

## PROLONGACIONES DE JORNADA - EL TRIPLE FRAUDE

Como todos sabemos, en los últimos 5 años, hemos vivido un proceso de reestructuración brutal en el sector financiero donde **se han perdido más de 57.000 puestos de trabajo**, un 21% menos de trabajadoras y trabajadores.

Un nivel de ocupación al que se ha llegado por la situación crítica de nuestro sector y que los bancos han aprovechado para reducir el máximo de personal y ganar productividad a costa de sus trabajadores y trabajadoras, mediante las **prolongaciones de jornada**.

Unas prolongaciones que, al no estar reconocidas y pagadas como horas extras, defraudan a la Seguridad Social, a la Hacienda Pública y al empleo, precarizando a los jóvenes y a la sociedad.

Un **triple fraude**, del que inconscientemente somos partícipes y que tiene graves consecuencias:

- **Fraude social**, porque las prolongaciones de jornada impiden la contratación de personas y no cotizan a la Seguridad Social, afectando nuestras prestaciones futuras (IT, desempleo, jubilaciones, maternidad/paternidad...)
- **Fraude económico**, porque las prolongaciones de jornada no las pagan y por tanto no tributan a la Hacienda Pública, precarizándose los servicios públicos.
- **Fraude laboral**, porque nuestros salarios se deprecian notablemente.

Prolongar la jornada 1,5 horas diarias, implica una reducción de más del 20 % de nuestro salario.

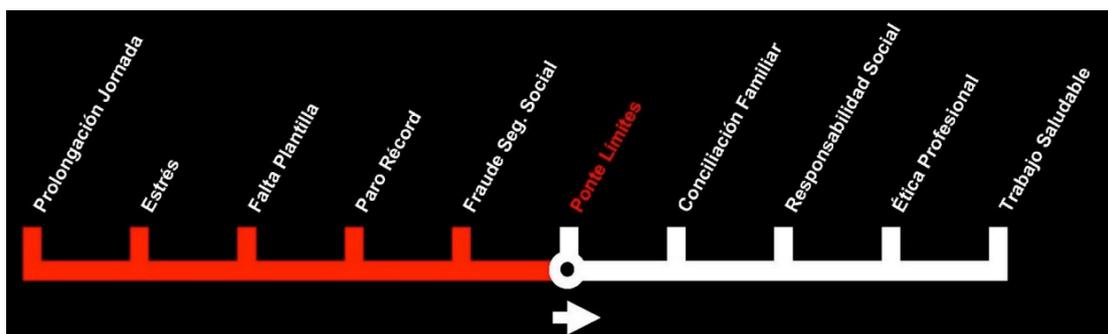
Los números son claros: Si en una plantilla de 27.000 empleados, 10.000 trabajan "en negro" 2 horas, dos días a la semana, estarían realizando más de 2.000.000 de horas negras-extraordinarias, equivalente a más de 1.100 nuevos puestos de trabajo.

Por si fuera poco, afectan notablemente a nuestras relaciones familiares y a nuestra salud.

**CCOO** somos conscientes de la situación de crisis en la que nos encontramos, pero reclamamos a **BBVA un cambio de orientación**, en aras de eliminar las prolongaciones de jornada sistemáticas y modificar la cultura presentista.

Mientras que su prioridad siga siendo incrementar los bonus de la Alta Dirección y los presupuestos en publicidad en detrimento de la **adecuación de la plantilla a las necesidades reales**, seguirá sin solucionarse el problema. Al contrario, desde CCOO consideramos que un cambio de estrategia provocaría un triple beneficio tanto a nivel laboral (más calidad en el servicio), social (recuperación económica) y personal (más satisfacción personal, menos estrés, menos absentismo por IT...).

**Ponte límites y no participes de este fraude. Te ayudarás a ti mismo, ayudarás a los demás.**



Mayo 2014