

NOVETATS DE LA INTEGRACIÓ (II): PREJUBILACIONS I AVE-DOR (INCENTIUS)

Al nostre comunicat del 2-5-13 avançàvem alguns dels temes immediats vinculats a la integració, el 27 de Maig, d'Unnim al BBVA.

Ara us informem de dues importants qüestions més, relacionades també amb la integració però que no tindran un efecte tan immediat.

Prejubilacions

Com sabeu, la segona fase de l'ERO acordat a Unnim implicava l'oferta de 456 llocs de treball al BBVA per a les persones d'Unnim incorporades a l'ERO. Com és evident, i encara que no formés part de la lletra de l'Acord, **l'única forma de desenvolupar la segona fase és la generació de vacants mitjançant prejubilacions al BBVA**. Aquest era un component fonamental del document "Aportem solucions" que CCOO vam elaborar, distribuir i plantejar al banc abans de l'inici de les negociacions, i que va esdevenir el full de ruta per arribar a l'Acord

Així, com ens ha confirmat RRHH, per a que el "nou" BBVA disposi de la plantilla de 5.000 persones a Catalunya que desitja el banc, **s'hauran de produir de 400 a 500 prejubilacions entre el 2013 i 2014**. Ens han comunicat que en les ofertes de prejubilació, que començaran a fer-se al setembre, prioritzaran el criteri de més edat (un 40% de la plantilla de l'actual BBVA compleix enguany 55 o més anys, entre les quals hi ha més de 400 persones amb 58 anys o més).

La fórmula de prejubilacions mantindrà les condicions actuals pel que afecta al percentatge de compensació del salari i al pagament del conveni especial amb la Seguretat Social. Les recordem:

El percentatge sobre els primers 30.000 € del nivell retributiu anual, un cop descomptada la quota obrera a la S.S., és

88% fins 53 anys; 90% als 54; 92% als 55; 94% als 56; 96% als 57; 98% als 58 i 100% dels 59 endavant.

Del que passi del 30.000 €, es paga el 80% amb independència de l'edat.

Pel conveni especial amb la S.S., el banc pagarà la quantitat suficient per a mantenir el nivell de cotització del moment de la prejubilació (cas de cotitzar per bases màximes, suposa al 2013 un import anual de 10.935,66 €).

La compensació pel nivell retributiu es manté congelada fins la jubilació i la dotació per al conveni especial s'incrementa un 3% anual.

El que s'ha modificat és la compensació per l'AVE-DOR. Si fins ara la fórmula era Bonus de referència x Avaluació x nombre d'anys fins complir els 60, ara passa a ésser

$$\frac{\text{Bonus de referència} \times \text{Avaluació}}{2} \times 1, 2 \text{ o } 3, \text{ en funció de si es tenen més de 10, 20 o 30}$$

anys d'antiguitat, respectivament, i sense límit d'edat.

CCOO oferim a totes les persones afiliades al nostre sindicat tot l'assessorament necessari, així com el càlcul de les quantitats a percebre cas d'acceptar l'oferta.

Comfia-CCOO secció sindical BBVA-Catalunya

Tel. (BCN) 93 401 44 53 - (Manlleu) 93 851 31 56 - (Sabadell) 93 728 66 52 - (Terrassa) 93 700 38 41
bbvacat@comfia.ccoo.es - ccoo@unnim.cat - www.comfia.net/bbva - www.ccoounnim.org
<http://twitter.com/comfiaccoobbva> - <http://twitter.com/UnnimcomfiaCCOO>
adherides a la [unión network international](#)

Incentius (AVE-DOR): aplicació als companys/es procedents d'Unnim

Tot i que RRHH no va voler confirmar si les persones d'Unnim cobraran algun incentiu per l'exercici 2012 (creiem que és el més probable), sí van informar de les condicions en que aquest col·lectiu s'incorporarà al sistema vigent al BBVA (que, recordem, és unilateral, amb fortes dosis d'arbitrarietat i amb un repartiment extremadament desigual, amb l'alta direcció rebent unes enormes quantitats, socialment impresentables).

El bonus de referència mínim és de 780 €. Les persones amb funcions que tinguin assignat aquest bonus el tindran activat al 100% des de la integració.

Per a bonus de referència fins a 3.570 €, l'activació es farà en dos trams: 50% al 2013 i 100% al 2014.

Per a bonus superiors a 3.780 €, l'activació trigarà 3 anys: 33% al 2013, 66% al 2014 i 100% al 2015.

En tots els casos, es computa l'1-1-13 com data d'inici de la vigència dels bonus.

L'explicació de RRHH és que és política del banc aplicar una adequació progressiva dels nous bonus quan aquests signifiquen un increment notori respecte als anteriors, i en el cas d'Unnim consideren que els anteriors eren 0 (perquè se'ls aplica per primera vegada el sistema BBVA).

Per a totes les qüestions relacionades amb la política salarial del BBVA, tant l'AVE-DOR com altres formes de retribució variable (bàsicament CVP -Complement Voluntari Personal-), totes les persones afiliades poden comptar amb l'assessorament i explicacions de CCOO.

Seguim treballant, seguirem informant.

Maig 2013

Fitxa d'afiliació data

Nom i cognoms

DNI Telèfon Data naixement / /

Adreça

Població Codi postal

Empresa/centre de treball

Domiciliació:

--	--	--	--	--

Banc/Caixa

--	--	--	--	--

Oficina

--	--

D C

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Comptellibreta

Firma:

Correu electrònic

(Fes-la arribar als teus representants de Comfia-CCOO o envia-la escanejada per correu electrònic)

PROTECCIÓ de DADES:

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del qual és titular la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Nacional de Catalunya. També seran incorporades a un fitxer de la Confederació Sindical de Comisiones Obreras i de la Federació corresponent al sector a què pertany l'empresa en què treballes i que pots comprovar en www.ccoo.cat. La finalitat del tractament de les teves dades en aquests fitxers és el manteniment de la teva relació com a persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més aquestes dades podran servir per enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració als que s'arribi amb altres entitats. Sempre estaràs informat en www.ccoo.cat, o en la web de la CS CCOO, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu DNI i indicant "PROTECCIÓ DE DADES", al domicili de la CS CCOO, situat en Via Laietana, 16, 08003 Barcelona, per al fitxer de la CS CCOO, i al domicili de la CS CCOO, situat en el carrer Fernández de la Hoz, 12, 28010 Madrid, per als fitxers de la CS CCOO i de les federacions. Si tens algun dubte pots enviar un correu electrònic a lodp@ccoo.cat o trucar al telèfon 934.812.902

Comfia-CCOO secció sindical BBVA-Catalunya

Tel. (BCN) 93 401 44 53 - (Manlleu) 93 851 31 56 - (Sabadell) 93 728 66 52 - (Terrassa) 93 700 38 41

bbvacat@comfia.ccoo.es - ccoo@unnim.cat - www.comfia.net/bbva - www.ccoounnim.org

<http://twitter.com/comfiaccoobbva> - <http://twitter.com/UnnimcomfiaCCOO>

adherides a la **unión network international**