

INTEGRACIÓ, CANVIS DE JORNADA I FUNCIONS: ÉS EL MOMENT DE FER-HO BÉ

La integració d'Unnim durant la propera setmana és un fet molt destacat per al banc i per a les persones que hi treballem. Abordar tots els canvis que implica des del respecte al Conveni, als acords col·lectius i al màxim grau de voluntarietat és l'única manera de fer-ho bé, de que el procés sigui positiu per al banc i també per als seus treballadors i treballadores.

No sembla que, en molts aspectes, l'actitud de l'empresa vagi en aquesta línia. Per això caldrà corregir-la, amb la nostra intervenció com sindicat i amb una conducta assertiva de tota la plantilla, particularment del sector, molt ampli, més afectat pels canvis.

Integració i compensacions

El banc demana a centenars de persones que estiguin disponibles durant tot el cap de setmana del 24 al 26 de maig i que vagin a treballar el diumenge 26 per a realitzar determinades comprovacions.

Acceptant que la integració és un fet excepcional i que requereix d'una dedicació extra, el banc hauria també d'acceptar alguns criteris bàsics.

Primer, que la dedicació extra és **voluntària**. És fora de lloc assignar al director/a de cada oficina la cobertura del cap de setmana, perquè aquesta assignació rígida xoca amb la voluntarietat.

Segon, que la dedicació extra requereix **compensacions**. El temps de disponibilitat i el de temps de treball s'han de retribuir. Adjuntem la **carta que hem adreçat a RRHH** de Catalunya, on presentem la proposta de CCOO: dos dies de llicència per a totes les persones que acceptin estar disponibles el cap de setmana, i una compensació econòmica addicional per l'atenció de situacions especials.

Pretendre que la "compensació" serà tenir en compte el sobreesforç en l'AVE-DOR del 2014 és una broma de mal gust. Perquè ningú pot saber quant cobrarà, o no, d'AVE (en el cas de la gent procedent d'Unnim, en qualsevol cas un AVE retallat). Perquè la "compensació" de, per exemple, un director de CBC nivell 1 pot ser set, vuit o nou vegades més gran que la d'un director d'oficina nivell 7, havent tots dos realitzat el mateix sobreesforç. Perquè en unes relacions laborals serioses les coses no van així: "tu treballa tot el que jo et demani per sobre de les teves obligacions, i t'ho tindrè en compte". **Les i els professionals de banca no som cambrers d'un restaurant de luxe de la Costa Brava esperant la propina d'aristòcrates ociosos.**

Si el banc està disposat a acordar mesures de compensació, la integració haurà començat bé. Si no, estarà optant pel conflicte, sindical i potser jurídic (hi ha sentències recents que podrien ser d'aplicació en aquest cas).

Canvis de jornada i funcions

Comprensiblement, l'ampliació de 10 a 14 Zones, de 100 a 159 CBC i la fusió de les dues xarxes d'oficines comporta mobilitat i canvis per a moltes persones. Aquí també cal recordar alguns criteris bàsics.

Comfia-CCOO secció sindical BBVA-Catalunya

Tel. (BCN) 93 401 44 53 - (Manlleu) 93 851 31 56 - (Sabadell) 93 728 66 52 - (Terrassa) 93 700 38 41
bbvacat@comfia.ccoo.es - ccoo@unnim.cat - www.comfia.net/bbva - www.ccoounnim.org
<http://twitter.com/comfiacooobbva> - <http://twitter.com/UnnimcomfiaCCOO>
adherides a la **unión network international**

