

RISCOS PSICOSOCIALS: BBVA NO COMPLEIX

Hem d'assumir amb naturalitat que en la nostra extensa jornada laboral, l'estrès continu i la pressió desmesurada siguin part inherent al desenvolupament de la nostra funció? Ens en adonem que aquesta situació prolongada en el temps genera alteracions en el nostre estat de salut, que desemboca en problemes físics i / o psíquics ?.



Són fets clarament identificables, **ESTRÈS** (objectius irrealitzables...), **VIOLENCIA** (atracaments, clients insatsfets, ocupació d'oficines...), **ASSETJAMENT LABORAL** (persones opressores...), **INSEGURETAT CONTRACTUAL** (amença de canvi en lloc / funció, no cobrar incentius, expedients disciplinaris...), **DESGAST PROFESSIONAL** o " burn out " (falta de comunicació, de reconeixement...), **CONFLICTE CONCILIACIÓ FAMÍLIA -TREBALL** (prolongació jornada , trasllats , allunyament del domicili familiar...), que formen part de la nostra realitat diària, són els anomenats **RISCOS PSICOSOCIALS**, i s'originen per

una deficient organització del treball i una ambició desmesurada pels resultats a costa de la plantilla.

Per frenar aquesta situació, que té conseqüències adverses, a vegades irreparables per a la nostra salut, s'han d'identificar els riscos, avaluar-los i corregir-los, amb mètodes homologats i que ofereixin garanties i fiabilitat científiques, de la mateixa manera que identifiquem, avaluem i corregim els riscos físics: elèctrics, d'il·luminació, temperatura, humitat, caigudes en altura, màquines, PVD, etc.

Per aquest motiu, CCOO, davant la negativa de BBVA a realitzar aquestes avaluacions a tota la plantilla amb un mètode vàlid i complet, iniciem una campanya de denúncies davant diferents Inspeccions de Treball i Tribunals, que ens van donar i ens segueixen donant la raó.

L'última, [la Sentència del Juzgado de lo Social de Pontevedra](#), en què ratifica la sanció per INFRACCIÓ GREU a BBVA, imposada per la Inspecció de Treball, per NO avaluar els riscos psicosocials de la plantilla, tal com exigeix la llei de prevenció. Anteriorment ja va passar a La Corunya.

En aquesta mateixa línia, fa uns dies, una Sentència de l'Audiència Nacional dona la raó a CCOO a Caixabank, i que, entre altres coses, obliga l'empresa a utilitzar un mètode validat per a l'avaluació dels riscos psicosocials, i dictamina que no s'han respectat els drets de consulta, participació i proposta dels representants dels treballadors ([llegir comunicat de Caixabank](#)).

Des de CCOO vam sol·licitar una reunió amb BBVA per tractar i avançar junts en aquest tema. És un deure de l'empresari garantir la seguretat i salut dels seus treballadors / as. Sens dubte, l'empresa es beneficiarà d'una major funcionalitat, productivitat, eficàcia i eficiència.

Aportem solucions, millorem els teus drets.

Juny 2014

COMFIA-CCOO BBVA secció sindical

Tel. 91 594 42 36 – Tel 93 401 53 33 – bbvaccoo@comfia.ccoo.es

Portal Sindical en espacio - <http://www.comfia.net/bbva> - <http://www.comfia.info>

adherida a la [union network international](#)