

En menys d'un mes, potser fins i tot al juny, BBVA adquirirà UNNIM amb el pagament simbòlic d'1 euro al FROB. És molt probable que l'autorització de la Comissió Europea acabi els tràmits posteriors a l'adjudicació i es pugui culminar l'adquisició perquè UNNIM sigui una empresa del Grup, i després -més aviat que tard- BBVA.

Quins són els condicionants principals, des de la nostra perspectiva, d'aquesta operació?

BBVA adquireix UNNIM per créixer en quota de mercat a Catalunya, per passar del 9% al 15%. Hem de tenir, doncs, en compte, que els clients d'UNNIM han de percebre el canvi com a positiu, de més seguretat i millor servei. Aquesta percepció va lligada a la continuïtat de les persones que els atenen.

L'Estat, a través del FROB ha posat 2.000 M € de diners públics a UNNIM i a BBVA en les condicions d'adjudicació. Els primers 953 M € del FROB, incorporats al capital, i la resta en un Esquema de Protecció d'Actius, que compensa pèrdues fins a un 80%. L'origen d'aquests fons s'ha de correspondre amb un tractament adequat de l'ocupació.

La plantilla d'UNNIM està concentrada principalment a Catalunya, té una mitjana d'edat jove i una formació acadèmica i bancària en les millors condicions per fer de la DT BBVA Catalunya un banc més innovador i capdavanter.

La plantilla de BBVA a Catalunya ja té demostrada la seva vàlua, després de successives fusions i integracions. Actualment, més de mil treballadors tenen 55 anys o més.

Tant al Conveni d'Estalvi com al Conveni de Banca s'han acordat clàusules d'ocupació, perquè en cas de reestructuració es faci de forma pactada.

Les condicions laborals són molt diferents, ja que si bé tots som bancaris, compartim la professió i l'activitat, ens és d'aplicació un conveni diferent, i diferents normatives i acords que han anat conformant el nostre conjunt de condicions.

COMFIA-CCOO, sindicat majoritari a UNNIM, al BBVA i a la DT de Catalunya, tenim els coneixements, la responsabilitat i la determinació suficient per, comptant amb els treballadors i treballadores, defensar l'ocupació, les condicions laborals, i fer que el procés d'integració tingui en compte les persones i el seu futur.

COMFIA-CCOO, de BBVA i d'UNNIM portem temps treballant, reunint-nos, fent consultes i buscant les fórmules que puguin combinar la defensa dels drets dels treballadors i treballadores amb les fórmules més eficaces per fer-ho tenint en compte les intencions empresarials. Per tot plegat, des de COMFIA-CCOO...



APORTEM SOLUCIONS

A partir de l'adquisició oficial, amb les seves garanties jurídiques, s'inicia el camí de la integració en BBVA. Formalment encara s'ha de prendre aquesta decisió, però tots sabem que és la intenció declarada i que el ritme l'imposarà sobretot la integració informàtica, la necessària formació, adequació de xarxes o integració en l'organigrama BBVA. Calculem que es faran aquestes tasques en el segon semestre de 2012.

BBVA ja ens ha manifestat el seu interès a resoldre les qüestions de personal de manera ràpida, sempre a partir que UNNIM sigui adquirit formalment. COMFIA-CCOO negociarem per arribar a un Acord satisfactori, encara que considerem que els terminis no han de ser un element que distorsioni la possibilitat d'aconseguir-ho. Són dues les qüestions principals:

L'OCUPACIÓ

És la principal preocupació dels treballadors i treballadores, per tant de COMFIA-CCOO. És la nostra prioritat. Hi ha oportunitats, fórmules i precedents d'acords en altres processos, fins i tot a BBVA, que poden fer que el procés anunciat de tancament d'Oficines i reducció de plantilla no sigui traumàtic per a les persones. En aquestes condicions es fa possible, a més, que BBVA Catalunya quedi posicionada com una de les franquícies bancàries amb millors possibilitats de donar crèdits a empreses i particulars, de servir a la societat, i d'obtenir beneficis en el termini més curt possible i sobretot quan comencem a sortir de la recessió. Comptant amb la seva gent, amb els professionals d'UNNIM i de BBVA, de les Xarxes i dels SSCC, aquesta pot ser una història d'èxit.

Per això, proposem quatre mesures principals:

PREJUBILACIONS

- Per diverses circumstàncies, més de 1.000 persones al BBVA Catalunya tenen 55 o més anys, i en la gran majoria dels casos estarien disposades a valorar la sortida per prejubilació.
- En les mateixes condicions actuals a BBVA, amb caràcter universal i adscripció voluntària, també per a qui compleixi les mateixes condicions a UNNIM.
- Programat en diversos anys, per fer possible i eficient el relleu i per temperar la repercussió econòmica.

