

PROPUESTA DE LA EMPRESA

No presentan lista de Oficinas a cerrar ni de puestos a amortizar.

El objetivo será siempre reducir en 1.218 personas la plantilla de Unnim. Presentan, en el marco de la negociación y de un acuerdo colectivo, tres salidas de adscripción voluntaria por el trabajador, con opción de aceptación por la empresa. La objetivación se hace en razón de la edad de las personas, a 31/12/2012

- a) Para personas que a 31/12/2012 tengan al menos 53 años de edad y 10 años de antigüedad. Desvinculación, con indemnización hasta los 65 de edad del 55% de la Retribución Básica Anual (RBA), una vez deducida la cuota obrera a la Seguridad Social; más el importe del Convenio Especial que sí tendrá una revisión anual del 2%. Sin BBSS ni aportaciones al fondo de pensiones. Calculan 210 personas.
- b) Desde 50 años de edad a 31/12/2012 no incluidos en el apartado anterior. Dimisión voluntaria incentivada. Indemnización, sujeta a IRPF, de una cuantía fija de 50.000€ más 50 días salario –RBA- por año de servicio, sin límite. Calculan 180 personas.
- c) Para menores de 50 años de edad. Despido colectivo, seguramente con ERE, con indemnización de 35 días de salario por año de trabajo con límite de 30 mensualidades, con mínimo de una anualidad. Servicio outplacement –búsqueda de recolocaciones- durante 6 meses. Si hubiera necesidades de plantilla en Grupo BBVA –no especifican empresa ni plazas- tendrían preferencia durante el plazo de dos años para ocupar esos puestos y siempre que coincidan con su perfil profesional. Entraría ex novo, sin antigüedad, y con la devolución de la diferencia entre la indemnización percibida y la legal de 20 días y 12 mensualidades.

A la pregunta de qué se hace cuando, al ser voluntarias, no se llegue a las 1.218 personas responden que la situación habría que tratarla de forma diferente. Pero que las medidas voluntarias son para hacer el menor daño, pero que obviamente habrá daño. Es decir, nos confirman después que se llegaría con despidos.

En cuanto a condiciones laborales ofrecen las Convenio de Banca y Acuerdos BBVA.

RESPUESTA SINDICAL

Hemos rechazado los despidos como fórmula general, hemos reclamado una mesa y un planteamiento global de solución BBVA+UNNIM.

REUNIONES

Quieren que sigamos este viernes, pero nos hemos aplazado para el día 13.

4 de Setiembre de 2012