

## **NOTA SOBRE TIPOS DE INTERÉS DE PRÉSTAMOS HIPOTECARIOS DE VIVIENDA**

Por el Acuerdo de Tarifas y Condiciones, los empleados y empleadas de BBVA tenemos acceso a un préstamo hipotecario para vivienda, al margen del social, al tipo variable del Euribor medio a 1 año más 0,40, sin redondeo ni comisiones.

Hace casi un año el Banco ofreció, para estos préstamos, la posibilidad de cambio del tipo de interés mediante un contrato privado, sin registrar, pasándolo de variable a fijo durante 3 ó 5 años, tomando como referencia el índice COAP que publica BBVA y, por tanto, hubo compañeros que se acogieron a esta oferta.

No obstante, ante la bajada importante del Euribor, tenemos precedentes de empleados que han pedido volver al tipo variable y BBVA se lo ha aceptado. Es decir, que mediante otro contrato privado –novación-, sin gastos ni registro, vuelven a tener el Euribor + diferencial de 0,40.

CCOO, enterados de esta opción, queremos compartirla con los afiliados y afiliadas a los que pueda interesarles: se trata de evaluarlo a nivel individual y decidir. El sistema para pedirlo es dirigirse a los departamentos de precios de las territoriales y manifestar la voluntad de adhesión. Puesta en marcha la operación de cambio, se pedirá el nuevo contrato a OPPlus y una vez recibido se procederá a la firma del mismo. Puede ocurrir que haya algún desfase entre la nueva novación y la aplicación del nuevo tipo de interés, habrá que estar pendientes y, si corresponde, pedir que se liquide correctamente.

## **EXTRACTO DE PÓLIZA DE SEGUROS POR UN CAPITAL DE 6.000 €**

Estos días estamos recibiendo un extracto de la póliza nombrada en el título que está creando una cierta confusión. No se trata de que se haya rebajado el seguro de 30.000 € de Beneficios Sociales que CCOO firmamos en el Acuerdo de Homologación de BBVA en Octubre de 2007. Es otro seguro complementario –cuyo beneficiario será exclusivamente el último cónyuge superviviente- que tiene su origen en el Convenio Colectivo de Banca, en su artículo 37-Bis, y que se incorporó a partir del 01.01.2008 para toda la plantilla activa.

**Aportamos soluciones, mejoramos tus derechos.**

**Noviembre de 2012**