

## ESTÁ PASANDO EN NUESTRA TERRITORIAL ESTE

Hemos podido constatar la evolución a la baja de las valoraciones de los trabajadores de nuestra Territorial Este, que vienen demostrando de manera sostenida año tras año su gran profesionalidad y dedicación. Esta reducción de la puntuación, con instrucciones concretas, ha supuesto que muchos trabajadores, a pesar de los sacrificios realizados durante todo un ejercicio, no hayan percibido el “extrabonus”, uno de los más bajos en el ámbito estatal, algo más del 11%, exigiéndose además una calificación mínima de 110 puntos para su cobro. En resumen, menos por más

Además hemos conocido más tarde que otros años la revisión salarial, se han demorado en la actualización del Convenio y nos regalan con una absorción de CVP en los salarios cerrados. Sin olvidarnos de la catalogación, un instrumento muy subjetivo.

Además estas singularidades, podemos añadir que cada vez es mayor la presión que observamos en la red de oficinas. Presión externa e interna. Externa; dado que los bancarios estamos en una primera línea en estos momentos de crisis, no exenta de riesgos psicosociales, y hasta físicos: situaciones de violencia verbal, ocupaciones de oficinas. E interna; con una creciente demanda de cumplimiento de objetivos. Objetivos que no tienen en cuenta el contexto económico y social, y que algunos creen – equivocadamente- que pueden alcanzarse mediante la presión desmedida. Y si no, será “porque no lo has intentado suficiente”.

Además, la presión por los objetivos, comerciales y/o organizativos –perfiles, estadísticas, reuniones, comités, etc.-, provocan una dedicación de tiempo enorme, imposible de encajar en la jornada de trabajo contractual. Esta situación que lamentablemente no es nueva, se acentúa ante la dificultad de conseguir en esta coyuntura unos objetivos que no siempre son fijados con criterios rigurosos y evaluando el contexto, la competencia, el medio –oficina, población ... y con las herramientas con las que trabajamos –tipos, oportunidad-. A pesar de todo ello los profesionales de BBVA estamos consiguiendo resultados extraordinarios, siendo lo menos aconsejable que desde esta Territorial se de cobertura a algunos Directores de Zona que de momento nos reservamos mencionar, que destacan por un celo excesivo y unas formas manifiestamente mejorables...

CCOO, como una buena parte de la sociedad, defendemos la profesionalidad contra la permanencia. BBVA también, cuando teoriza o publicita, defiende que la jornada de trabajo en Europa es más prolongada que en otros continentes, y no digamos en España, pero luego en la realidad y con la excusa de dar servicio tiende a lo contrario.

Nosotros ya hemos denunciado que en diversas zonas se vuelve a convocar, o invitar (una mera forma de salvar las apariencias) por las tardes, más allá de los jueves y de las 19h !!! a la plantilla. Pero, deberíamos ser cada cual, razonadamente, gradualmente, quienes vayamos declinando tan “atractivas invitaciones”.

### Por unas relaciones laborales profesionales y dignas

Seguimos trabajando, seguiremos informando.

Marzo 2013

COMFIA CCOO BBVA secciones sindicales País Valencià, Balears y Murcia

Tels. - 96 388 00 19 - 971 46 50 35 - 639 244 139

bbvapval@comfia.ccoo.es - laureano-fenandez@comfia.ccoo.es - aegea@comfia.ccoo.es

www.comfia.net/bbva - www.comfia.info

adherida a la [unión network international](#)