

DE BBVA A ANIDA: MEJOR CON UN ACUERDO COLECTIVO

El Banco ha decidido que Anida, una empresa del Grupo BBVA, reciba a una parte de su propia estructura, la relacionada con la actividad inmobiliaria, por un lado activos no financieros -propiedades embargadas, deudas de promotores-, y por otro la plantilla que actualmente lleva esta parte del negocio en BBVA.

CCOO creemos que la iniciativa puede tener sentido, pero nos parece que la forma que el Banco ha elegido para realizarla –una carta individual-, está creando toda una serie de dudas: el modelo que se entrega (en blanco hasta la oferta de firma y en ese momento se ha de evaluar todo lo que aparece, cifras, horario) no recoge nada sobre la evolución salarial durante los 3 años que de entrada dura la carta-contrato; tampoco se hace mención a qué ocurrirá con el AVE/DOR no sólo de 2012, ni de los 3 años que se pasa a Anida; el horario general de 9/14 y de 16/19 no dice nada del de verano; ni si las vacaciones van a ser equivalentes; no se sabe si la adhesión a la retribución flexible puede seguir; tampoco dice nada sobre la compensación por comidas.

CCOO nos hemos dirigido a RRHH de BBVA para proponerle que la mejor manera de disipar todas las dudas que se están planteando, dar mayor seguridad y cobertura jurídica a la plantilla afectada, y garantizar la voluntariedad en la aceptación de la oferta que se pretende, es FIRMAR UN ACUERDO COLECTIVO, que incluya la carta-contrato y la complete.

Consecuentemente, creemos que hay que dar margen a las compañeras y compañeros para que puedan evaluar si los datos y las cifras que aparecen en la carta globalizados, en algunos casos, son correctas. Anida tiene plantilla y la que pase de BBVA será de costes elevados, por ello creemos que no es imprescindible que pasen todos (probablemente los 3 años son los necesarios para asentar el negocio) y ha de respetarse la voluntariedad proclamada.

CCOO, ante esta iniciativa empresarial, no nos arrogamos una representatividad sindical indemostrada, como hacen algunos, simplemente practicamos la responsabilidad de hacer propuestas, que ésa es nuestra función: menos aplausos y más propuestas a favor de la plantilla.

Seguimos trabajando y aportando soluciones.

Noviembre de 2012