



ESCÀNDOL A LA NÒMINA! Absorció de l'1,25% del Conveni contra el CVP

Ni una mínima explicació en Novetats Nòmina, ni una disculpa a la plantilla pel retard a abonar l'1,25% del Conveni. Al contrari, congelació salarial efectiva, al compensar la pujada certa sobre els nostres salaris de Conveni amb l'absorció pel mateix import contra el Complement Voluntari Personal.

S'ha constatat el fet sense que s'hagi comunicat oficialment. La falta de sensibilitat de RRHH envers les persones que formem la plantilla solament pot qualificar-se d'escàndol. No han estat a l'altura que mereixem els professionals d'aquesta casa, els quals fem possible que "aquest sigui el moment de BBVA".

Per contra, s'ha considerat que, no tenint més remei que abonar l'1,25% del Conveni, els valdria fer ús de la discrecionalitat que li permet el CVP per a neutralitzar la pujada, confiant que ho farien sense la resposta adequada, o fins i tot passant desapercebuda per a una part de la plantilla que encara no guarda les seves Nòmines o li costa interpretar-les, a pesar dels nostres "la teva nòmina (com entendre-la)".

En el Conveni es va pactar que el salari de 2010 no tingués increments en 2011 i 2012, pels equilibris de la negociació, precisament per la clàusula d'ocupació, però en 2013, com diu el mateix Conveni, toca ja revisió.

Tot això, contrasta provocativament amb el nou programa de incentius per a les 2.200 persones de l'Equip Directiu, a aprovar en la pròxima Junta General, per 18,5 milions d'accions BBVA, uns 150 milions d'euros a cotització actual.

En la situació actual, COMFIA-CCOO BBVA creiem recollir el sentir de la majoria de la plantilla, fent de portaveu, al:

- **Exigir una explicació**, per escrit, de la Direcció sobre el retard en l'abonament del Conveni i els motius que fonamenten la congelació salarial efectiva.
- **Rebutjar l'absorció del CVP**, la congelació salarial, perquè no es reconeix l'esforç de la plantilla en aquesta situació i no respecta l'esperit de l'acord del Conveni.
- **Votar en contra** del nou programa d'accions per a l'Equip Directiu en la Junta General, amb les Delegacions d'accions que estem rebent i les quals ens envieu.
- **Plantejar una recuperació alternativa** dels sacrificis salarials, mitjançant l'obertura immediata d'una negociació que revisi, d'un cop, l'aportació al Pla de Pensions per als col·lectius d'aportació de 540,91€.

Aportem solucions, millorem els teus drets.

Febrer 2013