

D^a PILAR MORATA RUBIO
Directora de Relaciones Laborales
BBVA
Castellana, 81-pl. 16
MADRID.-

Córdoba, 30 de Septiembre de 2010

Muy Sra. nuestra:

Compartimos la sorpresa y disgusto que muchas personas de las Fuerzas de Venta nos expresan cuando están conociendo los términos, con efectos retroactivos y en casi todas las DTs sin comunicar, de la más reciente subida de los OBJETIVOS DE PRODUCTIVIDAD COMERCIAL.

Ya es conocida la posición de COMFIA-CCOO, que reiteramos, explicando la necesidad de que el sistema de Retribución variable, el AVE/DOR sea más transparente y objetivo, lo que entendemos precisa de un Acuerdo que con aval sindical regule de manera flexible pero cierta los objetivos del sistema y las compensaciones asociadas. Se trata de una parte del salario que, en su esquema actual y sin negar que ha mejorado respecto a formatos anteriores, ya la plantilla ha asumido que es “gaseoso” (en nuestra clasificación), pero que para la mayoría va más allá, considerándolo parte de una lotería, lo que se confirma con los hechos de las dos modificaciones al alza realizadas en este año.

La subida de Objetivos, que para el puesto de mayor plantilla, el de Gestor/a Comercial es de un 37% respecto a los objetivos iniciales, se justifica con una nueva valoración de la consecución de Recursos Estables, difícil de compensar a estas alturas, y se ha hecho con más de 2/3 del año consumidos, con efectos retroactivos desde el 1 de Junio, por lo que casi con unanimidad se ha considerado como un sistema para reducir los importes del pago que correspondería en febrero de 2011. Todo ello porque según se comenta las cosas van bien, se habla de un cumplimiento global del 150%, y parece que se pretende repartir menos o repartir de otra manera.

Desde la certeza de que la mejor manera de disipar estas dudas pasa por el Acuerdo, en este momento lo que solicitamos es un compromiso del Banco para aplicar el baremo menos perjudicial para el trabajador, entre el esquema inicial y el de la última modificación. Nuestras Fuerzas de Venta seguirán alineadas con los objetivos que la Dirección estima oportunos en este momento, pero con mayor convicción pues no van a percibir que la compensación específica por su consecución dependerá de cambios unilaterales en las normas con que lo hacen.

En espera de sus noticias, y aprovechando la ocasión para saludarle muy atte.,



Fdo.: Juan J. Giner Martínez
Secret. Grl. CCOO BBVA