



Trabajadora en oficina. 35 años y 15 de antigüedad.

1. Mi salario supone el 60% de los ingresos familiares y mi pareja y yo tenemos dos hijos de 7 y 4.
2. Es una vergüenza que una empresa que tiene medios para evitarlo, quiera enviar al paro más de 1.000 personas. Y lo que más indigna es que los culpables de la situación en la que nos encontramos, estén disfrutando de una jubilación de oro.
3. Con lo que decís que ofrece la empresa, más el paro, supongo que podría salir adelante dos años pero evidentemente con la situación económica actual, no me planteo coger una baja incentivada. No puedo jugar con el futuro de mis hijos.
4. Pues como casi todo el mundo que creyó que era mejor tener una vivienda de propiedad. Debo a Unnim 150.000 € que, suponiendo que pueda continuar pagando, liquidaré en unos 20 años.
5. Ahora mismo, ninguno.
6. Lo único que nos llega por parte de BBVA son las palabras del Sr. Queralt diciendo que todo se hará por medios no traumáticos y vía prejubilaciones. No entiendo que por un lado digan eso y a vosotros os digan que nos quieren despedir. Evidentemente tengo que creer que vosotros, trabajadores que nos representáis, estáis diciendo la verdad. Por lo tanto debo suponer que BBVA miente.
7. Por lo que comentáis hay previstos paros y manifestaciones. Yo, mi pareja y mis hijos estaremos...



Trabajador oficina. 52 años y 29 años de antigüedad.

1. Dos personas dependen de mi salario. Tienen 15 y 23 años.
2. Mal. Creo que hay otras vías.
3. En mi caso, sería una ruina.
4. Sí, tengo financiación. Unos 200.000 €. No podría hacer frente.
5. Con mi edad, es imposible encontrar trabajo.
6. Están muy cerrados y creo que están jugando un poco con nosotros
7. Si es necesario, sí.
8. Combinar las prejubilaciones entre BBVA y Unnim sería la solución, siempre que el % para el cálculo del sueldo sea correcto.



Trabajadora en Servicios Centrales. 39 años y 16 de antigüedad.

1. Dependen 3: de 12, 10 y 1 año.
2. Me parece un despropósito, teniendo en cuenta que se podría llegar a un acuerdo que permitiera mantener el trabajo a todos.
3. Afectaría tanto al presente como al futuro. Hoy en día debería dejar de hacer muchas cosas, actividades extraescolares de los hijos, reducir gastos del hogar en general, seguros médicos, guardería, vacaciones, salidas... Todo esto contando que todavía tengo la "suerte" de tener otro sueldo en la familia que en principio nos permitiría pagar los gastos que no pueden reducirse, sin embargo afectaría mucho el nivel de vida actual.
En un futuro no tan lejano seguramente no podré llevar a mis hijos a la escuela que tenía prevista para estudiar bachillerato, ya veremos la universidad ...
Evidentemente no podré dar a mis hijos el futuro y la formación que hubiera deseado.
4. Tengo la hipoteca de la vivienda habitual, con un importe pendiente de unos 130.000 €. Si me suben los tipos de interés supondrá una gran parte de los ingresos familiares. Si no encuentro otro trabajo en un tiempo razonable difícilmente podré hacerle frente.

5. Tal y como está actualmente el mercado de trabajo difícilmente encontraré un trabajo similar, tengo muchas dudas de que ni siquiera pueda encontrar un trabajo. La mayoría de personas de la entidad, hemos trabajado siempre aquí, no tenemos experiencia en otras empresas o sectores, en muchos casos ni idiomas, pienso que lo tendremos muy complicado.

6. Me parece absolutamente prepotente, denigrante, con mala fe y demostrando muy poca empatía y humanidad hacia los demás.

Dejando de lado el engaño desde la fecha de la compra y hasta ahora hablando de prejubilaciones.

7. Sí. Haría concentraciones, paros y huelga si es necesario.



Trabajador oficina. 45 años y 18 de antigüedad.

1. Tengo dos hijas que están, una en la guardería y la otra en primaria.

2. Pues no es justo, ya que entiendo que en momento de crisis son las grandes corporaciones que deben ayudar al país no dejando más personas en paro. En concreto BBVA obtiene descomunales beneficios y ha recibido ayudas para comprar Unnim y recibirá en el formato de protección de activos. ¿Cómo quieren levantar el país despidiendo a la gente?

