

## ¿POR QUÉ AFILIARSE A UN SINDICATO? ¿POR QUÉ AFILIARSE A CCOO?



BBVA sección sindical Madrid

### COMFIA-CCOO: UN SINDICATO NECESARIO.

CCOO es necesario para equilibrar las relaciones del trabajador con el empresario. Sin sindicato todo el poder para imponer condiciones de trabajo lo tiene el empresario. Donde no hay sindicato las relaciones laborales son más precarias y hay más arbitrariedad patronal.

Las relaciones se equilibran a través de la negociación de los convenios colectivos y el respaldo sindical para que se apliquen.

Las relaciones del TRABAJADOR y el EMPRESARIO se equilibran con la actividad sindical y por las mejoras de la legislación laboral que se consiguen en materias tan importantes como:

- El contrato de trabajo.
- El salario del convenio.
- La jornada y el horario de trabajo legal
- Los tiempos de descanso
- Las condiciones de seguridad y salud en el trabajo
- En situaciones de pérdida del empleo, el respeto a las leyes y la garantía de protección.

### COMFIA-CCOO OBTIENE RESULTADOS EN TODAS LAS CIRCUNSTANCIAS

Conoces que las condiciones laborales en que desenvuelves tu trabajo, tu nómina, tu jornada, son fruto de acuerdos y convenios, en el sector o en la empresa.

Desde el sistema complementario de previsión social, el seguro de vida, el programa de apartamentos, la consolidación en un año de los contratos en prácticas, los ascensos por capacitación, los sábados libres, los veinticinco días de vacaciones, la prevención de riesgos laborales, ... hasta los conceptos sólidos de tu nómina, la garantía de intervención sindical en caso de expediente disciplinario, el horario de asesores financieros, las medidas positivas para la igualdad de oportunidades o las condiciones de teletrabajo, en las más diversas materias tu sindicato ha negociado y acordado.

Seguimos teniendo muchos retos pendientes, desde la actualización de la aportación al fondo de pensiones, la objetivación de los incentivos, a los horarios de servicios centrales. Por eso, seguimos trabajando, con la participación de los trabajadores, aportando soluciones, presionando con movilizaciones, para avanzar también en esos campos.

CCOO consideramos que los Acuerdos consolidan los avances en las condiciones laborales. A veces hay que denunciar y tratar de que se rectifiquen posiciones abusivas de la empresa, también lo hacemos con firmeza y claridad.

En la actual situación de desempleo, crisis e incertidumbre, la negociación colectiva es mucho más compleja, por las modificaciones legales favorables a la patronal, por la cerrazón y la posición de ventaja de las empresas, llegando al bloqueo del Convenio, el de Banca, el de Cajas, el de Rurales, y así hasta 5.000 Convenios sin revisar.

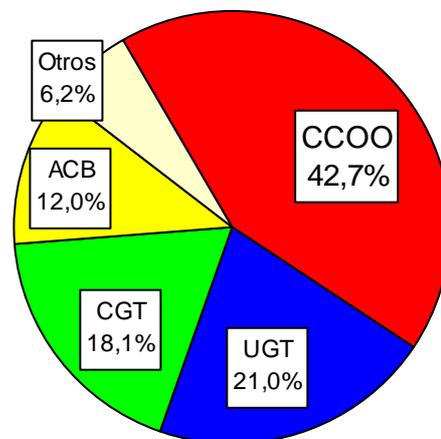
Para CCOO en este momento la prioridad es el empleo. La reestructuración del sector financiero se está resolviendo, de momento, con acuerdos que prevén prejubilaciones, movilidad funcional y geográfica, reducciones de jornada, y en algunos casos con EREs, tanto en los bancos procedentes de cajas como en los propios bancos.

En BBVA no estamos al margen –más bien somos candidatos muy probables- de posibles fusiones o adquisiciones, que provocarán, seguro, tensiones en el empleo. CCOO tenemos experiencia y capacidad en la gestión de fusiones, en la negociación de protocolos, en el seguimiento del empleo. CCOO es la garantía.

## CCOO: UN SINDICATO INDEPENDIENTE, ÚTIL Y FUERTE:

Los trabajadores y trabajadoras necesitamos al sindicato y éste es más útil si es más fuerte: CCOO es el PRIMER SINDICATO en afiliación y en representación en BBVA, en Banca y en toda España. Tiene presencia organizada en todos los sectores de la producción y de los servicios y en todas las comunidades autónomas.

El sindicato es más útil si es independiente, de las patronales y de las organizaciones políticas, porque tiene más libertad a la hora de realizar propuestas, defender a los trabajadores y trabajadoras en los conflictos laborales, negociar soluciones: CCOO responde de su actuación sólo ante su afiliación y ante los trabajadores, que son los que le proporcionan el respaldo social y los recursos necesarios para ello.



Representación en BBVA

## CCOO FOMENTA LA CUALIFICACION PROFESIONAL



La mejora de la cualificación es una vía de progreso laboral y económico de los trabajadores y trabajadoras. Se fomenta:

Reivindicando que las cuotas que pagamos para la formación profesional se apliquen a este concepto.

