

## DETALL DE LA PROPOSTA DE BBVA PER LA REESTRUCTURACIÓ D'UNNIM

En primer lloc els responsables de RRHH, comenten que pel què fa a la **reordenació de condicions laborals**, consideren que l'acceptació de les condicions de BBVA ha de ser total i que és fonamental l'adhesió al col·lectiu J (540,91 € anuals), sense cap compensació.

En matèria de **reestructuració de plantilla**, es rebaixa la xifra de 1218 a 1169 persones tenint en compte les baixes que s'han produït des de 31 de desembre de 2012 fins avui.

Proposen abordar el procés en dues fases, la primera de les quals afectaria 600 persones i es desenvoluparia des de la signatura de l'acord fins 31 de desembre de 2012, tot i que la instrumentalització de les baixes per decisió de l'empresa podria arribar fins 30 de juny de 2013 i una segona fase que afectaria 569 persones i es desenvoluparia des de gener de 2013 fins juny de 2014.

### PRIMERA FASE

Des de la signatura de l'acord i fins 15 de novembre de 2012 s'obriria un període de mesures voluntàries que afectaria 600 persones amb 4 mesures voluntàries.

**A) Prejubilacions:** Per a personal amb 53 o més anys a 31 de desembre de 2012 i amb una antiguitat mínima de 10 anys.

Compensació del 60% salari fix brut anual, més aportació al pla de pensions de 540,91 €, més conveni especial revaloritzable al 2% fins la primera edat en la que l'interessat pogués accedir a la jubilació i, en qualsevol cas com a màxim fins als 65 anys.

Mesura prevista per un màxim de **200** persones.

**B) Excedències de mutu acord:**

Mesura prevista per un màxim de **100** persones.

#### **Primer model**

Per a personal amb una antiguitat mínima 5 anys i durant a un període de 5 anys.

Quantia anual equivalent al 30% del salari fix anual amb un mínim de 9.000 € i un màxim de 12.000€.

Al finalitzar el període de 5 anys es garanteix el retorn al Banc.

Si el lloc ofert suposés trasllat, el treballador tindria dret a rebre la indemnització prevista que es detalla més endavant. En cas que no acceptés el lloc ofert tindrà dret a la indemnització prevista per a les extincions de relació laboral.

#### **Segon model**

Per a personal amb una antiguitat mínima de 8 anys i durant un període de 5 anys.

Condicions econòmiques:

Si Salari Fix Brut Anual > 40.000 = 30% RBA

Si SFBA > 30.000 i < a 40.000 = 12.000€

Si SFBA <30.000 = 40% RBA

Ajuda sanitària addicional de 3.600 €

Condicions de retorn igual que en el primer model.

**C) Dimissions voluntàries incentivades**

Podrà acollir-se a aquesta mesura, exclusivament el personal amb 50, 51 i 52 anys complerts a 31 de desembre de 2012.

La indemnització per aquest supòsit és de 50 dies per any més 75.000€

**D) Extincions de la relació laboral**

S'hi podrà acollir el personal que no reuneixi requisits per a accedir als supòsits de prejubilació i/o dimissions voluntàries indemnitzades.

La indemnització seria equivalent a 35 dies de SBA per any amb un límit màxim de 30 mensualitats i un mínim d'una anualitat.

Un cop arribats a 15 de novembre i deduïdes les persones que s'adhereixin a les mesures A, B i C i fins la xifra de 1169 treballadors, s'iniciaria un ERO afectant al personal de manera objectiva en el qual els imports indemnitzatoris per extinció de la relació laboral serien els esmentats en la mesura D.

En aquesta primera fase, les extincions de la relació laboral forçoses només seran necessàries si sumades les adscripcions a les mesures A, B, C i D no s'arriba a 600 i per la diferència.

**SEGONA FASE**

Estarien afectades 569 persones.

Com alternativa a l'extinció de la relació laboral s'efectuarà una oferta de llocs de treball en l'àmbit del Grup BBVA que s'iniciarà al gener de 2013 i fins juny de 2014.

En cas que siguin necessaris trasllats, s'oferiran per una sola vegada les següents indemnitzacions:

Qm	Import	Per canvi de domicili	Total
De 75 a 100	7.000€		7.000€
De 101 a 200	12.000€	8.000€	20.000€
De 201 a 300	17.000€	8.000€	25.000€
Més de 300	22.000€	8.000€	30.000€

Si el personal afectat no accepta el lloc de treball ofert es procedirà a l'extinció de la seva relació laboral d'acord amb el previst en la mesura D.

Les ofertes de lloc de treball tindrien el tractament de trasllats forçosos.

Octubre 2012