

PRIMERA REUNIÓ G4S-RRLL SOBRE INTEGRACIÓ UNNIM. BBVA VOL CONDICIONAR LA NEGOCIACIÓ DE L'OCUPACIÓ A LA DE SALARIS, PENSIONS I BENEFICIS SOCIALS

Coincidint amb l'anunci de la creació de diversos comitès del banc per fer la integració d'UNNIM a BBVA, se'ns va convocar a les seccions de BBVA dels sindicats estatals per a un primer contacte institucional, amb la Direcció de RRHH.

De la informació, comentaris i debat traiem algunes conclusions:

- a) Hi ha temps per negociar i resoldre les condicions de la integració.**
- b) La negociació serà a nivell estatal.**
- c) El banc vol un acord de tot: ocupació i condicions laborals.**

a). Hi ha temps. Ens diuen que algun sindicat d'UNNIM havia mostrat certa ansietat per la falta de notícies, encara que els terminis previstos confirmen que hi ha temps material. Una altra cosa és la incertesa que mentrestant es genera en els diversos àmbits de la integració, però sobretot en els treballadors, tot i les declaracions "tranquil·litzadores" que en realitat pretenen ser anestesians.

El pas fins a la real adquisició de la propietat, la compra al FROB, passa encara per diverses autoritzacions per a les quals no hi ha terminis imperatius, però els precedents apunten que s'entrarà en el segon semestre, probablement mes de juliol.

El següent pas és la implantació de la plataforma tecnològica BBVA, amb termini indeterminat per la seva naturalesa, encara que sabem que ja s'estan fent coses. També hi hauria temps per a cursos de formació a la plantilla i períodes d'adaptació. Una estimació pròpia és que això ocuparà gairebé la resta de 2012.

b). Negociació estatal. Van insistir especialment. És una adquisició "nacional con impacto regional". És a dir que "no és la DT Catalunya de BBVA la que adquireix UNNIM sinó el BBVA". Els sindicats d'UNNIM seran presents a la taula de negociació des del moment en què es produeixi l'adquisició. Recordem la seva composició: CCOO 59,8%, UGT 9,8% i SEC 30,4%. Però evidentment, farem un seguiment més proper des de Catalunya, on també la SS de CCOO és la de més representació amb el 45,1%.

c). El banc vol un acord de tot, ocupació i condicions laborals. Quan vam començar a parlar de lo fonamental de la qüestió, CCOO vam plantejar que cal fer coincidir el moment de l'adquisició formal, amb un acord de garanties d'ocupació, que detalli fins on sigui possible les fórmules a aplicar per a garantir una ordenada integració, comptant amb la realitat de les dues plantilles i fent ús de mesures no traumàtiques. Per després resoldre en acords específics i successius altres qüestions més complexes com pensions, jornada i horaris, salaris, beneficis socials, etc.

El banc va respondre plantejant que la seva opció és fer un acord de tot: l'ocupació i les condicions salarials, socials i de pensions, per adaptar-les al model BBVA.

La intenció és ben clara: pretenen la rebaixa de les condicions laborals a canvi de les condicions d'ocupació, donada la diferència de plantilles d'ambdues entitats (27.000 i 3.000)

Insistim en que la gestió de la plantilla té solucions evidents, perquè al BBVA tenim un col·lectiu molt important de persones -més de mil- amb més de 55 anys d'edat que podria ser prejubilable i substituïble pels excedents, de persones molt més joves, que es produïssin després de la integració d'UNNIM.

Per fer creïble el seu discurs i per donar més pistes, van explicar que a dia d'avui no hi ha cap pressupost per a prejubilacions al BBVA, que tampoc descarten la mobilitat geogràfica a nivell estatal i que donada la situació, la variable econòmica és la prioritària a l'hora de triar fórmules, encara que per descomptat complirien el que s'ha acordat en el XXII Conveni de Banca.

Ens van donar alguns exemples de disfuncions entre les condicions d'UNNIM i les de BBVA, assenyalant no només el cost sinó les modalitats, diferents de les del marc general de BBVA, i criticant que s'hi hagués arribat -diuen- per la suma de les condicions de totes les caixes fusionades, sempre a l'alça. També van posar exemples de disfuncions en ocupació, sobretot en la situació dels SSCC d'UNNIM, clarament fora del model BBVA, posant ja negre sobre blanc on hi ha el primer col·lectiu d'excedents.

Aquí va intervenir el nostre company President d'ACB, no sabem seguint quina estratègia, però apuntant que amb aquest condicionant el millor, l'opció que ells defensarien, seria prescindir de l'excedent d'Unnim directament, ja que amb la reforma laboral i la seva escassa antiguitat mitjana seria molt més barat, i tenint en compte les persones seria més fàcil per a ells trobar altres oportunitats, altres treballs. Els altres no seguim per aquest camí, ni contestem, incloent a la representació del banc.

La reunió va acabar amb la insistència per part del Banc de què hi ha temps per negociar, que encara no és el moment oportú, i que l'acord haurà de ser del conjunt de matèries que concorren en la integració d'UNNIM, per adaptar-se al model general, el de BBVA.

Per part de CCOO, vam insistir que el primer és l'ocupació i aquí hauríem de centrar els primers esforços de negociació, el que eliminaria incerteses i complicacions. Vam deixar constància de que si bé és cert que l'adquisició es fa per guanyar quota de mercat a Catalunya, s'ha de tenir en compte que aquesta es fa via Caixes, els clients i treballadors de les quals tenen característiques pròpies, amb sensibilitat social inclosa, que no són les que coneixem en el banc, i que per tant convindria no violentar per arribar a l'èxit de l'operació. Per això insistim en la nostra proposta i en la seguretat que arribarem a convèncer-los que convé fer primer l'Acord d'ocupació.

Seguim treballant, seguirem informant.

28 març 2012

ENCARA NO T'HAS AFILIAT?

CCOO és el teu Sindicat útil i eficaç, el primer a BBVA i a UNNIM.

Envia'ns un correu a: bbvacat@comfia.ccoo.es. **NO ESPERIS MÉS.**



COMFIA-CCOO BBVA secció sindical **catalunya**

Tel. 93 401 44 53 – bbvacat@comfia.ccoo.es

Portal Sindical a espacio - <http://www.comfia.net/bbva> - <http://www.comfia.info>

adherida a l' [unión network internacional](http://www.uniónnetworkinternational.com)



2de2