- A través de la empresa: reivindicando iniciativas de formación.
- A través de la relación institucional para que existan planes sectoriales o intersectoriales con dotación económica suficiente.
- Organizando directamente iniciativas de formación.

## CCOO ES IMPRESCINDIBLE PARA QUE EXISTA Y PROGRESE EL DERECHO LABORAL Y PARA HACERLO CUMPLIR.

El derecho laboral señala condiciones y garantías en el trabajo que el empresario debe respetar y limita su discrecionalidad.

El derecho laboral es atacado permanentemente por sectores que aspiran a un trabajo sin regulación, y sólo un sindicato general como CCOO está permanentemente implicado en su defensa.

Los sindicatos de empresa se desentienden del derecho de trabajo, no aportan nada al progreso general que representa el derecho laboral. Únicamente se mueven en el ámbito de los derechos individuales en su empresa. En gran parte de los casos tienen situaciones de favor y dependencia del empresario respectivo que "pagan" en la negociación de los convenios.



## **CCOO ES IMPRESCINDIBLE PARA CONSOLIDAR Y DESARROLLAR UN SISTEMA AVANZADO DE DERECHOS SOCIALES, EL LLAMADO “ESTADO DEL BIENESTAR”**

Los derechos sociales nos protegen en situaciones de necesidad y favorecen la igualdad:



- Protección por desempleo, que incluye prestaciones económicas y medidas de orientación y apoyo para encontrar otro empleo.
- Pensiones, consolidando un sistema público, equitativo, solidario y seguro.
- Protección a las dependencias, conquistando un nuevo derecho que constituye el cuarto pilar del Estado de Bienestar.
- Sistema Nacional de Salud, que nos proporciona una atención sanitaria digna con independencia de los recursos personales
- Educación. Que constituye uno de los factores básicos para la promoción de la igualdad social.

## **CCOO TRABAJA PARA QUE HAYA CONDICIONES DE PROGRESO DE NUESTRO SISTEMA PRODUCTIVO EN LA INDUSTRIA Y EN LOS SERVICIOS.**

Para mantener una dinámica que extienda el empleo, que asegure y mejore la calidad de los empleos existentes y reponga los que se pierden por la evolución de la economía, y que garantice unos salarios suficientes.

A través de propuestas que implican a las patronales de los sectores y a los gobiernos, tanto central como de las comunidades autónomas.

Los sindicatos corporativos ignoran los derechos sociales y las condiciones económicas generales, que sólo progresan por el empuje de un sindicato de clase como CCOO.

## **CCOO PROMOCIONA LA IGUALDAD DE LOS GRUPOS QUE TIENEN DESVENTAJAS EN EL MERCADO DE TRABAJO.**

- Desarrolla iniciativas dirigidas a los jóvenes, denunciando sobre todo la precariedad.
- Trabaja para que se incorporen a la ley y a los convenios colectivos medidas de conciliación de la vida laboral y familiar que afectan especialmente a las mujeres.
- Lucha contra la explotación y discriminación de los trabajadores inmigrantes que es la mejor forma de defender y hacer progresar las condiciones de trabajo de todos.

## **CCOO: UN SINDICATO DÍA A DÍA JUNTO A TI.**

El apoyo de CCOO a los delegados y delegadas y a los trabajadores y trabajadoras afiliadas se produce esencialmente en el CENTRO DE TRABAJO y en la acción reivindicativa que se deriva de la relación laboral.

Se produce de diversas formas y por distintos medios:

- En procesos colectivos negociaciones de los convenios, de calendario laboral, turnos...
- En situaciones individuales: cuando se produce alguna incidencia laboral (horarios, discriminación laboral, riesgos,...)
- Por los responsables de las Secciones Sindicales de CCOO en la empresa.
- Por los representantes sindicales en las empresas: los más de 123.000 delegados y miembros de comités elegidos en listas de CCOO. De ellos, más de 330 en BBVA.
- Por la red de sindicalistas que atienden en nuestras Secciones Sindicales y a nuestros representantes en los Comités de Empresa en cada Centro de Trabajo.
- Por las asesorías de expertos en materias laborales, y nuestra reputada asesoría jurídica.



**CCOO es útil no sólo cuando hay un problema, es útil también para EVITAR que se produzcan**, contribuyendo a que las relaciones laborales se desenvuelvan en la senda del respeto a la legalidad. Para ello CCOO tiene buenos servicios sindicales:

- La red más amplia de asesoría sindical
- El mejor servicio de asesorías jurídico-laborales
- Una red de asesoramiento para mejorar la salud y la seguridad en el trabajo: ISTAS
- La red de fundaciones FOREM-CEPROM para facilitar el acceso a cursos de formación profesional ocupacional y continua.
- Oficinas para la información y orientación en la búsqueda de empleo.
- La red más completa de Centros de Información para Trabajadores Inmigrantes (CITE).

