

D. / D^a. _____
Director/a Territorial
BBVA - DT _____

_____, 4 de Setiembre de 2012

Muy Sr./a. nuestro/a:

Nos dirigimos a Vd., como persona del Equipo Directivo y por su función concedora de lo que significa realmente la dirección de personas, de lo que cuesta su implicación, motivación y vinculación, para expresarle, como representantes de los trabajadores y sindicato mayoritario en el ámbito de la DT, nuestra más honda preocupación por lo que puede suponer una quiebra en las políticas de recursos humanos, en la forma, el código, los consensos, con los que en BBVA venimos trabajando desde siempre.

Nos referimos al anuncio de prescindir de 1.218 personas en BBVA, transitoriamente desde el 27/07 en una empresa del Grupo –la recién adquirida UNNIM- pero destinada a integrarse más pronto que tarde en nuestra estructura. Si se hace, como parece que se pretende, sobre la actual plantilla de Unnim supondría el cese del 40% de las personas de su plantilla.

COMFIA-CCOO consideramos un error cargar toda la reestructuración sobre las personas de Unnim. Por ellos, y por lo que supone de ruptura en BBVA de la confianza de su personal en que las cosas se hacen aquí mediante medidas voluntarias y pactadas, sean prejubilaciones o excedencias, y que los despidos deben quedar restringidos al ámbito disciplinario.

Estamos hablando de gente joven, preparada, con ilusión, con implicación, que puede aportar mucho valor al Banco. El incremento de la cuota de mercado en la DT Catalunya permite colocarnos a BBVA en segundo lugar en casi todos los ratios, pero no se puede ni se debe hacer sin su gente, sin los que tienen relación y conocimiento del entorno y su clientela, especialmente la singular de ahorro. No digamos desde el punto de vista humano: personas con una media de 35 años de edad, muy probablemente con cónyuge, quizá hijos, seguro que con hipoteca, que verían truncado su proyecto de vida y el de sus familias si la opción final es el despido.

Esta no es una cuestión exclusiva de RRHH ni de la DT Catalunya, y no sólo porque en la DT _____ Unnim cuenta con ___ Oficinas y ___ trabajadores, sino porque es una operación de BBVA, en cuyo éxito todos estamos interesados. COMFIA-CCOO, como es nuestra seña de identidad APORTAMOS SOLUCIONES (le adjuntamos documento) con salidas voluntarias, razonables, espaciadas en el tiempo, que entendemos nos permitirán cubrir todos los objetivos.

En consecuencia, le pedimos que intervenga, que transmita opinión, que se implique en la búsqueda de soluciones que mantengan los principios de acuerdo y voluntariedad que nos caracterizan a BBVA, que consigamos que las personas que formamos BBVA, las 3.075 de Unnim ya lo son, sigamos manteniendo la confianza en nuestra Empresa en lo fundamental, que es la garantía del puesto de trabajo. Le aseguro que nosotros estamos abiertos a una negociación que lo haga posible.

Agradeciendo su atención, aprovecho la ocasión para saludarle muy atte.,

Sec. Grl. SS COMFIA-CCOO BBVA _____