

PERILL: TERANYINA!

Des de finals del 2007 que no ens feien la teranyina. Quina ànsia! Com la trobàvem a faltar!

El mecanisme de l'Informe de Competències no ha canviat gaire, i per tant continua essent un instrument inútil, farragós i subjectiu (quan no arbitrari) que no té la més mínima credibilitat.

Recordem que les persones que es veuen obligades a fer les valoracions han de determinar, per exemple, si els seus companys i companyes "desglosen sistemáticamente un problema complejo en las partes que lo componen" o, en canvi, "establecen relaciones causales sencillas sobre información periódica de tipo repetitivo". Aquesta és una feina que el banc encarrega a una directora amb llicenciatura en Econòmiques o a un RGA amb Formació Professional i molts anys de banca.

No hem de donar cap validesa a aquest Informe. El que cal és evitar que l'obligació de realitzar-lo generi conflictes entre persones que hem de compartir la feina i les seves penúries dia a dia. I cal també evitar les possibles conseqüències negatives d'una valoració dolenta.

Perquè després de l'Informe de Competències vé la Catalogació (i després l'Avaluació anual), i, tot i que són processos formalment independents, les persones "valoradores" són les mateixes. És fàcil, per tant, que el mateix tarannà (subjectiu, encara que no vulgui ser injust) contamine el conjunt de processos. I una catalogació de "regular" o "dolent" significa l'exclusió del cobrament de l'AVE, a part de poder dificultar la futura promoció professional

Us animem a manifestar al banc, mitjançant la carta que reproduïm al dors, l'opinió que us mereix l'esmentat Informe (sigui bó o dolent). Un cop signada i rebuda a la nostra Secció Sindical, CCOO la farem arribar a RRHH per a que quedi constància. Igualment, us animem a consultar-nos els casos que considereu que requereixen un tractament específic. En qualsevol cas, que ningú pugui dir allò de "qui calla, atorga".

Seguim treballant, seguirem informant.

BBVA
Unitat Territorial de Recursos Humans
de Catalunya
BARCELONA

, a de de 2009

Senyors:

En relació a l'Informe de Competències que se m'ha efectuat durant el mes d'octubre, els vull manifestar el següent:

- Considero que l'esmentat Informe no reuneix les mínimes condicions de rigor i objectivitat que hauria de contemplar una avaluació de capacitats tan complexes com les de "anàlisi i síntesi", "influència", "presa de decisions" o "relacions interpersonals", per posar tan sols alguns exemples. I no les reuneix perquè ni les persones encarregades d'efectuar les avaluacions tenen la competència professional per fer-les, ni la definició d'aquestes capacitats pot aplicar-se a moltes de les responsabilitats que assumeixo en compliment de les meves funcions al banc.
- En conseqüència, vull deixar constància de que considero l'esmentat Informe de Competències com una mera recopilació d'opinions subjectives i no fonamentades sobre la meva persona, i és per tant completament nul a efectes de valorar les meves capacitats, tant professionals com personals.

La inexistència de mecanismes per fer arribar l'opinió sobre l'Informe, un cop aquest ha estat introduït a l'e-spacio, és el que m'ha decidit a adreçar-los la present carta.

En la confiança de que prendran en consideració el que aquí s'exposa, aprofito l'avinentsa per a saludar-los atentament.

Signat:
Nº matrícula: