

EL PEIT/CLIMA I... LES VACANCES

La desaparició progressiva de departaments de SSCC, fruit del **PEIT**, així com la reordenació de la xarxa d'oficines, derivada del projecte **CLIMA**, estan afectant de manera significativa als **quadres de vacances** de la plantilla, ja tancats i aprovats, degut a l'enorme quantitat de trasllats i moviments de treballadors i treballadores que porten associats aquests tipus de projectes.

Tothom sap que la modificació de les vacances, el nostre temps de descans, és sempre una cosa complicada i delicada, ja que pot comportar grans alteracions en la nostra vida personal, familiar i social. I és encara més problemàtica quan entra en confrontació amb la legalitat, és a dir, quan hi ha pretensió d'alterar les normes establertes pel Conveni de Banca, marc normatiu i legal en el qual es regula el nostre temps de descans.

Davant la 'insinuació' de la conveniència de modificar els nostres quadres de vacances, **què podem fer?**.

a) si existeixen problemes de concurrència deguts a canvis d'oficina o departament, cal intentar solucionar-los **SEMPRE** per la **via de l'acord**, mitjançant el diàleg i el consens amb la resta de les persones implicades, altres companys i responsables.

b) Si malgrat aquest esforç l'acord no és possible, caldrà confeccionar un nou quadre de vacances atenent llavors als criteris que marca l'article 26 del nostre Conveni. Així cal saber que:

- El quadre de vacances és propi de cada oficina o dependència (part d'un mateix centre de treball). No es poden fer quadres de vacances d'agrupaments d'oficines.
- **Ha d'haver un quadre per el grup d'administratius i un altre per el grup de tècnics** (entenent 'administratiu' i 'tècnic' com els grups professionals reconeguts en Conveni, al marge de la terminologia que utilitzi el banc per anomenar les diversos perfils funcionals).
- En tots els casos, el personal ha de conèixer el seu període de vacances almenys amb dos mesos d'antelació a la data del seu inici.
- Dins del **grup d'administratius**, la preferència per triar les vacances s'estableix en funció de l'antiguitat, respectant que el personal amb fills i filles amb edats de 3 a 16 anys pugui fer-les dins del període de vacances escolars.
- Dins del **grup de tècnics**, les vacances es fixaran de mutu acord entre l'empresa i el treballador (**no les fixarà l'empresa a cada tècnic**), tenint en compte igualment, el fet de tenir fills en edat escolar i preescolar.



Cal saber que hi ha eines legals a utilitzar quan s'han esgotats tots els camins possibles per arribar a un acord que garantitzi la voluntarietat i legalitat d'escollir el nostre temps de descans. És un procediment d'urgència per a dirimir els conflictes de vacances davant dels 'tribunals de lo social'. Es tracta d'interposar una demanda dins del termini de 20 dies des de que es tingui coneixement del quadre de vacances NO acceptat per treballador o treballadora. Val a dir que hi ha molt camí a recórrer abans d'arribar a aquest extrem però no dubtarem a utilitzar-lo arribat el cas.

A CCOO estem molt preocupats també per les indicacions que han aparegut en els documents de la presentació del Projecte CLIMA i que s'estan transmeten a la plantilla afectada, sobretot quan parlen de '**replanificació de vacances**' o de fer '**quadres de vacances globals per CBC**'. El Banc ni té poder legislatiu ni pot modificar el conveni. **En tot allò que les normes del banc es confrontin amb la legalitat son INVÀLIDES.**

Exigim la rectificació immediata d'aquests errors i el més important, CCOO farem respectar el Conveni quan qualsevol treballador o treballadora recorri a nosaltres pel seu incompliment.

No dubteu en contactar amb CCOO, ja sigui amb els nostres delegats o delegades o utilitzant qualsevol altre mitjà (correu-e, telèfon, fax), davant de qualsevol incidència o problema. També us animem a que en les trobades que s'estan duent aquests dies sobre l'explicació i posada en marxa del projecte CLIMA aprofiteu per a fer notar aquests errors als responsables encarregats per a que prenguin nota.

11 d'abril de 2008

BUTLLETA D'AFILIACIÓ

NOM:										COGNOMS:									
DNI					E_MAIL														
ADREÇA:																			
C.POSTAL					LOCALITAT:														
LLOC DE TREBALL																			
OFICINA																			
DOMICILIACIÓ BANCÀRIA																			
ENTITAT					OFICINA					DC		COMPTE							

CLÀUSULA DE PROTECCIÓ DE DADES

Les teves dades seran incorporades a un fitxer del que és titular la Confederació Sindical de la Comissió Obrera Sindical de Catalunya. També seran incorporades a un fitxer de la Confederació Sindical de Comisiones Obreras i de la Federació corresponent al sector al que pertany l'empresa en la que treballis i que pots comprovar a www.ccoo.cat. La finalitat del tractament de les teves dades en aquests fitxers és el manteniment de la teva relació com persona afiliada amb les concretes finalitats establertes en els estatuts. A més aquestes dades podran servir per enviar-te informació sobre les activitats i acords de col·laboració als que s'arribi amb altres entitats. Sempre estaràs informat en www.ccoo.cat, o en la web de la CSCCOO, dels acords i de les dades d'aquestes entitats. Pots exercir els teus drets d'accés, rectificació, cancel·lació i, en el seu cas, d'oposició, enviant una sol·licitud per escrit acompanyada de la fotocòpia del teu D.N.I. i indicant "PROTECCIÓ DE DADES", al domicili de la CSCONC, situat en Via Laietana, 16 08003 Barcelona, per al fitxer de la CSCONC i al domicili de la CSCCOO, situat en el carrer Fernández de la Hoz, 12 28010 Madrid, per als fitxers de la CSCCOO i de les Federacions. Si tens algun dubte pot enviar un correu electrònic a lopdc@cco.cat o trucar al telèfon 934.812.902.

.....
Data i firma

