

PROPOSTA DE L'EMPRESA

No presenten llista d'Oficines a tancar ni de llocs a amortitzar.

L'objectiu serà sempre reduir en 1.218 persones la plantilla d'Unnim.

Presenten, en el marc de la negociació i d'un acord col·lectiu, tres sortides d'adscripció voluntària pel treballador, amb opció d'acceptació per l'empresa. L'objectivació es fa per raó de l'edat de les persones, a 31/12/2012.

- a) Per a persones que a 31/12/2012 tinguin almenys 53 anys d'edat i 10 anys d'antiguitat. Desvinculació, amb indemnització fins als 65 d'edat del 55% de la Retribució Bruta Anual, una vegada deduïda la quota obrera a la Seguretat Social, més l'import del conveni especial, que sí tindrà una revisió anual del 2%. Sense beneficis socials ni aportacions al fons de pensions. Calculen 210 persones.
- b) des de 50 anys d'edat a 31/12/2012 no inclosos en l'apartat anterior. Dimissió voluntària incentivada. Indemnització, subjecta a IRPF, d'una quantia fixa de 50.000 € més 50 dies salari-RBA-per any de servei, sense límit. Calculen 180 persones.
- c) Per a menors de 50 anys d'edat. Acomiadament col·lectiu, segurament amb ERO, amb indemnització de 35 dies de salari per any de treball amb límit de 30 mensualitats, amb mínim d'una anualitat. Servei out-placement -recerca de recol·locacions- durant 6 mesos. Si hagués necessitats de plantilla en Grup BBVA -no especifiquen empresa ni places-tindrien preferència durant el termini de dos anys per ocupar aquests llocs i sempre que coincideixin amb el seu perfil professional. Incomporació ex novo, sense antiguitat i amb la devolució de la diferència entre la indemnització percebuda i la legal de 20 dies i 12 mensualitats.

A la pregunta de què es fa quan, en ser voluntàries, no s'arribi a les 1.218 persones responen que la situació caldria tractar-la de forma diferent. Però que les mesures voluntàries són per fer el menor mal, però que òbviament hi haurà dany. És a dir, ens confirmen després que s'arribaria amb acomiadaments.

Quant a condicions laborals ofereixen les de Conveni de Banca i Acords BBVA.

RESPOSTA SINDICAL

Hem rebutjat els acomiadaments com a fórmula general, hem reclamat una taula i un plantejament global de solució BBVA + UNNIM.

REUNIONS

Volent continuar aquest divendres, però ens hem ajornat pel dia 13.

4 de Setembre de 2012