

QUIÉN PAGA LA REDUCCIÓN DE COSTES

Ya nos han anunciado la externalización de los trabajos administrativos de las CBCs, a OP Plus. Se llama Proyecto CORE, se hará entre 2011 y 2012, y se enmarca en la reducción de costes generalizada. El objetivo es aumentar la productividad, que corresponde con la mejora del ratio de eficiencia. En BBVA ya estamos en vanguardia, pero siempre parece que es poco. No en el primer momento, pero sí a medio plazo, el ahorro proviene de cambiar empleo de calidad por empleo más barato. Afectará directamente a unas 800 personas de 586 CBCs.

Esta reducción de costes es un paso más sobre la centralización en CBCs, que ha creado tantos problemas en las Oficinas y en el negocio. También el banco es consciente de que hay que tener cuidado con esta operación, en la que el objetivo hacia el cliente –dicen- es que no llegue a percibir la externalización. Pero tendrá consecuencias, que CCOO vamos a tratar de explicar, negociar y minimizar en el ámbito que más nos interesa: el empleo.

☑ **Los trabajadores que ahora realizan esas funciones, TGA y GA**, se pretende que pasen a otras funciones, inconcretas todavía entre Equipos de Cobertura (hasta 66, uno por cada DZona, dependientes de la DT) o de Apoyo Operativo, también a G. Comercial. No se ofrecerá pasar a OP Plus ni tampoco, de momento, la prejubilación. Es decir, se ahorrará aún más en Eventuales o ETTs para vacaciones, enfermedades y otras ausencias.

Para que haya verdaderamente sustitución de todas las ausencias -al menos sobre la estructura de las Oficinas- hay que concretar más: en formación, para que se suplan puestos de G. Comercial, en voluntariedad y compensación por la movilidad que por su naturaleza conlleva, y en que se mantengan recursos para salvaguardar la calidad del servicio.

Además de esta operación tendremos la integración de Finanzia BC, entre 400 y 500 trabajadores, para el 1 de Julio. Por lo que lo más importante -lo venimos reclamando desde final de 2010, y en nuestro primer comunicado de 2011- es que tengamos un **ACUERDO DE GARANTÍAS DE EMPLEO** que despeje incertidumbres y que deje negro sobre blanco que las salidas de eventuales excedentes se harán exclusivamente con medidas voluntarias y no traumáticas.

☑ **Los receptores del trabajo: OP Plus**. Indudablemente, aumentará la plantilla en OP Plus. En este momento estamos por encima de las 1200 personas y a final de 2012 podrá superar, con esta operación y otras, las 2000 personas.

El coste venía siendo hasta ahora el del Convenio de Oficinas y Despachos de Málaga: entre 14.000 € y 15.000 € anuales. Inmediatamente después de que CGT perdiera un juicio en el reclamaban la aplicación del Convenio de Banca, que no interpusimos CCOO porque ya lo sabíamos perdido, la Empresa ha dado otro paso negativo, aplicando unilateralmente el Convenio de Consultorías, que es incluso inferior al anterior. Contra esta medida hemos interpuesto Conflicto Colectivo, CCOO y otros sindicatos, que se verá el 1 de Marzo.

Las condiciones salariales y de trabajo en OP Plus son de directo interés de los trabajadores de BBVA, por lo que CCOO vamos a desarrollar todas las iniciativas para mejorar, a ser posible con un Convenio de Empresa, las condiciones de esta empresa del Grupo BBVA, para lo que esperamos contar con la representación sindical y con la plantilla de BBVA.

