

PLAN DE PENSIONES: ES LA HORA DE LOS BALANCES. VAMOS BIEN, TENEMOS RAZONES PARA LA TRANQUILIDAD

Como decíamos en Diciembre las inversiones van bien. En aquella fecha publicábamos que a 31.10.2009 la rentabilidad de los últimos 12 meses era del 9'43%. Pues bien, como podemos ver por el cuadro que reproducimos la del año 2009 fue del 11'59%.

VALOR LIQUIDATIVO DIARIO		
31/12/2009	18,35	+11,59%
31/12/2008	16.44	-7,12%
31/12/2007	17.70	+2,84%
31/12/2006	17.21	+4,06%
31/12/2005	16.50	+6,53%

Practicando responsabilidad, trasladando tranquilidad.

Nuestra Gestora ha hecho bien los deberes en lo que a inversiones se refiere. Reproducimos algunos cuadros con los datos más relevantes, que incluyen la comparativa con datos provisionales del cierre del ejercicio en otros fondos de pensiones de empleo con un peso similar al nuestro.

Llamamos la atención de que en el ejercicio 2009 se ha recuperado toda la pérdida de 2008 y que nuestro Plan sigue estando entre los más rentables, y mejor gestionados de nuestro país. Es una satisfacción para todos los que estamos en el Plan. El valor diario de la participación, 18.35, es el más alto alcanzado hasta la fecha por nuestro Plan. Este valor, multiplicado por las unidades de cuenta de Posición que nos corresponde a cada partícipe, representan nuestros Derechos Consolidados en cada momento.

El Patrimonio del Fondo es al 31-12-2009 de 2.086.006.254,42 € (347 mil millones de las antiguas pesetas). Fondo donde están nuestras Pensiones, y que tiene un horizonte temporal de varias décadas. Sus inversiones tienen como primer objetivo mantener el patrimonio, porque un Plan de Pensiones no es un Fondo de Inversión.

Por eso, la función de los miembros de la Comisión de Control del Plan no es la de suplantar a la Entidad Gestora. Tampoco los miembros de la Comisión de Control sirven

Nombre del Plan	Rentabilidad 2008	Rentabilidad 2009 (Provisional)
Empleados BBVA	-7,12%	+11,59%
Empleados. Telefónica	-26,90%	+6,58%
Empleados Caixa	-15,50%	+9,67%
Empleados Endesa	-7,99%	+12,51%
Empleados Iberdrola	-6,85%	+7,30%
Empleados Caja Madrid	-15,00%	+16,54%
Media Sistema de Empleo	-10,40%	+9,28%
Individuales Renta Fija Mixta	-8,79%	+6,05%
Individuales Garantizados	-0,68%	+3,77%

para hacer de Actuarios, de Auditores o de Inspectores de la Dirección General de Seguros, sino para intentar elegir a los mejores profesionales para que trabajen para nuestro Plan. El papel de estos compañeros y compañeras es el que recoge la ley: velar por el cumplimiento de los Acuerdos, que se aporte lo que corresponde por el Promotor, que se paguen las prestaciones debidas, la coordinación de Banco, Cía. de Seguros, Gestora, profesionales y que la gestión esté encaminada a la conservación y mejora del Patrimonio del Fondo.

Obligados a aclarar las dudas sembradas por los que huyen de la responsabilidad

Nos gustaría no tener que informar de la irresponsabilidad de quienes se dicen preocupados por la plantilla, y luego demuestran que su obsesión es sólo huir de la responsabilidad.

Hay un chiste muy conocido, que habla del conductor que oye por la radio un aviso de que hay un conductor suicida en la autopista. ¿Uno sólo?, se dice, ¡yo me estoy cruzando con cientos de ellos!. Esta es la impresión que pensamos deben tener los compañeros de CGT, cuando se extrañan que todos los restantes miembros de la Comisión de Control (24), menos ellos (3), rechazan sus propuestas, una y otra vez.

Sólo que el tema es muy serio: en la última reunión, nada menos que propusieron suspender el mandato de inversiones a la Gestora. Pero sin proponer ninguna alternativa. ¿Quién va a invertir los dos mil millones?, ¿algún compañero de CGT que se considera iluminado especialmente?. Si no vale la Gestora de BBVA, ¿vamos a encargar nuestro Plan a la Gestora del Santander o del Popular? No, solo tratan de preparar su próxima circular.

Los hechos: nuestro Plan está obligado, por ley, a pasar una revisión, al menos trienal, una de cuyas funciones es analizar y revisar concienzudamente las inversiones, y si se están cumpliendo los objetivos del Plan. La última revisión se hizo en 2008, y la consultora elegida, con los votos de BBVA y CGT (“los unitarios” prefieren votar con el Banco antes que con CCOO y UGT), dio su visto bueno a los activos que ahora tanto les asustan, que ya estaban en nuestra cartera. Entonces daban beneficios, también los dieron durante 2009.

El Plan sigue, buscando el equilibrio y la mejora

No nos espera un año 2010 fácil. Las bajadas en los mercados de Renta Variable en Enero y Febrero han provocado cerrar este mes con rentabilidades negativas. En Renta Fija nos encontramos con la incertidumbre de la retirada de estímulos y es especialmente la renta de Gobiernos la que está más penalizada. Por ello, hemos decidido mantener durante 2010 las reuniones mensuales de seguimiento de inversiones, para estar informados puntualmente de la situación financiera, por si hay que decidir algún cambio en los pasos que va dando la Gestora para preservar nuestro Patrimonio y obtener los mejores resultados.

La situación económica general está muy variable. Es muy difícil tomar decisiones, y nuestro Plan las exige cada día. CCOO vamos a dejar trabajar a los profesionales. Que nos expliquen lo que están haciendo, exijámosles lo mejor para nuestro Plan. En positivo. Es lo que esperan de nosotros nuestros compañeros y compañeras.

Y hay otras cosas que mejorar, que no deben esperar; los objetivos de 2010 son:

1) Mejorar las aportaciones a los colectivos de los 540,91 €

2) Desarrollo de los criterios de Inversión Socialmente Responsable

Seguimos trabajando, seguiremos informando.

Marzo 2010

COMFIA-CCOO en **BBVA**
es el sindicato útil y eficaz
que necesitas.

Si aún no estás afiliado/a

