

PROPUESTAS DE MEJORA PARA LA NUEVA SEDE

A pesar de las características y de los avances técnicos aplicados en la nueva sede de BBVA, hemos observado algunos problemas de distinta índole, así como otros que nuestros compañeros y compañeras nos han trasladado, y que hemos puesto en conocimiento de Relaciones Laborales. Sin embargo, queremos poner el acento en algunos de ellos.



El primero es el relativo a la Zona de Tupper, al que se ha destinado un espacio y unos medios muy escasos. Se forman grandes colas para calentar la comida en los microondas, y las mesas para comer no cubren las necesidades de todos los que traen la comida de casa.

BBVA asegura que ha hecho un análisis de las demandas de los empleados y empleadas, (no sabemos cuándo), pero como se puede apreciar en el plano que el banco ha publicado en la intranet, la Zona de Tupper resulta especialmente reducida. A petición de **CCOO**, nos manifiestan que buscarán un espacio complementario que cubra las necesidades planteadas.



Mencionar también, la preocupación que ha suscitado entre algunos compañeros y compañeras, la instalación de una **antena de telefonía móvil** en las inmediaciones del edificio. Aunque no hay estudios concluyentes sobre la inocuidad o los posibles perjuicios y efectos adversos sobre la salud, es un asunto muy controvertido que exige una información sobre la exposición radioeléctrica en áreas cercanas a estas instalaciones.

Sobre este aspecto, nos comunican que la instalación cumple con todos los requisitos en materia de Prevención y Seguridad. A pesar de ello, hemos solicitado por escrito el informe que lo acredite.

Ya se anuncia la **Escuela Infantil**, de la que se anticipa tendrá horario ampliado. Esperamos que valoren la importancia de esta etapa educativa. Las escuelas públicas de la Comunidad de Madrid están sujetas a normas rigurosas -personal especializado, un proyecto educativo, ratio de niños por aula-, y permite un horario ampliado de 7:30 a 9:00 horas y de 16:00 a 17:30, que será el que exigiremos se aplique por el banco, con las modificaciones o ajustes imprescindibles necesarios.



Con respecto a este tema, desde **CCOO** siempre hemos reclamado que la solución verdadera está en la aplicación de una **flexibilidad horaria** real, que permita compatibilizar nuestro trabajo con la vida personal, y de este modo, no convertir la Escuela Infantil en una mera guardería. El Banco toma nota de nuestras propuestas.



También consideramos necesario que se establezcan **salas de lactancia - tanto en éste, como en otros centros de trabajo-** que deben disponer de una toma de corriente en caso de utilizar un sacaleches eléctrico, un punto de agua que permita a la madre lavarse y limpiar los instrumentos utilizados, y un refrigerador para conservar la leche hasta el final de la jornada, que posibilite a las madres prolongar la lactancia materna, si así lo desean.

CCOO considera que todo lo planteado es cuestión de buena voluntad, coherencia y de querer hacer bien las cosas. Tener en cuenta las necesidades de la plantilla a la hora de diseñar La Sede principal de BBVA, hará que todos y todas estemos más motivados en el trabajo del día a día.

Seguiremos informando del resultado de las gestiones que llevemos a cabo.

Enero 2014

