



BBVA
UTRH de Catalunya
BARCELONA

Barcelona, 30 de març de 2009

Benvolguts senyors:

Ens adreçem a vostès per a traslladar-los la nostra preocupació sobre alguns aspectes de la política disciplinària aplicada pel banc en l'últim període. Concretament, hi ha 4 elements que entenem que s'han de corregir:

- **Les causes que provoquen l'obertura d'expedients disciplinaris.** La situació de crisi econòmica sembla haver modificat els criteris del banc. Si, en general, observem una contradicció entre les exigències d'objectius i productivitat comercial amb el necessari compliment de la normativa del banc, relativa a la seguretat i prudència operativa, entenem que aquesta contradicció s'ha accentuat en l'actual situació. És paradoxal que persones i actituds presentades com exemplars recentment, esdevinguin ara objecte de sanció, sense que l'empresa hagi explicat prèviament el seu canvi de criteris.
- **La tendència a qualificar la majoria de faltes com a molt greus.** Mentre el Conveni contempla una règim disciplinari basat en una gradació de les faltes de lleus a molt greus, el banc acostuma a concentrar les acusacions disciplinàries en la "transgressió de la bona fe contractual", motiu difícil de concretar i susceptible d'utilitzar-se abusivament.
- **La diferència entre el contingut dels expedients i les causes reals de les sancions.** No és admissible que els expedients tinguin resolucions sancionadores basades en causes no exposades als expedients. Això genera la indefensió de les persones imputades, que només poden respondre als fets detallats als expedients, mentre la sanció final es justifica en base a motius que no apareixen als mateixos.
- **La manca de verificació dels fets que provoquen les sancions.** És habitual que les sancions es basin en sospites no comprovades, vulnerant el dret general a la presumpció d'innocència i anul·lant el paper dels expedients com a processos de contrast de fets i arguments, doncs la sospita inicial preval sobre qualsevol explicació posterior.

Per tal d'evitar el deteriorament de les relacions laborals que pot derivar-se la de la continuïtat d'aquesta situació, reclamem que es corregeixin els elements esmentats, i que el banc adopti una actitud de diàleg i negociació amb la representació sindical sobre el conjunt de la política disciplinària.

Atentament:

Per CCOO

Per CGT

Per SCAT

Rebutat:

31/3/09