EXCEDÈNCIES COMPENSADES MESURES VOLUNTÀRIES BBVA

- Suspensió temporal de 3 a 5 anys amb retorn garantit i una compensació econòmica mensual (12.000 € anuals + 3.600 € per ajuda sanitària).
- Llicències sense sou per 1 any per assumptes personals.
- Llicència retribuïda (6000 € / any), 1 o 2 anys, per a estudis de postgrau (<35 anys).
- Conversió de contractes a temps parcial, 5 dies x 5 hores o setmana de 4 dies, amb reducció proporcional sobre retribució total.
- Oferiment universal i adscripció voluntària.

TRASLLATS

Sempre que organitzativament siguin necessaris per complir amb la primera premissa: el manteniment de l'ocupació. Donant preferència a la voluntarietat i protegint a col·lectius especials. Amb Complement per mobilitat segons distàncies i amb Ajut d'habitatge si el trasllat suposa canvi de residència habitual.

BAIXES INCENTIVADES

Només a petició i d'adscripció voluntària per a l'empleat. Condicions: 45 dies per any treballat, amb un màxim de 42 mensualitats i un límit de 300.000 €, més un plus variable de 10.000 a 30.000 € en funció de l'antiguitat.

LES CONDICIONS LABORALS

De la disparitat evident, amb convenis i històries diferents, en algun moment haurem d'arribar a la unificació, amb les característiques especials que com a nou col·lectiu s'acordin per mantenir l'equilibri entre l'anterior i el nou. L'art. 44 del ET garanteix, d'inici, les condicions laborals, en el seu ampli sentit, vigents en l'empresa adquirida. No obstant això, es poden acordar, i és necessari, les condicions i terminis en què es fa aquesta integració.

Valorat el conjunt i els detalls, proposem una fórmula d'homologació que no és complexa, manté bàsicament els drets del personal d'UNNIM, i integra de forma equilibrada les dues cultures, en només cinc apartats:

CONVENI DE BANCA

Adscripció al XXII CCB, signat al març 2012 i amb vigència 2011/2014. Publicat al BOE 2012/05/05 i en un llibret de COMFIA-CCOO, que oportunament repartirem. L'increment salarial per al 2013 és l'1,25% i per al 2014 l'1,50%. Encara que parts importants estan substituïdes per Acords BBVA, el Conveni és la base de les nostres condicions laborals.

SALARIS, ANTIGUITAT, NIVELLS PROFESSIONALS

- Homologació de Nivells professionals, entre els vigents al Conveni d'Estalvi i els de Conveni de Banca, establint un complement que tingui la mateixa consideració que el salari base per a les diferències que hi pugui haver.
- Respecte de l'antiguitat acumulada en UNNIM amb caràcter general, mantenint els imports meritats fins a la data de traspàs, com a antiguitat consolidada.
- Vigència del sistema de promoció d'UNNIM fins el 31/12/2014 (finalització del Conveni), promocionant al següent nivell del de Banca en la data prevista a l'acord d'UNNIM.
- Conversió dels actuals complements a UNNIM, mantenint la seva naturalesa i quanties, en els ja existents en BBVA.

JORNADA I HORARIS- ACORDS BBVA

- De 8 a 15 h. de dilluns a divendres, dissabtes lliures. De l'1 d'octubre al 31 de Març, les tardes dels dijous, amb entrada flexible entre les 15,45 fins les 16,15 hores i sortida entre les 18,30 hores i 19 hores, un cop complertes 2 hores 45 minuts. Excepte dijous festius, Nit de Nadal, Cap d'Any o en la Setmana de Festa Major (horari de 9 a 13 hores).
- 25 dies efectius de vacances (fins a 4 períodes), 4 dies de llicència, 1 dia entre Nadal, Cap d'Any o vigília de Reis.
- Jornada flexible i partida (contínua de 8 a 15 h, del 15/6 al 15/9 i tots els divendres de l'any), també amb dissabtes lliures, a SSCC, alguns Departaments de direccions territorials i determinades funcions.
- Altres horaris singulars, com Assessors Financers o Gestors de Negoci.

PLA DE PENSIONS

Integració del Pla d'UNNIM tal qual, com un col·lectiu més dins del Pla de Pensions BBVA, que ja compta amb 19 col·lectius amb condicions diferents. Manteniment, per tant, d'aportacions, mínims i prestacions. Valoració consensuada del Patrimoni.

