

COMFIA-CCOO som Desenvolupament Personal

Tres peces componen les nostres propostes en l'àmbit de la negociació sectorial: **carrera professional**, **repartiment de la productivitat** i **conciliació**. Aquests elements combinats donen resposta a les expectatives professionals i personals dels treballadors permetent-los avançar pel camí del desenvolupament personal sostenible.

Una **carrera professional** sostenible basada en fets certificables com la formació o l'experiència, garanteix la igualtat d'oportunitats, evitant exclusions per raó de gènere o de funció sindical. Per altra banda, incrementa a poc a poc el nivell de competència i professionalitat dels treballadors.

El **repartiment de la productivitat** ha de fonamentar-se en sistemes de retribució variables. És important que la participació sindical vigili que aquests sistemes no es converteixin en un mode de discriminació, és a dir, que remunerin allò que està establert i no altres matèries com la disponibilitat o la presència i que tinguin en compte els assoliments generals, els de grup i els individuals.

Les **mesures conciliació personal**, laboral i familiar beneficien el desenvolupament de la carrera professional, fent-la compatible amb els altres aspectes de la vida de les persones. Tot això per seguir avançant en la línia que ens ha permès tenir els dissabtes lliures, lliurar algunes tardes de dijous en estalvi, incrementar els dies de vacances i els permisos per a atendre a persones dependents.

El futur del sector financer passa inequívocament per una negociació col·lectiva sòlida, que volem caracteritzar amb aquestes propostes, que afegeixen valor i seguretat a les persones que treballen en les empreses del sector.



t'interessa

Futur i Negociació

PROPOSTES PER AL SECTOR FINANCER



Presentar la negociació col·lectiva, i per extensió l'actual marc de relacions laborals, com un obstacle per a aconseguir una sortida ràpida a la crisi, ha estat un dels elements centrals dels debats generats entorn del procés de reforma laboral emprès pel govern.

Solament cap combatre aquesta tendència, presentant propostes que donin resposta a la realitat del sector financer, des d'aquests mateixos processos de negociació. Propostes que permetin anticipar les línies mestres per les quals ha de transitar el futur laboral del sector, i que afegeixin solucions raonables a la urgència. Propostes que identifiquen clarament la nostra opció sindical.

COMFIA-CCOO som Ocupació

La defensa de l'estabilitat de les plantilles i el manteniment de l'ocupació és la nostra prioritat absoluta i per a això, la qualitat de l'ocupació és l'objectiu principal del nostre treball del dia a dia.

No és la primera vegada que a COMFIA-CCOO ens enfrontem a situacions que amenacen l'ocupació, i de l'experiència en processos anteriors hem configurat instruments de treball que, aplicats en la negociació col·lectiva, s'han mostrat útils per a mantenir i millorar la qualitat de l'ocupació.

Som Ocupació perquè ens preocupa la viabilitat de les empreses, com a garantia de l'ocupació, i de la resta de condicions laborals... i seguirem treballant:

- Renovant protocols d'ocupació i acordant-los en les noves entitats.
- Exigint acords laborals previs a la fusió o integració d'entitats.
- Garantint que els marcs laborals en els SIPs són els corresponents al conveni col·lectiu de les entitats que els conformen, evitant que la millora d'eficiència es faci al preu de rebaixar els drets laborals.
- Assegurant l'ocupació, mitjançant protocols de garanties amb l'entitat adquirent, en els casos de venda parcial d'actius i/o xarxes.

En definitiva, fent valer l'experiència i el saber acumulats en trenta anys de reestructuracions en el sector financer.

COMFIA-CCOO som Garanties Col·lectives

Un objectiu prioritari en la negociació dels convenis col·lectius és garantir el benestar econòmic dels treballadors assegurant l'evolució del conjunt de retribucions que es defineixen en el conveni col·lectiu. Són diversos els elements que ens poden assegurar aquesta avaluació positiva:

- Manteniment de la clàusula de revisió salarial que garanteixi que les retribucions bàsiques s'incrementin, com a mínim, en el percentatge que reflecteixi l'IPC.
- Increment de les retribucions de productivitat en funció dels resultats/beneficis de les entitats.
- Garantia de promoció professional i accés a majors retribucions i assimilacions salarials.
- Inclusió en el conveni de sistemes de retribucions variables que siguin objectius, universals i transparents

La negociació col·lectiva és l'instrument que ens ha de permetre aclarir i regular les conseqüències que es deriven de la reforma laboral. Incidirem en la defensa dels interessos dels treballadors introduint en els articulats dels marcs convencionals clàusules com:



Contractació:

- Limitar els temps i les activitats i els percentatges de plantilla per cobrir llocs amb contractes de durada determinada.
- Establir els salaris mínims dels contractes formatius i els temps màxims per a la seva conversió en contractes fixos.
- Delimitar les tasques i treballs amb substantivitat pròpia que es puguin fer amb contractes d'obra o servei i definir la concatenació de contractes en els processos d'externalització

Modificacions substancials de les condicions de treball:

- Combinar l'accés a processos de mediació per a modificacions col·lectives amb la no existència o negociació de modificacions individuals.
- Limitar i rebaixar els terminis temporals d'aplicació de les modificacions per sota de la vigència del conveni.

Desvinculació:

Enunciar i definir en el conveni les causes i motius per a accedir a la desvinculació salarial en les empreses. L'obligació d'informació i participació de la Comissió Paritària (competència deslleial acords en empreses amb RLT ad hoc).

La nostra experiència negociadora ens fa inclinar-nos per convenis sectorials de llarga durada, ja que aquests garantirien l'estabilitat de les condicions laborals bàsiques en aquest període de crisi, i articular aquests convenis en la negociació col·lectiva en les empreses, a la qual reconeixem com una manera d'implementar i desenvolupar les possibilitats de gestió de les propostes sindicals.

