

Sr. José Luis Lajusticia
Director de RRHH del BBVA-Catalunya
BARCELONA

Barcelona, 17 de maig de 2013

Benvolgut senyor,

Hem tingut coneixement del “Protocol d'actuació a Oficines Unnim” que va enviar vostè amb motiu del procés d'integració informàtica que tindrà lloc els propers dies 24, 25 i 26 de Maig.

CCOO, com a primer sindicat del BBVA i d'Unnim, és ben segur que representem la voluntat majoritària dels treballadors i treballadores d'ambdues entitats en desitjar que aquesta integració sigui un èxit. Aspirem a que la integració, tant informàtica com de xarxa i de plantilles, tingui com a resultat una empresa sòlida i eficient, útil per a la clientela i amb les millors relacions laborals possibles.

És un procés tan excepcional que significarà el tancament al públic de les oficines d'Unnim el dia 24, fet que no s'havia produït en cap de les anterior integracions i fusions que hem conegut al BBVA.

Un dels paràmetres principals per a mesurar el grau d'èxit d'aquest procés és, sens dubte, el tractament de tots els aspectes que afecten la vida personal i professional de les persones que treballem al nou BBVA. CCOO som conscients de les particulars exigències que planteja la integració, i volem que també l'empresa estigui a l'alçada de les circumstàncies.

Si el banc demana que una part molt important del personal realitzi un notable sobreesforç, incloent-hi la disponibilitat durant tot un cap de setmana i l'assistència al lloc de treball en un diumenge, ha d'expressar amb fets tangibles el reconeixement d'aquest sobreesforç.

Reconeixement, sr. Lajusticia, significa compensació justa. El nostre Conveni Col·lectiu ja estableix com compensar les hores extraordinàries o les guàrdies (articles 20 i 23) però entenem que, atesa l'excepcionalitat del procés, seria encara més positiu acordar una compensació global per a totes les persones que voluntàriament acceptin la realització de l'esmentat sobreesforç.

Per això, la proposta de CCOO del BBVA-Catalunya és compensar amb dos dies de llicència totes les persones que es prestin a complir amb els requeriments definits al “Protocol d'actuació”, al marge dels casos que puguin necessitar, per incidències diverses, una dedicació addicional, i que haurien de tenir també una addicional compensació econòmica.

.../...

Comfia-CCOO secció sindical BBVA-Catalunya

Tel. (BCN) 93 401 44 53 - (Manlleu) 93 851 31 56 - (Sabadell) 93 728 66 52 - (Terrassa) 93 700 38 41
bbvacat@comfia.ccoo.es - unnim@comfia.ccoo.es - www.comfia.net/bbva - www.ccoounnim.org
<http://twitter.com/comfiaccoobbva> - <http://twitter.com/UnnimcomfiaCCOO>
adherida a la [union network international](http://union-network-international.org)

Acordar aquestes compensacions no seria només una fórmula efectiva de reconeixement. Seria també una mostra de mútua confiança, que contribuiria a consolidar unes relacions laborals basades en el respecte i en la resolució negociada dels conflictes entre les necessitats empresarials i la vida personal i familiar dels seus treballadors i treballadores.

Pel contrari, l'absència de mesures justes i acordades només pot servir per instaurar la sensació que, al BBVA, les relacions laborals es guien per l'arbitrarietat, pel tractament desconsiderat de les persones que hi treballem i pel menysteniment de la representació sindical. Una sensació gens adequada per una entitat que aspira a esdevenir "la millor empresa per a treballar", i que precisa de la complicitat de tota la plantilla per a convertir-se en un banc de referència dins del territori català.

Reiterant la nostra voluntat que el procés d'integració sigui un èxit, així com la nostra disposició a negociar la solució als problemes que se'n puguin derivar, aprofitem l'avinentsa per a saludar-lo ben atentament.



Tere Solà Ortega
Secretaria General
Secció Sindical CCOO BBVA Catalunya