / funció, no cobrar incentius, expedients disciplinaris...), el **Desgast Professional** o "burn out" (falta de comunicació, de reconeixement...), o el **Conflicte Conciliació Família-Treball** (prolongació jornada, trasllats, allunyament del domicili familiar...), formen part de la nostra realitat diària, i són riscos identificats i originats per una organització deficient del treball i una ambició desmesurada pels resultats, a costa de la plantilla. **Tot això també pot provocar crisi hipertensiva i infarts, a més d'altres patologies.**

BBVA ha de prevenir "totes" les patologies que afectin la seva plantilla, seguint les recomanacions de les Societats Científiques i de les Normes Laborals, en especial la llei de prevenció de riscos laborals. En aquesta línia, **CCOO** ja vam publicar una circular el dia 6 de Juny sobre salut laboral: "[Riscos Psicosocials: BBVA no compleix](#)", de la què et recomanem la seva relectura.

Des de **CCOO**, demanem a la nostra companya la Doctora Morato que emeti una sèrie de recomanacions, dirigides a les DTs, a departaments de RRHH i als serveis de Prevenció de Riscos Laborals, per evitar els riscos psicosocials que es donen en el desenvolupament de la nostra feina diària. I a BBVA **exigim la negociació d'un Protocol d'avaluació d'aquests riscos, i l'aplicació de les mesures correctores necessàries**, per impedir que el treball perjudiqui seriosament la nostra salut.

**CCOO, el teu Sindicat útil i eficaç.**

Juny 2014.

## RISCOS PSICOSOCIALS: BBVA NO COMPLEIX

Hem d'assumir amb naturalitat que en la nostra extensa jornada laboral, l'estrès continu i la pressió desmesurada siguin part inherent al desenvolupament de la nostra funció? Ens en adonem que aquesta situació prolongada en el temps genera alteracions en el nostre estat de salut, que desemboca en problemes físics i / o psíquics ?.



Són fets clarament identificables, **ESTRÈS** (objectius irrealitzables...), **VIOLÈNCIA** (atracaments, clients insatsfets, ocupació d'oficines...), **ASSETJAMENT LABORAL** (persones opressores...), **INSEGURETAT CONTRACTUAL** (amença de canvi en lloc / funció, no cobrar incentius, expedients disciplinaris...), **DESGAST PROFESSIONAL** o " burn out " (falta de comunicació, de reconeixement...), **CONFLICTE CONCILIACIÓ FAMILIA -TREBALL** ( prolongació jornada , trasllats , allunyament del domicili familiar...), que formen part de la nostra realitat diària, són els anomenats **RISCOS PSICOSOCIALS**, i s'originen per

una deficient organització del treball i una ambició desmesurada pels resultats a costa de la plantilla.

Per frenar aquesta situació, que té conseqüències adverses, a vegades irreparables per a la nostra salut, s'han d'identificar els riscos, avaluar-los i corregir-los, amb mètodes homologats i que ofereixin garanties i fiabilitat científiques, de la mateixa manera que identifiquem, avaluem i corregim els riscos físics: elèctrics, d'il·luminació, temperatura, humitat, caigudes en altura, màquines, PVD, etc.

Per aquest motiu, CCOO, davant la negativa de BBVA a realitzar aquestes avaluacions a tota la plantilla amb un mètode vàlid i complet, iniciem una campanya de denúncies davant diferents Inspeccions de Treball i Tribunals, que ens van donar i ens segueixen donant la raó.

L'última, [la Sentència del Juzgado de lo Social de Pontevedra](#), en què ratifica la sanció per INFRACCIÓ GREU a BBVA, imposada per la Inspecció de Treball, per NO avaluar els riscos psicosocials de la plantilla, tal com exigeix la llei de prevenció. Anteriorment ja va passar a La Corunya.

En aquesta mateixa línia, fa uns dies, una Sentència de l'Audiència Nacional dóna la raó a CCOO a Caixabank, i que, entre altres coses, obliga l'empresa a utilitzar un mètode validat per a l'avaluació dels riscos psicosocials, i dictamina que no s'han respectat els drets de consulta, participació i proposta dels representants dels treballadors ([llegir comunicat de Caixabank](#)).

Des de CCOO vam sol·licitar una reunió amb BBVA per tractar i avançar junts en aquest tema. És un deure de l'empresari garantir la seguretat i salut dels seus treballadors / as. Sens dubte, l'empresa es beneficiarà d'una major funcionalitat, productivitat, eficàcia i eficiència.

**Aportem solucions, millorem els teus drets.**

Juny 2014

COMFIA-CCOO BBVA secció sindical

Tel. 91 594 42 36 – Tel 93 401 53 33 – bbvaccOO@comfia.ccoo.es

Portal Sindical en espacio - <http://www.comfia.net/bbva> - <http://www.comfia.info>

adherida a la [union network international](#)