3. Con la indemnización que obtendré no tengo ni para pipas, teniendo en cuenta que estoy en una edad poco atractiva para cualquier empresa, y teniendo en cuenta que hay 5 millones de parados que también buscarán trabajo. La hipoteca se ha de pagar igualmente y me quedan un montón de años por si puedo pagarla, y lo más importante tengo dos pequeños en casa. Mi sueldo supone el 65% de los ingresos familiares y si voy al paro ¡buf!

4. Sí, la hipoteca y un préstamo personal de atenciones varias. Pues francamente lo veo difícil.

5. De manera estable, ninguno; lo que me espera son trabajos inestables y puntuales, poco sólidos y con sueldos exigüos.

6. No entiendo que el Sr. Queralt diga que no hay problema y luego desde RRHH no cedan ni un milímetro. Espero que aflojen

7. Lo que se acuerde desde la plataforma unitaria sindical. Entiendo que ahora tenemos que salir si no, si dudamos nos encontraremos la mitad de la plantilla en la cola del Inem. Y el Banco presumirá de millones de beneficios ante los medios.



Trabajador oficina. 51 años y 27 de antigüedad.

1. Tengo dos hijos que están acabando la universidad.

2. Este es mi caso. Tengo más de 50 años y se me aconseja que lo deje. Me veo obligado a marchar, a salir del mundo del trabajo. A partir de 50 años no creo que nadie pueda encontrar trabajo en una empresa, pero mientras tanto tengo dos hijos que acabarán la universidad y no encontrarán trabajo. Si yo dejara el trabajo porque alguien la cogiera, lo entendería, pero nos están echando fuera y no entra nadie más. Esto está fuera del sentido común. Si las empresas con beneficios hacen esto, ¿quién terminará pagando las pensiones?

3. Con la indemnización que piensan pagarme no podré llegar a la jubilación. Tendré que encontrar alguna manera de complementar la indemnización, y no tendré más remedio que trabajar y cobrar en negro, y no cotizar. Esto es a lo que nos condenan.

4. Por suerte ya he pagado la hipoteca y no tengo ninguna deuda.

5. De manera estable, ninguno; lo que me espera son trabajos inestables y chapuzas.

6. Sorprendente. De cara al exterior con un mensaje tranquilizador y civilizado, y de cara adentro, prepotencia y chantaje. Son unos ventajistas.

7. Espero que haya una asamblea de personal para ponernos de acuerdo en hacer una gran movilización.



Trabajadora oficina. 49 años y 25 de antigüedad.

1. Soy viuda y tengo tres hijas que están estudiando.
2. Es una tontería. Si en BBVA hay gente con edad de prejubilarse, ¿por qué no empiezan con ellos?
3. Radicalmente. Si estuviera sola, quizá podría hacer alargar la indemnización hasta encontrar alguna cosilla para ir tirando, pero con la carga familiar detrás, no podría sobrevivir.
4. No, no tengo ninguna deuda.
5. Ahora mismo, ninguno. Y cuanto más tiempo pase, si tengo que esperar a que la crisis termine, estaré en una edad en la que nadie me querrá contratar.
6. Estoy indignada. ¿Cómo pueden ser tan mentirosos?
7. Y tanto.



Trabajadora a oficina. 53 años y 33 de antigüedad.

1. Mi pareja trabaja, y tenemos un hijo que está a punto de terminar la universidad.
2. Por lo que me han dicho el BBVA tiene gente muy mayor en las oficinas. ¿No sería mejor jubilarlos a ellos?
3. Tendré que acostumbrarme al "retiro" como se decía antes.
4. Estoy terminando de pagar los últimos recibos.
5. Mejor que no me lo planteo. No tendría sentido que encontrara trabajo cuando hay tantos jóvenes que no lo tienen.
6. No estábamos acostumbrados a negociar con una empresa privada.
7. Lo haría por los compañeros que deberán salir con unas compensaciones peores que las mías.
8. Me parecen bien. Aunque también deberían mejorar las condiciones de salida de los que finalmente tengan que marchar sin la prejubilación.



