

## 2000 EMPLEOS MENOS EN BBVA

Ya conocíamos el dato, por las Informaciones Trimestrales a Comités, por el Censo a fin de año, por la Memoria de 2008, constatando la realidad en las Oficinas y comprobando muchos cálculos de prejubilación. Los proyectos Clima y Velázquez han supuesto una importante disminución (1300 fijos y 700 temporales menos) de la plantilla en BBVA. La externalización y centralización de tareas administrativas tiene esa reducción como principal objetivo.



Las otras consecuencias de la falta de plantilla sobre el negocio, la calidad de servicio a los clientes, la pérdida de la inmediatez en la resolución de incidencias, las prolongaciones de jornada, y la salud de los trabajadores, se consideran secundarias.

Lo que conseguimos en julio de 2008, el Protocolo de Garantías de Empleo, es la expresa renuncia del banco a adoptar medidas traumáticas, han de ser solo voluntarias. En 2008 ha habido 1919 Prejubilaciones, hemos frenado las presiones para las Bajas incentivadas, y para 2009 se han propuesto Excedencias voluntarias y compensadas, etc.,

aunque los problemas de organización del trabajo subsisten con todas sus secuelas.

También conseguimos la creación de una Comisión de Empleo, que se ha reunido por primera vez el pasado 30/06, donde se han expuesto datos y debatido causas, resultados y previsiones. En 2009 se están cerrando CBCs ("racionalizando"), y se ha frenado la externalización a OP Plus. El autor del Clima ya no está entre nosotros, y el Velázquez ha quedado hibernado de momento. Por eso, las previsiones de BBVA para 2009 son las siguientes:

<b>PREJUBILACIONES</b>	Llevamos 209 a 30/06, esperando a 31/12 un total de 350
<b>EXCEDENCIAS</b>	Llevamos a 30/06 un total de 32, esperando unas 70 para todo el año
<b>TEMPORALES</b>	Contratación sólo de Especialistas, a petición de determinados Dpt <sup>os</sup> .
<b>CIERRES EN AGOSTO (del 4 al 21)</b>	Unas 500 Ofcs., superior a las 400 de 2008
<b>CIERRES DEFINITIVOS</b>	Entre 80 y 100 en Octubre, más de 200 en 2009

¿Cómo se refleja esto en las Oficinas? La insuficiencia de plantillas se está convirtiendo en crónica. Por eso reclamamos que se mantenga siempre cubierta al menos la estructura de plantilla de cada Oficina. No puede ser que las sustituciones se resuelvan dependiendo del motivo o la duración, porque el efecto es el mismo. Denunciamos especialmente los problemas de seguridad, de operativa, de salud, de imagen, que conllevan las Oficinas de 1 y 2 personas, o las que por no sustituir bajas quedan en esa situación. Pedimos equipos de sustituciones suficientes, con voluntariedad, capacidad, y compensación fija y por movilidad.

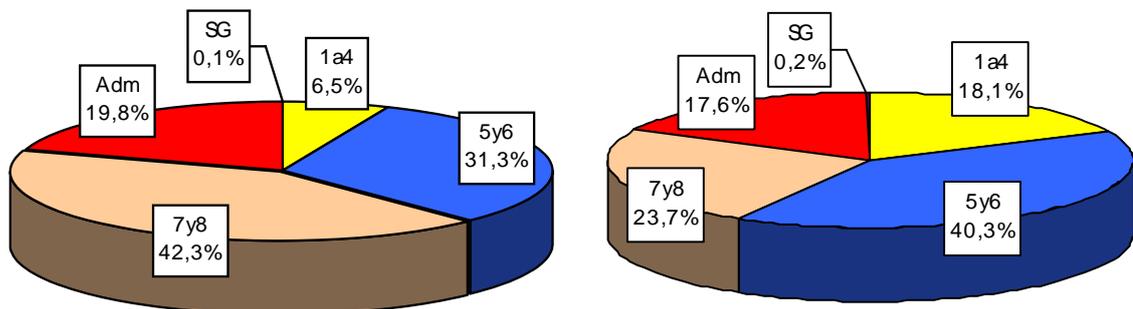


La organización del trabajo es facultad exclusiva de la empresa, pero las consecuencias de los errores y ahorros no deben cargar sobre el tiempo y la salud de los trabajadores y trabajadoras.

