Porqué votar a Comfia-CCOO

Por la trayectoria, por la confianza, por utilidad, con argumentos y razones. Las elecciones sindicales no son "cosa de los sindicatos". Cada trabajador y trabajadora tenemos parte de responsabilidad en la realidad de nuestras condiciones laborales. Y la primera decisión es elegir a nuestros representantes legales con coherencia y sentido colectivo y práctico.

Votar a **Comfia-CCOO,**

1.- Porque desarrollamos **LA ACCIÓN SINDICAL QUE DA RESULTADOS.** Con un balance, siempre mejorable, pero no mejorado por ningún otro sindicato. Desde el Acuerdo de Sábados Libres, el Plan de Igualdad, el Protocolo de Garantías de Empleo, la homologación de Beneficios Sociales, o el Convenio de Banca, a la presencia continua y gestión de conflictos en todos los problemas y vicisitudes del día a día.

2.- Porque, al igual que tú, somos conscientes de lo que nos queda por hacer. Por eso **TENEMOS UN PROYECTO** ambicioso, innovador, fiable, de trabajo y con garantías. Porque queremos ir más adelante. Te mencionamos los objetivos colectivos más importantes, pero también somos tu voz durante cuatro años, con las personas que presentamos en la candidatura de tu Comité y con toda una organización detrás.

3.- Porque **NECESITAMOS UN SINDICATO FUERTE, FIABLE, ÚTIL Y EFICAZ.** En BBVA somos los que tenemos la organización, los equipos y el proyecto. El sector financiero está en movimiento, casi en ebullición, y nos afecta a todos y a todas, no hay compartimentos estancos. Necesitamos un sindicato fuerte, para trabajar con el objetivo de conseguir un BBVA en el que el empleo sea un valor seguro, en donde las condiciones laborales estén reguladas y se cumplan, en el que trabajar sea compatible con nuestra vida familiar y nuestros objetivos personales.

aportamos soluciones, mejoramos tus derechos.

comfia CCOO BBVA

te interesa

El Programa de Comfia-CCOO

1) Convenio colectivo. El empleo como prioridad, mantener la capacidad adquisitiva y la cláusula de revisión, negociar las retribuciones variables para que sean transparentes y objetivas, el diseño de carreras profesionales que incidan en la capacidad, con revisión de Niveles mínimos y funciones, de la Red y de SSCC.

2) Garantías de Empleo. Renovar un Acuerdo que mantenga, para la nueva etapa, los compromisos de empleo, con renuncia a salidas traumáticas, limitándose a las voluntarias como prejubilaciones o excedencias remuneradas.

3) Aportación al Plan de Pensiones. Revisión de la aportación fija de 540,91€, bien mediante un porcentaje del salario, fijando un mínimo, o bien este mínimo revalorizable con aumentos de Convenio.

4) Riesgos psicosociales. El stress, las consecuencias de la presión, que se incorporen a las evaluaciones de riesgos, para que reflejen los problemas reales que inciden en nuestra salud, y se corrijan sus causas.

5) Jornada y horarios. Después del éxito del Acuerdo de sábados libres y 25 días efectivos de vacaciones para prácticamente todos, vamos a abordar la negociación de los horarios de Servicios Centrales, para regular y mejorar sus condiciones.

6) Igualdad de oportunidades. El éxito de la firma del Plan hay que hacerlo realidad, seguirlo, impulsarlo, reclamarlo y seguir haciendo acción sindical día a día. En Promoción (cerrar la brecha un 5% en Niveles 1 al 5), Conciliación (atención especial a traslados) o Maternidad/Paternidad (ver Guía Mat/Pat CCOO BBVA).

7) Seremos tu voz durante cuatro años. Cerca de ti, escuchándote, con una organización que expresa tus inquietudes, tus protestas, tus anhelos, o tus propuestas. Desde el primer día, no solo dos meses antes de las elecciones. Con responsabilidad, pero con firmeza y claridad. Con tu apoyo, contigo.

el sindicato útil y eficaz que necesitas.

[vota CCOO