

## PROLONGACIONES DE JORNADA - AQUÍ FALTA GENTE

Pocas personas ajenas al BBVA entenderían nuestra contradictoria realidad: **muchos trabajadores/as hacen más horas de trabajo de las que corresponden, mientras decenas de miles de universitarios bien preparados no encuentran empleo y seguimos con cerca de 6 millones de paradas y parados, con una tasa del 25,7%**. La guinda son los desafortunados comentarios de algunos Responsables sobre la conveniencia de dedicar la vida al trabajo, si se quiere conservar el puesto de trabajo.

Los números no engañan: si 100 personas hacen el trabajo de 120, hay 20 personas que no se contratan. Encima, este año el banco recorta la partida dedicada a contrataciones temporales para cubrir ausencias; ya se cubrirán con las prolongaciones.

**Hay que desmontar el “tópico típico” habitual, con dos variantes.**

Una: *prolongo la jornada, es una cosa mía que no afecta a nadie más.*  
**Sí, sí afecta.** Afecta a los compañeros y compañeras que no prolongan, porque pueden ser objeto de más presiones, directas o ambientales. Afecta a los que jamás podrán ser compañeros/as, porque la prolongación evita que puedan ser contratados. Afecta a las cuentas de la Seguridad Social y al futuro de las pensiones.

La otra: *prolongo la jornada porque así me quito trabajo y, total, tampoco tiene tanta importancia.*

**Sí, sí tiene importancia.** Partimos de que la plantilla del BBVA somos buenos profesionales que, en muchos casos, por un mal entendido sentido de la responsabilidad, prolongamos sistemáticamente nuestra jornada. Si tengo que prolongar mi jornada habitualmente es porque tengo más trabajo del que puedo hacer, porque el trabajo está mal organizado o por las dos cosas a la vez.

**Las prolongaciones evitan que el Banco busque soluciones a los problemas que él mismo crea.**

Cumpliendo la jornada pactada, se visualizaría que para tratar el volumen de clientela y de negocio que quiere BBVA, se precisan más personas de las que somos para dar apoyo administrativo a la tarea comercial, y no menos, como sucederá con el proyecto Vanguard y O2BEC. Hacen falta más gestoras y gestores, asesores financieros, etcétera, para poder contratar operaciones, sin que suponga tener que acabarlas fuera de nuestra jornada.

**Aquí falta gente,** y se cubre con las prolongaciones. Un negocio ruinoso para quien prolonga, que renuncia a parte de su tiempo libre con su familia o amigos para dárselo al Banco a cambio

de nada. Un negocio ruinoso para quien aspira a trabajar en banca, normalmente tras muchos años de estudios, porque las prolongaciones son una lacra contra la generación de empleo.

Al igual que prolongar es una decisión que afecta a quien la toma y a todo su entorno, la decisión de cumplir su jornada también.

**Ponerse límites es:**

- Trabajar por tu sueldo.
- Conciliar la vida laboral con la personal.

**Exijamos entre todos y todas:**

- Que el banco contrate al personal necesario para solucionar los problemas endémicos generados por las prolongaciones.

**¡Sigue avanzando en tu trayecto hasta el trabajo saludable!**

**10 de marzo de 2014**