HOMOLOGACIÓ ALTRES CONDICIONS I ACORDS BBVA

Integració al patrimoni d'Acords BBVA: Nòmines (prorrataig en 12 pagues + 2 i 1/4 extres, abonament els dies 20); Crèdits, préstecs i tarifes bancàries (en procés de renegociació), Beneficis Socials (598,85 € al juny, Ajuda familiar, Assegurança de vida i invalidesa, Programa d'Apartaments i Bons de vacances, Compensació per Economat en províncies de Barcelona, Biscaia, València i Madrid), Pla d'Igualtat, Teletreball, Comitè de Salut i Seguretat, i altres.

L'ACORD ÉS POSSIBLE AMB TU

AQUESTES SÓN PROPOSTES DE NEGOCIACIÓ, D'ACORD, PER FACILITAR UN TRÀNSIT ORDENAT, UNA SOLUCIÓ ÀGIL I RÀPIDA, A LA INTEGRACIÓ D'UNNIM A BBVA, DE LA GENT D'UNNIM i BBVA, A CATALUNYA i A LA RESTA D'ESPANYA, PERÒ QUE REQUEREIXEN DE LA TEVA PARTICIPACIÓ

COMFIA-CCOO creiem en el valor del diàleg i l'acord per defensar els nostres drets, i per això sabem que la participació dels treballadors i treballadores, els d'UNNIM i els de BBVA, en el procés de negociació és imprescindible per arribar a un bon Acord .

Si l'escenari és de conflicte, si la Direcció cau en la temptació de buscar la sortida més barata d'atemptar contra l'ocupació, al BBVA o a UNNIM, per descomptat que COMFIA-CCOO es convertirà en la barrera imprescindible per evitar-ho.

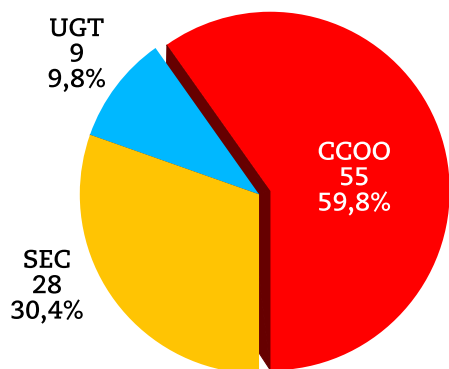
ELS TREBALLADORS I LES TREBALLADORES, d'UNNIM i de BBVA, ens juguem el nostre futur, en una situació complicada, no ens hem d'enganyar, en què tan dolent és al·larmar abans

de temps i caure en el pessimisme, com confiar en declaracions anestesiants o esperances individuals, que ens impedeixin veure la realitat.

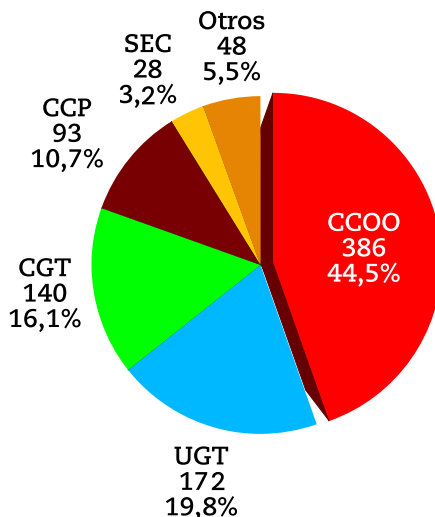
Cal donar suport a la negociació, afiliar-se si encara no ho has fet, donar les teves opinions, participar en les assemblees que es convoquin i directament amb els teus delegats / es. Res és inevitable, però res tampoc ens caurà del cel.

Si encara no estàs afiliat/da, no pots esperar més. A UNNIM i a BBVA som més de 9.000 persones que ja estem a COMFIA-CCOO. Només units serem forts. Adreça'ns un correu electrònic i ens passarem a veure't o et trucarem.

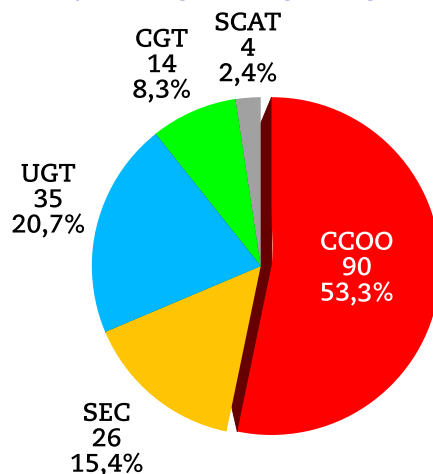
Representació sindical
a UNNIM



Representació sindical
a BBVA-UNNIM ESPANYA



Representació sindical
a BBVA-UNNIM CATALUNYA



Juny 2012