

PROLONGACIONS DE JORNADA – EL TRIPLE FRAU

Com tots sabem, en els últims 5 anys, hem viscut un procés de reestructuració brutal en el sector financer on **s'han perdut més de 57.000 llocs de treball**, un 21% menys de treballadores i treballadors.

Un nivell d'ocupació al qual s'ha arribat per la situació crítica del nostre sector i que els bancs han aprofitat per reduir el màxim de personal i guanyar productivitat a costa dels seus treballadors i treballadores, mitjançant les **prolongacions de jornada**.

Unes prolongacions que, al no estar reconegudes i pagades com a hores extres, defrauden a la Seguretat Social, a la Hisenda Pública i a l'ocupació, deixant en precari als joves i a la societat.

Un **triple frau**, del que inconscientment som participants i que té greus conseqüències:

- **Frau social**, perquè les prolongacions de jornada impedeixen la contractació de persones i no cotitzen a la Seguretat Social, afectant les nostres prestacions futures (IT, atur, maternitat/paternitat, jubilacions,...)
- **Frau econòmic**, perquè les prolongacions de jornada no les paguen i per tant no tributen a la Hisenda Pública, precaritzant els serveis públics.
- **Frau laboral**, perquè els nostres salaris es deprecien notablement.

Prolongar la jornada 1,5 hores diàries, implica una reducció de més del 20% del nostre salari.

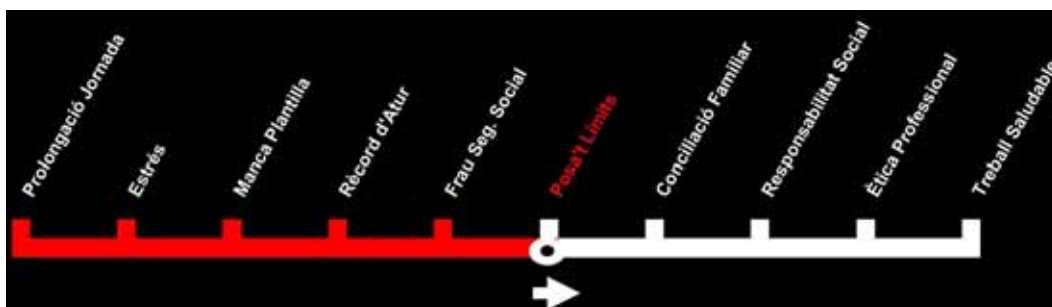
Els números són clars: si en una plantilla de 27.000 empleats, 10.000 treballessin "en negre" 2 hores, dos dies a la setmana, estarien realitzant més de 2.000.000 d'hores negres-extraordinàries, equivalent a més de 1.100 nous llocs de treball.

I per si no n'hi ha prou, afecten notablement les nostres relacions familiars i la nostra salut.

CCOO som conscients de la situació de crisi en què ens trobem, però reclamem a BBVA un **canvi d'orientació**, per tal d'eliminar les prolongacions de jornada sistemàtiques i modificar la cultura de presència.

Mentre que la seva prioritat segueixi sent incrementar els bonus de l'Alta Direcció i els pressupostos en publicitat en detriment de **l'adequació de la plantilla a les necessitats reals**, seguirà sense solucionar-se el problema. Al contrari, des de CCOO considerem que un canvi d'estratègia provocaria un triple benefici tant a nivell laboral (més qualitat en el servei), social (recuperació econòmica) i personal (més satisfacció personal, menys estrès, menys absentisme per IT).

Posa't límits i no participis d'aquest frau. T'ajudaràs a tu mateix, ajudaràs als altres.



Maig 2014