CCOO pusimos sobre la mesa una propuesta: **Integrar FINANZIA en BBVA.** Sin aumentar la plantilla del Grupo podríamos resolver varios problemas. Tiene sentido comercial, por las dificultades de ese segmento de negocio y la fortaleza de la marca BBVA, porque ya hay personal BBVA con carta de circulación en Finanzia, porque se eliminan incertidumbres a sus 600 trabajadores, y sobre todo porque puede suponer una mejora de los ratios de sustituciones y dotación de estructura de plantilla en las Oficinas.

De todo ello, RRHH, debatieron, informaron, tomaron nota y contestarán oportunamente.

También se dieron datos sobre la plantilla, muy expresivos, por Niveles y Género:



Y sí, efectivamente, el de la izquierda es el de Mujeres (10843, el 41,02%) y el de la derecha el de Hombres (15593, el 58,98%). Se entregó una propuesta del banco para el Plan de Igualdad, cuya negociación es urgente, y que explicaremos ampliamente en otro comunicado.

**SÁBADOS LIBRES.** CCOO, como anunciamos, aprovechamos esta reunión para pedir que BBVA se comprometa a iniciar la negociación. Ya lo han hecho en SANTANDER y POPULAR. Esperábamos la unanimidad sindical y no se consiguió, aunque el 78% de la representación (CCOO, UGT, CCP, CIG y ATEX) sí coincidimos en *“reclamar de BBVA el inicio de negociaciones, comenzando en la primera quincena de Julio, y sin prejuzgar las fórmulas de acuerdo, para conseguir el cierre de todas las Oficinas en todos los sábados”*. De los posicionamientos sindicales, de las respuestas de la empresa y las vicisitudes en las negociaciones abiertas informaremos en un comunicado específico.

**CCOO aportamos soluciones, mejoramos tus derechos.**

**Julio 2009**

Ficha de afiliación

fecha .....

Nombre y apellidos .....

DNI .....Teléfono ..... T. móvil .....

Dirección.....C.P.....Población.....

Oficina.....Código.....C. electrónico.....

Domiciliación: Entidad .....Oficina.....DC.....Cuenta .....

Firma:

(**Entrégala a tu DELEGADO/A de CCOO - BBVA o envía al FAX 915914283 o 934014315**)

**PROTECCIÓN DE DATOS:**  
Tus datos serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabajes, así como - en todo caso - a la CSCCOO. En siguiente URL puedes consultar los diferentes entes que componen CCOO: <http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html>. La finalidad del tratamiento de tus datos por parte de todas ellas la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado, con las concretas finalidades establecidas en los estatutos. Además de lo indicado tus datos pueden ser empleados por CCOO para remitirte información sobre las actividades y acuerdos de colaboración que se establezcan con otras entidades. Siempre estarás informado en la web de CSCCOO (<http://www.ccoo.es>) de dichos acuerdos y de los datos de dichas entidades. Puedes ejercitar tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de la fotocopia de tu D.N.I. dirigida a CSCCOO con domicilio sito en la C/ Fernández de la Hoz nº 12. 28010. Madrid. Deberá indicar siempre la referencia "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un email a [lpd@cco.es](mailto:lpd@cco.es) o llamar por teléfono al 917028077.

**COMFIA CCOO BBVA sección sindical**

Tel. 91 594 42 36 - 93 401 53 33 - [bbvaccoo@comfia.ccoo.es](mailto:bbvaccoo@comfia.ccoo.es) - [www.comfia.net/bbva](http://www.comfia.net/bbva) - [www.comfia.info](http://www.comfia.info)