



CARTA ABIERTA DE CCOO-UNNIM A BBVA

Tras la reunión informal del pasado 11 de Julio entre RRHH de BBVA y la representación de los trabajadores de UNNIM, a instancia del propio Banco, seguimos dándole vueltas a la “oportunidad” de la misma.

Para CCOO de Unnim esta iniciativa significa crear un nuevo marco de negociación limitado a Unnim exclusivamente, cuando hasta ahora, BBVA ha defendido que el marco de negociación era BBVA y a nivel estatal. De hecho, hubo una reunión semi-oficial celebrada en Madrid y con los 4 sindicatos más representativos de BBVA: CCOO, UGT, CGT y ACB.

Se nos dice que se va a mantener Unnim como empresa del Grupo, y que se quieren homologar sistemas y todo el “modus operandi” que conforma BBVA, incluidas las condiciones laborales. Si fuera cierto, CCOO no vemos la necesidad de realizar grandes cambios en las condiciones ni en el marco contractual –teniendo nuestro convenio en vigor-, hasta que no se produzca la efectiva integración en BBVA. De hecho, no es lo que practica BBVA en todas las empresas del Grupo, donde mantienen su propio convenio y sus particulares condiciones extra-convenio.

Además, cuando se abra la Mesa de Negociación, la representación de los trabajadores de BBVA deberá participar en la negociación de las condiciones en las que nos integremos, puesto que evidentemente éstas influyen en las propias de BBVA, a presente y a futuro.

Ahora bien, si esta forma de hacer las cosas es solamente una estrategia para dividir a las plantillas y a sus representantes sindicales, y esconde la intención de llevar a cabo una reestructuración únicamente sobre la plantilla de Unnim, que sólo puede ser traumática, significaría un incumplimiento flagrante de todas las declaraciones públicas, grabadas por distintos medios, del Sr. Xavier Queralt -máximo representante de BBVA en Catalunya-, y sepan que contarán con la absoluta y rotunda oposición de CCOO y de toda la plantilla de Unnim. La misma que sus Directivos halagan constantemente, situando al BBVA ante la sociedad catalana como una entidad que falta a la verdad y merecedora de todo descrédito.

Por ello, CCOO-Unnim a través de esta carta abierta, planteamos que la negociación comprometa a BBVA, sea la integración cuando sea, y que las representaciones de los trabajadores que participen sean tanto de Unnim como de BBVA, porque ya hay precedentes en el sector donde se han llegado a acuerdos con estas premisas. Y la mejor base para negociar, la solución posible, razonable y satisfactoria para todas las partes (empresa, trabajadores, clientes y sociedad civil) es la planteada por CCOO en su documento “Aportamos soluciones”.

Las plantillas de Unnim-BBVA son actores de todo este proceso, y no van a ser simples espectadores del mismo. Y CCOO, siempre partícipe importante en estos procesos de fusión, defenderá los intereses y derechos de los trabajadores y trabajadoras, porque....

¡UNA BUENA INTEGRACIÓN ES POSIBLE!

Julio 2012