



t'interessa

El Conveni Col·lectiu, la nostra garantia

AGRUPACIÓ DE BANCA



Un dels principals actius en el balanç d'aquests quatre anys en l'Agrupació de Banca, ha estat el **XXI Conveni Col·lectiu**.

Aquest Conveni es va signar després de quatre mesos de negociacions. Es va millorar el poder adquisitiu, incorporant un quart de paga addicional; es va mantenir la clàusula de revisió salarial, amb el cobrament d'endarreriments des de 2008; es van incloure drets en matèria d'igualtat i conciliació de la vida laboral i familiar; es van millorar els crèdits d'habitatge, l'assimilació salarial dels administratius a nivell 8, el complement de viduitat per mitjà d'una pòlissa d'assegurances i es van actualitzar els ciberdrets.

Alguns dels continguts incorporats en aquest conveni són els següents

1

Incrementos salarials:

- 2007 - 2.75 % amb clàusula d'actualització d'IPC a 1 de gener de 2008.
- 2008 - 2009 i 2010 amb clàusula d'IPC i cobrament d'endarreriments.

2

Millora de la productivitat.- Un quart de paga més a l'any, des de 2007, que es cobrarà anualment en el mes d'agost, com a participació dels treballadors en els increments de productivitat dels bancs. Aquest quart de paga és independent dels percebuts per l'aplicació de l'Art. 18 del Conveni i no tindrà repercussió en el complement de pensions.

3

En matèria d'igualtat i conciliació s'avança l'aplicació de la Llei d'Igualtat, incorporant-la al Conveni i millorant alguns aspectes.

S'amplien de dos a cinc els dies de llicència per la defunció de fill.

Es podran sol·licitar permisos sense sou d'una setmana a un mes per a l'adopció en l'estranger i per sotmetre's a tècniques de reproducció assistida.

No serà objecte de trasllat la dona embarassada, en període de lactància o que estigui gaudint d'una reducció de jornada.

Tampoc no serà objecte de canvi de lloc de treball que comporti canvi de municipi, dintre del radi de 25 km, la dona embarassada o en període de lactància.

Les empreses de més de 250 treballadors haurien de negociar amb els sindicats plans d'igualtat entre homes i dones.

4

L'assimilació salarial dels administratius al Nivell 8, que fins a ara era als 24 anys d'antiguitat en el grup administratiu, es millora passant a ésser als 20 anys d'antiguitat com administratiu i 33 anys d'antiguitat en l'empresa en 2007, 32 anys en 2008, 31 anys en 2009 i 30 anys en 2010, a més de mantenir els 24 anys en el grup administratiu.

5

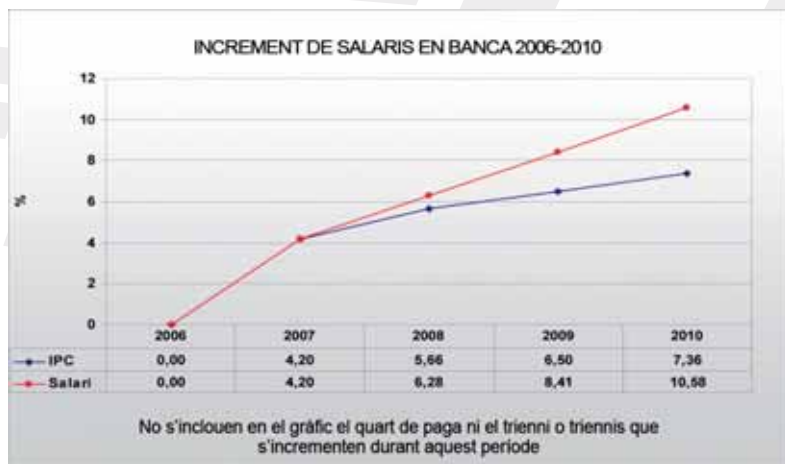
Millora del complement de viduïtat, a través d'una pòlissa d'assegurança de 6.000 euros per als treballadors en actiu i a favor de l'últim cònjuge, que no serà compensable amb cap assegurança similar existent en els bancs.

6

Regulació del dret a utilitzar el correu electrònic per part dels sindicats en les seves comunicacions amb els treballadors.

7

Millora dels crèdits d'habitatge.





**LA SIGNATURA DEL CONVENI COL·LECTIU,
ANTICIPANT-NOS A LA CRISI, HA
REPRESENTAT LA MILLOR GARANTIA PER AL
NOSTRE SALARI, QUE ÉS LA BASE SOBRE LA
QUAL ES CONSTRUEIX TOT EL SISTEMA DE
RETRIBUCIONS VARIABLES.**



t'interessa

011 40 39 20