

QUE EL CLIMA NO T'ESPATLLI LES VACANCES

Aquest 2009 és el primer any que s'han de confeccionar els quadres de vacances després de la posada en marxa del projecte Clima. Quan, a l'abril-maig de l'any passat, es va començar a aplicar el Clima, els quadres ja estaven fets i el que estava en discussió era la hipòtesi de modificar-los o no. Enguany, la situació és diferent i genera algunes preocupacions concretes: en particular, la contradicció entre el que el diuen els manuals de funcions del Clima i el que estableix el Conveni de Banca.

Reproduïm a continuació, per la seva validesa i actualitat, part del comunicat de CCOO del 11-4-08 ("El PEIT/CLIMA i... les vacances), que recull el contingut de l'article 26 del nostre Conveni:

- *El quadre de vacances és propi de cada oficina o dependència (part d'un mateix centre de treball). **No es poden fer quadres de vacances d'agrupaments d'oficines.***
- ***Ha d'haver un quadre per al grup d'administratius i un altre per al grup de tècnics** (entenent "administratiu" i "tècnic" com els grups professionals reconeguts en Conveni, al marge de la terminologia que utilitzi el banc per anomenar els diversos perfils funcionals).*
- *En tots els casos, el personal ha de conèixer el seu període de vacances almenys amb dos mesos d'antelació a la data del seu inici.*
- *Dins del **grup d'administratius**, la preferència per triar les vacances s'estableix en funció de l'antiguitat, respectant que el personal amb fills i filles amb edats de 3 a 16 anys pugui fer-les dins del període de vacances escolars.*
- *Dins del **grup de tècnics**, les vacances es fixaran de mutu acord entre l'empresa i el treballador (**no les fixarà l'empresa a cada tècnic**), tenint en compte, igualment, el fet de tenir fills en edat escolar i preescolar.*

Aquesta és la normativa a la qual ens hem d'atenir tant l'empresa com els treballadors/es, i que el manual de "Definición funciones RGA" ignora quan enuncia que "*.. (el RGA) gestiona los recursos para alcanzar la mayor eficiencia, sin tener que acudir a recursos externos al CBC, elaborando el **cuadro de vacaciones de todos los GO** en coordinación con los Directores de Oficina*".

Sobre aquesta contradicció, reiterem el que dèiem a l'esmentat comunicat del 11-4-08: ***El Banc ni té poder legislatiu ni pot modificar el Conveni. En tot allò que les normes del banc es confrontin amb la legalitat són INVÀLIDES.***

Ni els RGA, ni els GO, ni cap altra persona han de ser víctimes de l'evident menyspreu a la legalitat que demostra la normativa del banc. De la mateixa manera, la iniciativa de tancar unes quantes oficines durant part o tot el mes d'agost (que, suposem, el banc repetirà enguany, malgrat l'opinió contrària de la plantilla, posada de manifest en els resultats de l'enquesta de CCOO publicats a l'octubre-08) no pot condicionar la confecció dels quadres de vacances, ni de l'oficina tancada ni de la receptora.

Si existeix acord i mútua conveniència de les parts, són possibles moltes solucions. El que no és possible, i no acceptarem de cap manera, és que una part (l'empresa) modifiqui unilateralment la normativa legal, que és el Conveni. Si l'aplicació del Conveni significa la necessitat de contractacions eventuais, se n'hauran de fer. Amb més de 3.300.000 aturats i aturades, negar-se a fer les contractacions que requereixi el compliment del Conveni no seria molt ben entès per la societat, tractant-se d'una empresa que acaba de guanyar més de 5.000 milions d'Euros.

Esperem que la informació d'aquesta circular ajudi a aclarir dubtes i evitar conflictes. Si, malgrat tot, es genera alguna situació conflictiva, no dubteu en contactar amb els nostres delegats o delegades o amb aquesta Secció Sindical.

Seguim treballant, seguirem informant.

Catalunya, 9 de febrer de 2009

Butlleta d'afiliació

data.....

Nom i cognoms.....

DNI Telèfon T. mòbil

Adreça

Població Codi postal

Centre de treball

Domiciliació bancària: Entitat _____ Oficina _____ DC _____ Compte

Correu electrònic Signatura:

(Lliura-la a qualsevol delegat o delegada de CCOO o envia-la directament al **FAX 93 401 43 15**)

PROTECCIÓN DE DADES:

Tus datos serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabajes, así como - en todo caso - a la CSCCOO. En siguiente URL puedes consultar los diferentes entes que componen CCOO: <http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html>. La finalidad del tratamiento de tus datos por parte de todas ellas la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado, con las concretas finalidades establecidas en los estatutos. Además de lo indicado tus datos pueden ser empleados por CCOO para remitirte información sobre las actividades y acuerdos de colaboración que se establezcan con otras entidades. Siempre estarás informado en la web de CSCCOO (<http://www.ccoo.es>) de dichos acuerdos y de los datos de dichas entidades. Puedes ejercitar tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de la fotocopia de tu D.N.I. dirigida a CSCCOO con domicilio sito en la C/ Fernández de la Hoz nº 12. 28010. Madrid. Deberá indicar siempre la referencia "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un email a lop@ccoo.es o llamar por teléfono al 917028077.

COMFIA-CCOO secció sindical BBVA-CATALUNYA

Almogàvers, 185 pl. baixa - 08018 BARCELONA - Tel. 93 401 44 53 – Fax 93 401 43 15 - bbvacat@comfia.ccoo.es

Portal Sindical a e-spacio - <http://www.comfia.net> - <http://www.comfia.info>

adherida a [unión network international](#)