### **CCOO: UN SINDICATO QUE TAMBIÉN TE OFRECE SERVICIOS.**

CCOO ofrece más servicios complementarios:

- A través de la alianza con Atlantis Seguros para facilitar el acceso a prestaciones económicas y de calidad, ofreciendo condiciones especiales para los afiliados y afiliadas en los seguros del automóvil, vivienda y vida.
- Plan de Pensiones Asociado con rentabilidades, en los últimos años, superiores a las medias del mercado y menores costes de gestión.
- Vivienda a través de la red de cooperativas VITRA, Habitatge Entorn y Valle del Ebro y la gestión solvente de GPS.
- Turismo social a través de instalaciones propias o concertadas.

### **CCOO: UN SINDICATO DE AFILIADOS.**

La fuerza básica de CCOO reside en sus afiliados:

- En los que basa su capacidad de representación en los centros de trabajo.
- En los que cimienta el respeto a sus representantes y a sus propuestas por parte de los empresarios.
- En los que se produce confianza en la movilización cuando es necesaria ante problemas colectivos.
- En los que genera medios para sostener la red de atención a los trabajadores en la pyme.
- En BBVA somos 8.000 afiliados y afiliadas, entre activos (el 24% de la plantilla, de todas las provincias, edades, niveles o funciones) y no activos (prejubilados y jubilados).



### **LA CUOTA**

La cuota sindical es asequible: 11,10 € mensuales.

Es un gasto deducible en la declaración del IRPF, porque se considera como gasto necesario y vinculado

a la obtención de los ingresos, como la cuota de la Seguridad Social, por lo que se puede llegar a recuperar, según el tipo resultante, aproximadamente un 30% del importe.

Los descuentos en servicios concertados por el sindicato pueden llegar a ser superiores al valor de la cuota. Con la afiliación se incorpora un seguro de vida (que actualmente es de 9000 €), en caso de muerte por accidente.

Y sobre todo, te vincula a tu sindicato, a sus derechos y obligaciones, te unes a la tarea común de mejorar y defender nuestros derechos como trabajadores, te da derecho de opinión, participación y elección, te permite saber que lo que consigue tu sindicato es gracias a ti.

**ES EL MOMENTO, DECÍDETE,  
CONSTRUYE TU FUTURO, AFILIATE A CCOO.**

**APORTAMOS SOLUCIONES,  
MEJORAMOS TUS DERECHOS**



**¡DECÍDETE!**

**ES EL MOMENTO  
CONSTRUYE TU FUTURO  
AFÍLIATE EN CCOO**

## Ficha de afiliación

Nombre y apellidos \_\_\_\_\_

Oficina \_\_\_\_\_ Provincia \_\_\_\_\_

DNI \_\_\_\_\_ (fecha) \_\_\_\_\_ (firma) \_\_\_\_\_

Matrícula \_\_\_\_\_

Fecha de nacimiento \_\_\_\_\_

**PROTECCIÓN DE DATOS.** De conformidad con la ley Orgánica de Protección de datos de carácter personal, te informamos que tus datos serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabajes, así como -en todo caso- a la C.S. CCOO. En siguiente URL puedes consultar los diferentes entes que componen CCOO: <http://www.ccoo.es> hacer clic sobre Conoce CCOO. La finalidad del tratamiento de tus datos, por parte de todas ellas, la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado/afiliada. Puedes ejercitar tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañado de la fotocopia de tu D.N.I. dirigida a C.S. CCOO Responsable de Protección de datos; C/ Fernández de la Hoz nº 12 - 28010 Madrid. Deberás indicar siempre la referencia "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un correo electrónico a [lpd@cco.es](mailto:lpd@cco.es) o llamar al teléfono 917028077.

Puedes pagar la cuota mediante descuento mensual en la Nómina o mediante recibo trimestral con cargo a tu cuenta. Lo que te resulte más cómodo.

a) Para descuento en la nómina debes enviar un correo electrónico a: [sae.es@grupobbva.com](mailto:sae.es@grupobbva.com), con copia a [bbvamad@comfia.ccoo.es](mailto:bbvamad@comfia.ccoo.es), con el texto:  
*Muy Sres. míos: Por la presente ruego procedan, a partir de la próxima nómina y hasta nueva orden, a descontarme la cuota mensual de COMFIA-CCOO.  
Agradecido/a por su atención, Nombre y apellidos, Matrícula, Clave SAE (en la Nómina, en el centro de la parte baja).*

b) Con recibo trimestral con cargo en tu cuenta debes indicarnos los 20 dígitos:

Domiciliación bancaria:

--	--	--	--

Banco/Caja

--	--	--	--

Oficina

--	--

D C

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Cuenta corriente/libreta

- Si quieres recibir las comunicaciones de COMFIA-CCOO también en tu ordenador personal, indícanos la dirección de tu correo electrónico:

\_\_\_\_\_ @ \_\_\_\_\_

- Te informamos que dispones de un Boletín diario de noticias de interés laboral, sindical y económico, centrado en el sector financiero. Para suscribirte la dirección es:

<http://www.comfia.info/boletin/>

**ENTREGA a tu DELEGADO/A de COMFIA-CCOO, o ENVÍA en un sobre por VALIJA a la Of. 1252 - Atención Sec. Sindical CCOO-BBVA-MADRID, o por FAX al 915914283**