

Perquè votar a Comfia-CCOO

Per la trajectòria, per la confiança, per utilitat, amb arguments i raons. Les eleccions sindicals no són "cosa dels sindicats". Cada treballador i treballadora tenim part de responsabilitat en la realitat de les nostres condicions laborals. I la primera decisió és triar als nostres representants legals amb coherència i sentit col·lectiu i pràctic.

Votar a **Comfia-CCOO**,

1.- Perquè desenvolupem **L'ACCIÓ SINDICAL QUE DÓNA RESULTATS**.

Amb un balanç, sempre millorable, però no millorat per cap altre sindicat. Des de l'Acord de Dissabtes Lliures, el Pla d'Igualtat, el Protocol de Garanties d'Ocupació, l'homologació de Beneficis Socials, o el Conveni de Banca, a la presència contínua i gestió de conflictes en tots els problemes i vicissituds del dia a dia.

2.- Perquè, igual que tu, som conscients del que ens queda per fer. Per això **TENIM UN PROJECTE** ambiciós, innovador, fiable, de treball i amb garanties. Perquè volem anar més endavant. T'esmentem els objectius col·lectius més importants, però també som la teva veu durant quatre anys, amb les persones que presentem a la candidatura del teu Comitè i amb tota una organització darrere.

3.- Perquè **NECESSITEM UN SINDICAT FORT, FIABLE, ÚTIL I EFICAÇ**.

A BBVA som els qui tenim l'organització, els equips i el projecte. El sector financer està en moviment, gairebé en ebullició, i ens afecta a tots i a totes, no hi ha compartiments estancs. Necessitem un sindicat fort, per a treballar amb l'objectiu d'aconseguir un BBVA en el qual l'ocupació sigui un valor segur, que les condicions laborals estiguin regulades i s'acompleixin, on treballar sigui compatible amb la nostra vida familiar i els nostres objectius personals.

aportem solucions, millorem els teus drets.



t'interessa

El Programa de Comfia-CCOO

1) Conveni Col·lectiu. L'ocupació com a prioritat, mantenir la capacitat adquisitiva i la clàusula de revisió, negociar les retribucions variables perquè siguin transparents i objectives, el disseny de carreres professionals que incideixin en la capacitat, amb revisió de Nivells mínims i funcions, a la Xarxa i a SSCC.

2) Garanties d'Ocupació. Renovar un Acord que mantingui, per a la nova etapa, els compromisos d'ocupació, amb renúncia a sortides traumàtiques, limitant-se a les voluntàries com prejubilacions o excedències remunerades.

3) Aportació al Pla de Pensions. Revisió de l'aportació fixa de 540,91€, bé mitjançant un percentatge del salari, fixant un mínim, o bé aquest mínim revaloritzable amb augment de Conveni.

4) Riscos psicosocials. Incorporar l'estrès i les conseqüències de la pressió, a les avaluacions de riscos, perquè reflecteixin els problemes reals que incideixen en la nostra salut, i es corregeixin les seves causes.

5) Jornada i horaris. Després de l'èxit de l'Acord de dissabtes lliures i 25 dies efectius de vacances per a pràcticament tothom, anem a abordar la negociació dels horaris de Serveis Centrals, per a regular i millorar les seves condicions.

6) Igualtat d'oportunitats. L'èxit de la signatura del Pla cal fer-lo realitat, seguir-lo, impulsar-lo, reclamar-lo i seguir fent acció sindical dia a dia. En Promoció (reduir la discriminació un 5% dels Nivells 1 al 5), Conciliació (atenció especial a trasllats) o Maternitat/Paternitat (veure Guia Maternitat - Paternitat CCOO BBVA).

7) Serem la teva veu durant quatre anys. Prop de tu, escoltant-te, amb una organització que expressa les teves inquietuds, les teves protestes, els teus anhels, o les teves propostes. Des del primer dia, no solament dos mesos abans de les eleccions. Amb responsabilitat, però amb fermesa i claredat. Amb el teu suport, amb tu.

el sindicat útil i eficaç que necessites.