Trabajador oficina. 38 años y 10 de antigüedad.

1. En casa somos 4: 2 adultos trabajando y 2 hijos de 6 y 7 años.
2. De sinvergüenzas.
3. Me sentiría traicionado y seguramente me dejaría anímicamente tocado.
4. Sí, hipoteca + ampliación. Pendientes 170.000 €. Sin trabajo no podremos hacer frente.
5. Perspectivas casi nulas o en condiciones mucho peores.
6. Falta de transparencia.
7. ¡Me movilizaré!



Trabajador en Servicios Centrales. 48 años y más de 30 de antigüedad.

1. Cuatro personas de 21, 20, 18 y 17.
2. Medida absolutamente injusta e innecesaria.
3. La tragedia sería de la magnitud de un tsunami.
4. Sí, un importe muy elevado porque tenemos una hipoteca puente conjuntamente con mi mujer que también es empleada. No podría hacer frente de ninguna de las maneras.
5. Imposible encontrar un empleo en el que pueda percibir un salario equivalente a mi salario actual.
6. Se ajusta plenamente a los manuales de negociación. Distanciamiento absoluto de la otra parte, posicionamiento totalmente enfrentado. En definitiva, muy profesional. Pero yo de mi empresa, espero

una posición más empática con el empleado y su situación, especialmente cuando los problemas de la entidad no se derivan de la profesionalidad y compromiso de los empleados con sus responsabilidades, y cuando hay posibilidades económicas para ofrecer otras soluciones.

7. Los que no levanten la voz en esta situación, sólo puede ser por cobardía. Todos debemos levantar nuestra voz, y por supuesto estaría dispuesto a movilizarme.



Trabajadora oficina. 40 años y 15 de antigüedad.

1. Dos personas de 8 y 3 años.
2. Una mala gestión por parte de RRHH. Hay otras maneras de hacer las cosas.
3. Una gran preocupación para poder sacar adelante a mi familia y poder atender correctamente las deudas (hipoteca) fijas mensuales.
4. Sí. Más de 300.000 €. No podría hacer frente.
5. Tal como están las cosas actualmente, todo está muy difícil. Conozco a gente preparada que no ha dejado de enviar currículums y hace 1 año que no la han llamado para ninguna entrevista de trabajo.
6. Creo que se están haciendo demasiado los duros y les está costando demasiado tiempo enseñar sus cartas definitivas. Creo que saben perfectamente hasta dónde quieren llegar. Nos están dando un trozo de mano, para intentar llegar a medio brazo y no tener que dar el brazo entero. Creen que tienen la sartén por el mango.
7. Encuentro acertadas las movilizaciones fuera de horario de trabajo. Sí.



Trabajadora en Servicios Centrales. 26 años y 6 de antigüedad.

1. Ninguno.
2. Creo que hay soluciones menos traumáticas que un despido drástico. Se puede hacer mediante prejubilaciones y bajas incentivadas.
3. Seguramente debería replantear toda mi vida y, por lo que veo a mi alrededor (personas cercanas en paro), será hacer un cambio 180 °, con todo lo que ello conlleva.
4. Sí, 200.000 € aprox. Si no nos mantienen las condiciones del préstamo tendré MUCHOS problemas para poder pagar.
5. Veo la cosa muy complicada. De hecho, seguramente tendré que abandonar el país para poder tener una salida laboral.
6. Durante todo el proceso de compra han querido vender que habían "salvado" Unnim, pero los hechos, y si no se llega al acuerdo, mostrarán que nos han vendido la moto.
7. Lo que haga falta, pero tengo la sensación de que ya está todo decidido y por mucho que hagamos poco se puede conseguir.



Trabajadora oficina. 42 años y 23 de antigüedad.

1. Dos personas, de 1 y 73 años.
2. Absolutamente injusto, aparte no es lo que dijeron inicialmente.
3. Sería un descalabro, una reestructuración y un replanteamiento total.
4. Sí, 130.000 €. No podría hacerle frente.
5. Actualmente, en el mismo sector en Cataluña o España, nulas. En otros sectores espero que sí.
6. Muy intransigente.
7. Sí, claro, qué remedio.