

## EL BBVA NOS DEFRAUDA... UNA VEZ MÁS

Como informábamos en nuestro escrito “¿Para cuándo los sábados libres?” COMFIA-CCOO hemos pedido una moratoria, el cierre unilateral de sábados en BBVA, para los dos primeros de Octubre, el 3 y el 10, y ver si se concretaba la negociación. Pues bien, BBVA, paralizado por sus dudas o por querer diferenciarse, negativa, erróneamente, del más directo competidor, ya **NOS HA CONTESTADO QUE SE ABRIRÁN LAS OFICINAS**, es decir, que nos toca trabajar, a unos en nuestra Oficina y a otros en otra (823 Oficinas cierran los sábados, el 27% del total). Lamentablemente, no han escuchado a la plantilla.

Casi toda la representación sindical, interpretando el clamor general, llevamos meses pidiendo la apertura de una negociación. Los mismos meses que el banco sigue sin atreverse a escuchar las opiniones, todas las opiniones, sin resolver, sin abrir la Mesa donde manifieste su predisposición favorable a discutir las fórmulas más eficaces para un Acuerdo de Sábados libres. COMFIA-CCOO estamos firmemente convencidos que es posible, y que SÍ, tendremos Sábados Libres, porque seguimos abiertos a trabajar, a discutir, a encontrar soluciones para ese objetivo. Pero hay que conseguirlo, no “caerá como fruta madura”.

Todos sabemos que un banco líder no se hace **“A COSTA DE SUS TRABAJADORES”** sino **“CON SUS TRABAJADORES”**. Que la productividad tiene que ver con la motivación, lo dan en el primer trimestre de carrera y lo preguntan en el primer examen.

Quizá es necesaria una explicación más clara, más evidente. La que podemos dar todos los profesionales de BBVA, a los que se nos obliga a “ser distintos”, es cumplir con lo estipulado, un sábado de cada dos y el horario de Convenio, mientras no haya Acuerdo. **Animamos a todos y a todas a CUMPLIR TODO EL HORARIO, no sólo el de los sábados, sino también a respetar escrupulosamente el horario legal, el de Convenio, el de 8:00 a 15:00.** Las personas que atendemos la Red, en Banca Comercial o en Banca Empresas, no nos merecemos este trato “diferencial”, cuando lo que se reclama es posible.

**Cumpliendo con nuestro horario daremos pasos firmes para hacerlo realidad.**

Aportamos soluciones, mejoramos tus derechos.

1 de octubre de 2009

