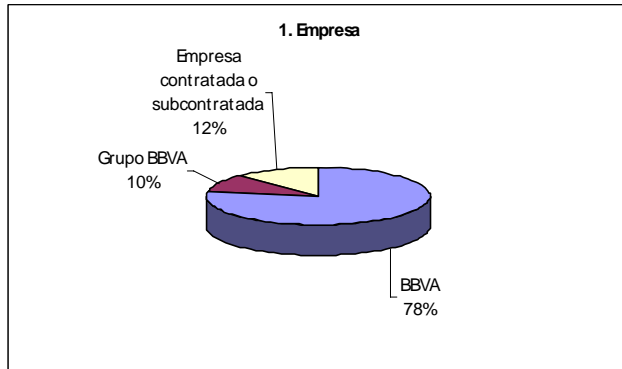


LA FORESTA

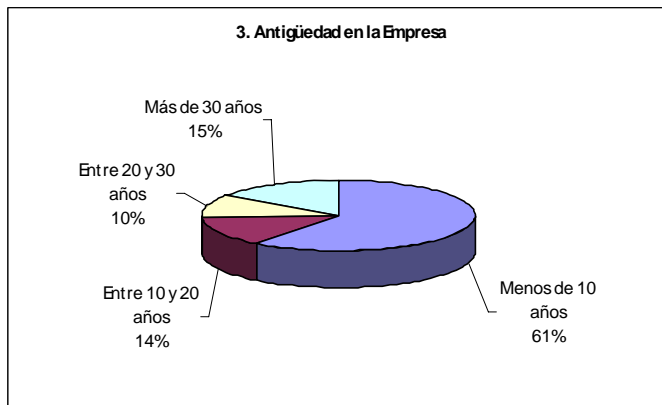
RESULTADOS DE LA ENCUESTA (I)

Durante el último trimestre del año 2012 estuvimos realizando una encuesta sobre el traslado al nuevo Centro Corporativo La Foresta.

Estaba dirigida tanto a trabajadores y trabajadoras de BBVA, como de las empresas del Grupo y subcontratadas y la participación de cada uno de los diferentes colectivos ha sido la que se puede ver en el gráfico.

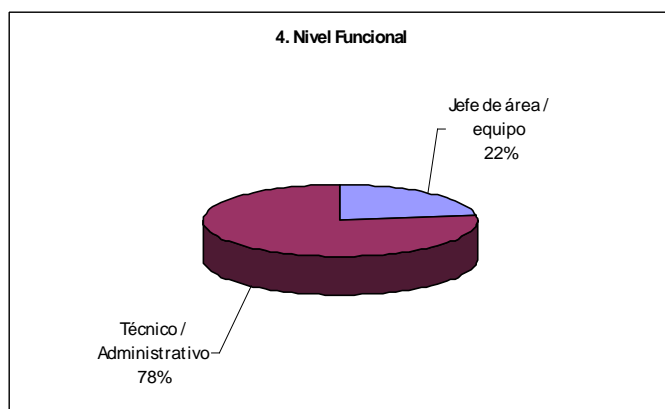


Esta encuesta se llevó a cabo entre los compañeros que actualmente se encuentran en los edificios de Clara del Rey, Hortaleza y Ericsson, que al parecer, serán los que en primer lugar se incorporarán al nuevo edificio.



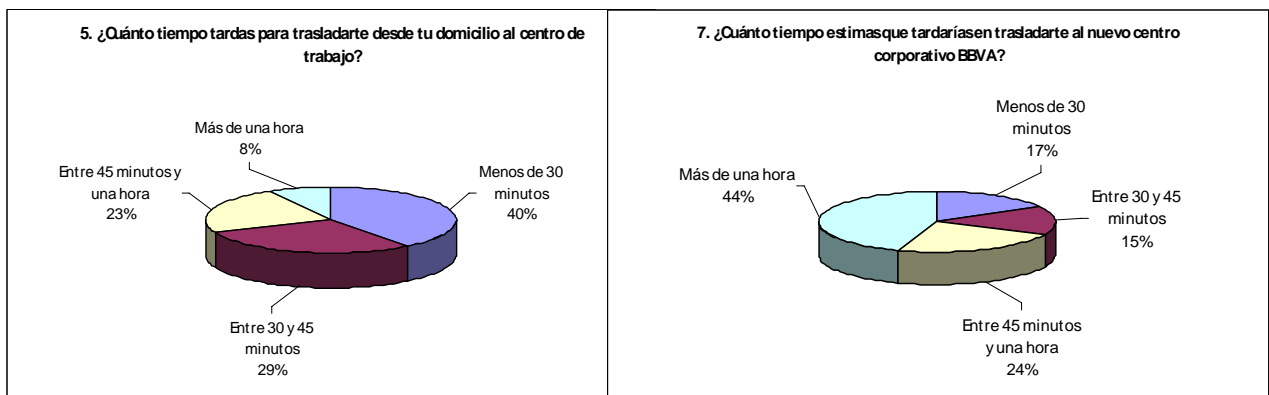
La participación ha sido elevada -810 personas, (44%)- han cumplimentado el cuestionario lo que demuestra el interés que ha suscitado este tema entre la plantilla, especialmente entre los que tienen una antigüedad inferior a 10 años y no son jefes de equipo. (3)(4)

Una vez conocido el perfil de los encuestados, comenzamos con los resultados de las preguntas relativas a las circunstancias actuales de movilidad de los encuestados, cómo creen que les afectaría el traslado y finalmente sus valoraciones y sugerencias.

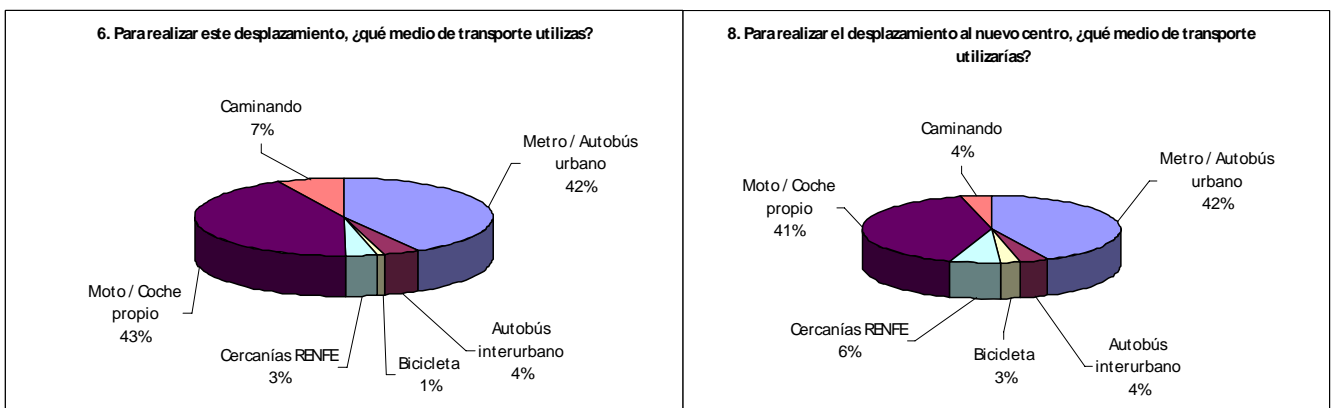


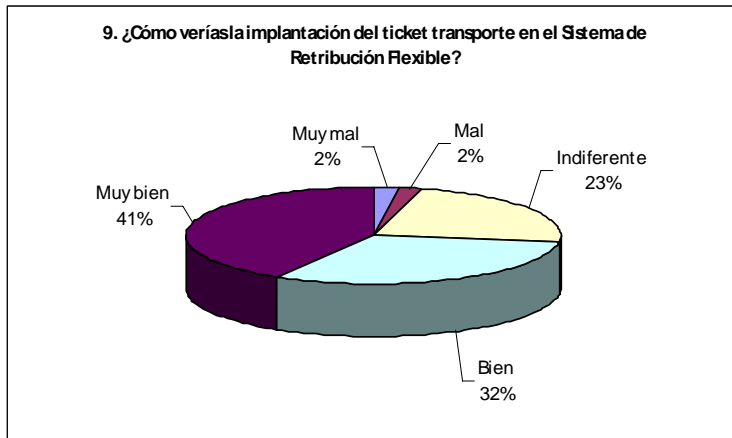
Sobre el tiempo invertido actualmente y el que prevén que van a necesitar para ir al nuevo centro corporativo, conviene resaltar que aumenta considerablemente el número de personas que va a necesitar invertir más de una hora en llegar a su puesto de trabajo y los resultados son los siguientes.

El hecho de que más de un 40% de 6.500 empleados de BBVA necesiten más de una hora para ir al trabajo, debería ser motivo de reflexión para nuestra empresa y debería contemplar la necesidad de reducir en la medida de lo posible, el tiempo necesario para el transporte a un colectivo tan numeroso.



En el nuevo Centro Corporativo los porcentajes de utilización de los posibles tipos de transporte no difieren sustancialmente de los que se utilizan ahora. Sin embargo, sigue habiendo un elevado número de compañeros que utilizarán el vehículo propio.



