CRISIS, OBJETIVOS, PRESIONES Y ...PROTOCOLO

Hemos pasado -con una celeridad y contundencia digna de mejor causa- de negar la crisis a las prisas y casi el pánico. La contracción de la economía es muy evidente, desde la liquidez a la bajada del consumo. Consecuencias: el negocio baja, la mora está disparándose y amenaza con convertirse en un auténtico problema. Todo un círculo y esta vez nada virtuoso.

Con esta coyuntura conseguir objetivos es dificilísimo para cualquier entidad financiera, también para BBVA. Muchos expertos defienden la vuelta a la banca clásica de depósitos y créditos, del conocimiento del cliente. Nuestro Banco cuenta con una red que le debe permitir competir con grandes posibilidades en ese terreno. Una plantilla excelente que ha sido capaz de superar todos los cambios: fusiones consecutivas, cambios organizativos sin parar, de compañeros, de nuevas tecnologías, etc. **Nos merecemos que en la coyuntura actual se revisen los objetivos, como ya hemos pedido repetidamente CCOO**, para que sean creíbles. Queremos saber, por derecho y no esperar a última hora, los incentivos por 2008 y su distribución, que nos tememos seguirá siendo muy piramidal y subjetiva.

Esta realidad se cruza con la reducción de personal en la Red (Clima, creación de CBCs) y en Servicios Centrales (Velázquez, externalización de trabajos). **Para BBVA supone un ahorro de costes, evidente por la reducción de plantilla. Para CCOO, para los trabajadores en cada Oficina, vemos que hay una clarísima bajada de resultados, por el mal servicio a clientes**, **que estamos convencidos supera el ahorro teórico**.
Sorpresivamente, Banca Comercial ha dado por concluida la implantación del Proyecto Clima "con éxito", dicen, aunque en la Red opinamos otra cosa muy distinta. CCOO exigimos que se resuelvan los problemas que origina: no se sustituyen vacantes, no hay estabilidad de plantillas para los clientes, sigue habiendo confusión de funciones, lo de los rankings se ha exacerbado hasta límites ridículos, más reuniones por la tarde, etc.

Por nuestra parte, CCOO planteamos hace unos meses la firma de un Acuerdo que diera cobertura al excedente de plantilla –teórico- que se produciría. Conseguimos, tras diversas movilizaciones en las que participaron otros sindicatos, firmar en Julio pasado (con UGT y Cuadros) un nuevo Protocolo de Garantías que obliga a BBVA a actuar sin tomar medidas traumáticas. Básicamente se absorberán, como está ocurriendo y ha ocurrido estos años anteriores, con prejubilaciones. **Aunque sea facultad exclusiva de la empresa la organización del trabajo, seguimos luchando por corregir lo que denunciamos, con tu información, con tu apoyo, con tus ideas y con tu participación.**

CCOO, aportamos soluciones, mejoramos tus derechos. **Octubre 2008**

Ficha de afiliación

fecha ……..

Nombre y apellidos .....

DNI ……..…….....Teléfono .....…..... T. móvil .....

Dirección.....C.P……..Población.....

Oficina..... Código.....

Domiciliación: Entidad ……..Oficina……..DC……Cuenta ……..

C. electrónico .....…..... Firma:

**(Entrégala a las delegadas o delegados de CCOO - BBVA
o envíala directamente al FAX 93 401 43 15)**

PROTECCIÓN DE DATOS:
Tus datos serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabajes, así como - en todo caso - a la CSCCOO. En siguiente URL puedes consultar los diferentes entes que componen CCOO: http://www.ccoo.es/sindicato/sindicato.html. La finalidad del tratamiento de tus datos por parte de todas ellas la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado, con las concretas finalidades establecidas en los estatutos. Además de lo indicado tus datos pueden ser empleados por CCOO para remitirte información sobre las actividades y acuerdos de colaboración que se establezcan con otras entidades. Siempre estarás informado en la web de CSCCOO (http//:www.ccoo.es) de dichos acuerdos y de los datos de dichas entidades. Puedes ejercitar tus derechos de acceso, rectificación, cancelación y, en su caso, oposición, enviando una solicitud por escrito acompañada de la fotocopia de tu D.N.I. dirigida a CSCCOO con domicilio sito en la C/ Fernández de la Hoz nº 12. 28010. Madrid. Deberá indicar siempre la referencia "PROTECCIÓN DE DATOS". Si tienes alguna duda al respecto puedes remitir un email a lopd@ccoo.es o llamar por teléfono al 917028077.