

## ¡AVE BBVA! LOS QUE NO VAN A COBRAR, TE SALUDAN



Ya sufrimos el pasado año, un cambio en las reglas del juego en el sistema de retribución variable, cuando el ejercicio había terminado.

[\[Leer comunicado\]](#)

Este año, no sólo no se ha corregido el error, sino que la historia se repite. Asistimos atónitos al endurecimiento de las condiciones para poder cobrar el AVE, llevadas a cabo desde algunas Territoriales y de forma unilateral. BBVA está difundiendo un discurso que “in crescendo” ha ido “preparando” a la plantilla para una reducción importante del incentivo de febrero, y para ello, se han servido de catalogar a muchos empleados y empleadas por debajo de su implicación real. Una buena parte de la plantilla, ha visto cómo se esfumaba la posibilidad de cobrar el ajuste reglado, o simplemente el bonus, y al resto, les toca esperar para saber qué sorpresa se encuentran el día del abono en nómina.

**A 30 de setiembre de 2013, BBVA ganaba 3.077 mm de €, un 86% más** con respecto al mismo periodo del año anterior. No entendemos cómo con estas cifras, no se valora el enorme esfuerzo que la plantilla ha realizado, hasta el punto de faltar a la verdad sobre la profesionalidad, catalogándolos de esa manera, en aras de que los de “arriba” cuadren sus cuentas. Y para colmo, el recorte siempre se aplica a los primeros niveles de la estructura, pero nunca a la Alta Dirección, si hay una gran diferencia entre los 780€ de bonus de referencia de un Gestor de Atención al Cliente a los 30.000€ de un Director de CBC N1. ¡¡Imagina un DZ, un DT, y de ahí para arriba!!.

¿Qué credibilidad puede tener una dirección que realiza ajustes en el sistema de retribuciones variables a última hora, sin transparencia ni justificación? ¿Cree BBVA que a falta de incentivos, será suficiente, e incluso conveniente, seguir practicando el discurso del miedo para mantener la motivación?.

Desde **CCOO** exigimos a BBVA soluciones que corrijan estas **tres cuestiones**:

**La primera**, que cesen de inmediato los mensajes y discursos del miedo que, desde algunas DTs, Zonas y CBCs, se están trasladando a la plantilla, condicionando el empleo a la consecución de objetivos, dado que estas decisiones no corresponden al ámbito de actuación de estas personas.

**La segunda**, que el sistema de retribución variable deje de ser arbitrario, para convertirse en un sistema sencillo, entendible, transparente, estable y pactado con las organizaciones sindicales.

**La tercera**, que frente a la desmedida presión cortoplacista, fomente una política comercial ética, siguiendo las recomendaciones que la propia CNMV hace a las entidades financieras en su vinculación salarial, en base a la colocación de productos.

[\[Leer noticia\]](#)



**CCOO**, una vez más, pone de manifiesto **la fragilidad del salario gaseoso**, que se esfuma a la primera de cambio en contraposición **con el salario sólido**, consistente, comprometido y pactado con los sindicatos a través del Convenio Colectivo y los diversos Acuerdos de Empresa.

**CCOO aportamos soluciones, mejoramos tus derechos.**  
Enero 2014



**Más información:** [Estudio de CCOO sobre la equidad en el sector financiero](#) (recomendamos cuadros, páginas 13 a 18 y el recuadro “los incentivos perversos” en la página 3).

**COMFIA CCOO BBVA sección sindical**

Tel. 91 594 42 36 - 93 401 53 33 - [bbvaccoo@comfia.ccoo.es](mailto:bbvaccoo@comfia.ccoo.es)  
[www.comfia.net/bbva](http://www.comfia.net/bbva) - Portal Sindical en espacio - [www.comfia.info](http://www.comfia.info)  
adherida a la [unión network international](#)