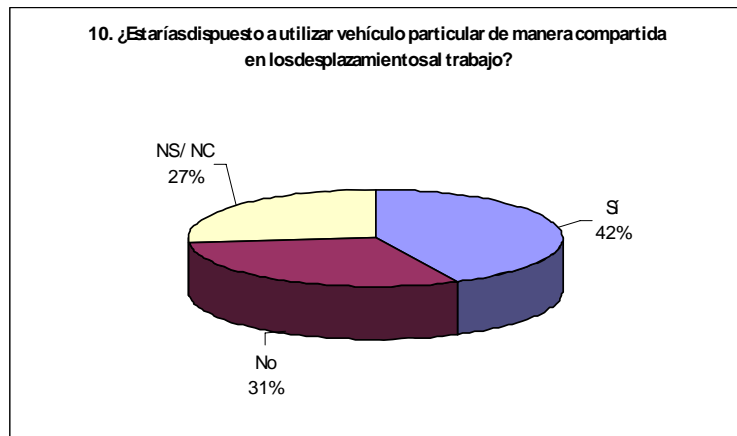


Es mayoritaria la aceptación entre la plantilla, de la posibilidad de implantar la tarjeta transporte en el Sistema de Retribución Flexible.

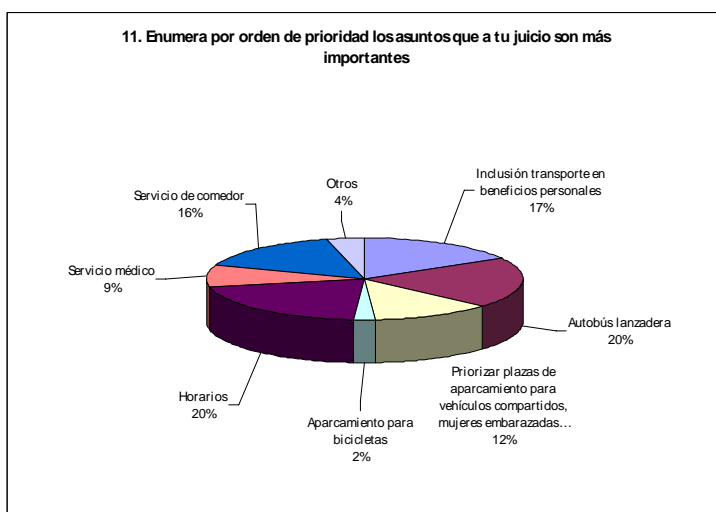
Este asunto se lo hemos planteado nuevamente al banco, pero todo parece indicar que va a esperar al traslado de la plantilla al nuevo edificio para demostrar su compromiso con el transporte colectivo.

Otra cuestión muy importante, es la posibilidad de compartir el vehículo privado, teniendo de este modo la posibilidad de aparcar en el centro de trabajo.

Hay que destacar que un 42% de compañeros y compañeras asegura que lo compartiría.



La utilización del coche compartido ha tenido una buena acogida en las empresas que han implantado un Plan de Movilidad y es una costumbre arraigada en países avanzados de nuestro entorno.



Por último, con la encuesta queríamos saber cuáles son los asuntos más importantes para la plantilla, para que este traslado se realice en las mejores condiciones.

Se trataba de dar un orden de prioridad y los resultados son los que se pueden observar en el gráfico de la izquierda y como se puede ver, los temas prioritarios son los que están relacionados con el horario y la necesidad de implantar un sistema de autobús lanzadera.

Además, en esta última pregunta había un apartado para que cada cual pudiera señalar aspectos que considerase importantes y que no estuvieran incluidos en la relación anterior.

Son muchos los que nos han aportado, pero los más repetidos han sido: plazas de garaje suficientes, maximizar su aprovechamiento y criterios para obtenerlas, zonas de descanso, implantación de teletrabajo, instalaciones deportivas, y guardería.

Con todos estos elementos, trataremos de abordar una negociación que implique a BBVA en la consecución de unos objetivos que consideramos esenciales: facilitar una conciliación efectiva de la vida laboral y familiar, ahorrar a los trabajadores y trabajadoras el coste del desplazamiento a su lugar de trabajo, a mitigar el efecto negativo del tráfico en la zona y colaborar en la disminución de la utilización del vehículo privado, aun sabiendo las dificultades que entraña en una ciudad de las dimensiones de Madrid y su área metropolitana.

Fomentar la Movilidad Sostenible debe ser algo más que una moda pasajera que se queda en documentos con propuestas sin desarrollar. La Movilidad Sostenible no solo es posible, es necesaria.

CCOO aportamos soluciones, mejoramos tus derechos.

